

Міністерство освіти і науки України
Навчально-науковий інститут фінансів, економіки, управління та права
Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
(Україна)

Варненський вільний університет Чорноризця Храбра (Болгарія)

Гентський університет (Бельгія)

Сучавський університет ім. Стефана чел Маре (Румунія)

Міжнародний науково-освітній та навчальний центр (Естонія)

Київський національний університет імені Тараса Шевченка (Україна)

Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна (Україна)

Київський національний університет будівництва і архітектури (Україна)

Сумський державний університет (Україна)

Сумський національний аграрний університет (Україна)

Національний університет «Запорізька політехніка» (Україна)

Державна установа

«Інститут економіки та прогнозування НАН України» (Україна)

Державна установа

«Інститут демографії та проблем якості життя НАН України» (Україна)

Державна податкова інспекція у м. Полтава Головного управління Державної

податкової служби у Полтавській області (Україна)

Полтавське територіальне відділення Всеукраїнської професійної громадської

організації «Спілка аудиторів України» (Україна)

Торгово-промислова палата України (Україна)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ПОЛТАВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА
ІМЕНІ ЮРІЯ КОНДРАТЮКА



ЗБІРНИК

II Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції
«СТАЛИЙ РОЗВИТОК: ВИКЛИКИ ТА ЗАГРОЗИ В
УМОВАХ СУЧАСНИХ РЕАЛІЙ»



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union

06 червня 2024 року

ПОЛТАВА

лих та інших екологічних проблем.

Таким чином, сучасні інвестиційні паспорти громад, міст та держави в цілому повинні обов'язково враховувати екологічну складову і розглядати її як стратегічний елемент, що буде забезпечувати стійкість її розвитку.

Список використаних джерел

1. Київ увійшов до рейтингу 30-ти столиць світу з найкращими показниками якості атмосферного повітря у 2022 році. URL: https://kyivcity.gov.ua/news/kiv_uviyshov_do_reytingu_30-ti_stolits_svitu_z_naykraschimi_pokaznikami_yakosti_atmosfernogo_povitrya_u_2022_rotsi/
2. Аніта Прасад. Відень очолив рейтинг найкращих міст для проживання, Київ – в останній десятці. URL: <https://forbes.ua/news/viden-ocholiv-reyting-naykrashchikh-mist-dlya-prozhivannya-kiiv-v-ostanniy-desyatti-22062023-14356>

УДК 658:65.012.8

Тертиченко О.В., магістрант
Науковий керівник – Онищенко С.В., д.е.н., професор
Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
(м. Полтава, Україна)

ФОРМУВАННЯ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА У КОНТЕКСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ

Порядок денний на період до 2030 року, прийнятий світовими лідерами у вересні 2015 року, який містить 17 цілей сталого розвитку (ЦСР), офіційно набув чинності 1 січня 2016 року. Цілі сталого розвитку згруповані навколо п'яти основних стовпів: люди, планета, процвітання, мир і партнерство, а також регулярно переглядається Політичним форумом ООН зі сталого розвитку (HLPF). Пандемія COVID-19 і повномасштабне вторгнення Російської Федерації в Україну актуалізувати і змінили деякі цілі через збільшення масштабів міграції, яка була обумовлена посиленням ролі і зростанням потреби у особистій безпеці (ціль 16), яка відіграє ключову роль для кожної людини.

У результаті значного переміщення населення як у середині країни, так і за її межі, у 2024 році на ринку праці виникла ситуація щодо дефіциту працівників (майже 74% бізнесів) за результатами проведеного дослідження Європейською Бізнес-асоціацією [1], тоді коли у 2023 році було – 55% (рис. 1).



Рис. 1. Дослідження ринку праці України у 2024 році [2]

У процесі дослідження також було встановлено, що на рівні підприємств основними проблемами для подальшого розвитку є мобілізація, міграція кваліфікованих кадрів, зростання професійного вигорання і втоми. У зв'язку з цим питання кадрової безпеки стає стратегічним, оскільки без соціального фактора підприємницька діяльність не може існувати, так як і громада та держава.

Виникає потреба у пошуку нових підходів щодо формування кадрової політики, яка б дозволила забезпечити стійке функціонування соціально-економічної системи в умовах невизначеності та змін. Посиленні ролі особистої безпеки працівників, яка визначає і впливає на всі інші бізнес-процеси. Це вимагає проведення радикальних змін у системі управління сучасними підприємствами, оскільки загроза руйнування від ракетних обстрілів є на території всієї країни. Безпечного місця не існує. Тоді як вимоги щодо організації діяльності підприємства та оподаткування суттєво не змінилися, що призводить до зростання інформаційного, емоційного навантаження на працівників, зростання рівня хронічної втоми, втрати інтересу до професійного зростання та зниження концентрації уваги та збільшенні кількості помилок.

Таким чином, кадрова безпека ставить перед сучасним керівником нові завдання щодо постійного пошуку новаційних рішень для вирішення рутинних операцій, щоб забезпечити виживання бізнесу в умовах високого рівня невизначеності. Адже, за даними агрегатора з пошуку роботи Work.ua, останнім часом кількість активних шукачів роботи в Україні поступово скорочується, тоді як кількість нових вакансій зростає (рис.2).



Рис.2. Кількість вакансій та шукачів роботи протягом 2022-2023 років на Work.ua[3]

Результатом такої ситуації є втрата конкуренції за робоче місце, що призводить не тільки до втрати якості та сповільнення темпів ділової активності підприємства, адже пошук нового кандидата розтягується на місяці. Проблеми кадрової безпеки не просто загрожують економічній безпеці підприємства, вони стають національною безпекою у довгостроковий період. Оскільки погіршення демографічної ситуації, міграція, фізичне руйнування територій і повне знищення біорізноманіття на окремих територіях, інфраструктури та громад та інші фактори будуть лише посилювати роль і значення кадрової безпеки будь-якої соціально-економічної системи в умовах високого рівня невизначеності і тому потребують подальших досліджень.

Список використаних джерел

1. How collaborations with social entrepreneurs are helping to make the SDGs a reality. URL: <https://www.weforum.org/agenda/2021/06/how-collaborations-with-social-entrepreneurs-are-accelerating-change-and-sdgs/>
2. Більшість бізнесів відчувають дефіцит кадрів в Україні – дослідження ЕВА. URL: <https://forbes.ua/news/bilshist-biznesiv-vidchuvayut-defitsit-kadriv-v-ukraini-doslidzhennya-eva-25042024-20785>
3. Ярослав Вінокуров. Україні не вистачає 4,5 мільйона працівників. Як подолати дефіцит робочої сили?. URL: <https://www.epravda.com.ua/publications/2023/10/16/705494/>
4. Onyshchenko S., Yanko A., Hlushko A., Sivitska S. Conceptual principles of providing the information security of the national economy of Ukraine in the conditions of digitalization. *International Journal of Management*. 2020. № 11(12). P. 1709-1726. <https://doi.org/10.34218/IJM.11.12.2020.157>

УДК 658.014

Усик В.Є., студент
Науковий керівник – Гришко В.В., к.е.н., доцент
Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
(м. Полтава, Україна)

МЕТОДИ ОЦІНКИ ВПЛИВУ ЗОВНІШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА НА УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

Для того, щоб підприємство могло ефективно пристосовуватися до змін у господарських умовах і протистояти негативному впливу зовнішніх факторів, необхідно проводити оцінку їх впливу. У сучасній практиці управління для цього використовують різноманітні методи. Ці методи полягають у виявленні факторів, що впливають на діяльність підприємства, та подальшому визначенні рівня і характеру цього впливу (позитивного чи негативного). Такий аналіз дозволяє підприємству обирати найбільш оптимальну стратегію поведінки на ринку, враховуючи наявні загрози та можливості в зовнішньому середовищі його функціонування [1].

На сьогодні існує цілий арсенал таких методів, які дозволяють у повній мірі провести оцінку впливу зовнішнього середовища на управління підприємством. На нашу думку, найбільш поширеними та ефективними для використання вітчизняними підприємствами є такі методи: PEST-аналіз, SWOT-аналіз, модель п'яти сил М. Портера, метод «5 × 5» А.Х. Мескома, економіко-математичні. Розглянемо більш детально окремі з них [2].

PEST-аналіз є одним з найдавніших і ефективних методів, який використовується для оцінки впливу факторів макросередовища на управління підприємством.

Згідно зі своєю аббревіатурою, PEST-аналіз охоплює чотири основні групи факторів макросередовища:

- P – політичні;
- E – економічні;
- S – соціальні;
- T - технологічні.

Головною перевагою цього методу є його простота в застосуванні та можливість оцінки впливу різних факторів на управління підприємством.

Іншим методом є SWOT-аналіз, який враховує не лише фактори макросередовища, але також мікросередовища та внутрішні фактори підприємства. Суть цього підходу полягає в ідентифікації можливостей та загроз зовнішнього середовища, а також сильних та слабких