

**Міністерство освіти і науки України**  
**Навчально-науковий інститут фінансів, економіки, управління та права**  
**Національного університету**  
**«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» (Україна)**  
**Національна школа публічного адміністрування (Канада)**  
**Варненський вільний університет Чорноризця Храбра (Болгарія)**  
**Гентський університет (Бельгія)**  
**Балтійська міжнародна академія (Латвія)**  
**Міжнародний науково-освітній та навчальний центр (Естонія)**  
**Покров Чехінвест s.r.o. (Чеська Республіка)**  
**Київський національний університет імені Тараса Шевченка (Україна)**  
**Національний технічний університет України**  
**«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» (Україна)**  
**Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна (Україна)**  
**Київський національний університет будівництва та архітектури (Україна)**  
**Державний торговельно-економічний Університет (Україна)**  
**Сумський державний університет (Україна)**  
**Львівський державний університет фізичної культури**  
**імені Івана Боберського (Україна)**  
**Ужгородський національний університет (Україна)**  
**Державна установа «Інститут економіки та прогнозування Національної**  
**академії наук України» (Україна)**  
**Державна установа «Інститут демографії та проблем якості життя**  
**Національної академії наук України» (Україна)**  
**Українська асоціація з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (Україна)**  
**Полтавське територіальне відділення Всеукраїнської професійної громадської**  
**організації «Співка аудиторів України» (Україна)**  
**Торгово-промислова палата України (Україна)**



## **ЗБІРНИК**

# **III Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції «СТАЛИЙ РОЗВИТОК: ВИКЛИКИ ТА ЗАГРОЗИ В УМОВАХ СУЧАСНИХ РЕАЛІЙ»**



With the support of the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

**05 червня 2025 року**

**ПОЛТАВА**

**Ministry of Education and Science of Ukraine  
National University «Yuri Kondratyuk Poltava Polytechnic»  
Educational and Research Institute of Finance, Economy, Management and Law  
(Ukraine)  
National School of Public Administration (Canada)  
Varna Free University «Chernorizets Hrabar» (Bulgaria)  
Ghent University (Belgium)  
Baltic International Academy (Latvia)  
The International Research Education & Training Center (Estonia)  
Pokrov Czechinvest s.r.o. (Czech Republic)  
Taras Shevchenko National University of Kyiv (Ukraine)  
National Technical University of Ukraine «Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute»  
(Ukraine)  
V. N. Karazin Kharkiv National University (Ukraine)  
Kyiv National University of Construction and Architecture (Ukraine)  
State University Of Trade And Economics  
Sumy State University (Ukraine)  
Lviv State University of Physical Culture named after Ivan Bobersky (Ukraine)  
Uzhhorod National University (Ukraine)  
Public Institution «Institute for Economics and Forecasting of the National Academy  
of Sciences of Ukraine» (Ukraine)  
Public Institution «Institute for Demography and Quality of Life of the National  
Academy of Sciences of Ukraine» (Ukraine)  
Ukrainian Association for Management Development and Business Education  
(Ukraine)  
Poltava Territorial Branch of the All-Ukrainian Professional NGO «Union of Auditors  
of Ukraine» (Ukraine)  
Ukrainian Chamber of Commerce and Industry (Ukraine)**

## **COLLECTION**

### **III International Scientific and Practical Internet Conference**

#### **«SUSTAINABLE DEVELOPMENT: CHALLENGES AND THREATS IN CONDITIONS OF MODERN REALITIES»**

**June 05, 2025**



With the support of the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

**Poltava**

УДК 330.34-021.87”363”:342.77  
С 76

Розповсюдження та тиражування без офіційного дозволу  
Національного університету імені Юрія Кондратюка заборонено

**Редакційна колегія:**

Онищенко С.В., д.е.н., професор;  
Крекотень І.М., к.е.н., доцент;  
Глебова А.О., к.е.н., доцент;  
Глушко А.Д., к.е.н., доцент;  
Гришко В.В., д.е.н., професор;  
Карпенко Є.А., к.е.н., доцент;  
Кульчій І.О., канд. держ. упр, доцент;  
Птащенко Л.О., д.е.н., професор;  
Свистун Л.А., к.е.н., доцент;  
Чижевська М.Б., к.е.н., доцент;  
Чичкало-Кондрацька І.Б., д.е.н., професор.

**Сталий розвиток: виклики та загрози в умовах сучасних реалій** : матеріали  
С 76 III Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції, 05 червня 2025 р. – Полтава :  
Національний університет імені Юрія Кондратюка, 2025. – 387 с.

У збірнику матеріалів Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції розглянуто теоретичні, методологічні й практичні аспекти, виклики та загрози розвитку суб’єктів господарювання та держави в умовах сучасних реалій.

Досліджено теоретичні та практичні аспекти співпраці влади, менеджменту підприємства та громадських інституцій у контексті цілей сталого розвитку. Визначено проблеми та перспективи стабілізації фінансової системи як умова євроінтеграції України. Висвітлено сучасний стан та перспективи розвитку міжнародної економічної діяльності України. Досліджено особливості бухгалтерського обліку, аудиту, контролю й оподаткування суб’єктів господарювання в умовах сучасних реалій, а також окреслено перспективи соціально-економічного розвитку країни в контексті євроінтеграції.

Збірник розраховано на фахівців із фінансів, економіки та менеджменту, працівників органів державної влади й місцевого самоврядування, науковців, викладачів, аспірантів і студентів.

УДК 330.34-021.87”363”:342.77  
С 76

*Матеріали друкуються мовою оригіналів.  
За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідають автори*

ISBN 978-966-616-186-7

© Національний університет  
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»

## ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ В МАЛИХ ГРУПАХ В ТУРИСТИЧНИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ

Малі групи в туристичних організаціях стикаються з різноманітними викликами під час прийняття рішень. Один із головних – це вплив когнітивних упереджень і емоційних факторів, які можуть спотворювати судження як окремих членів, так і групи в цілому. Людині притаманно робити неправильні припущення, неправильно запам'ятовувати факти або піддаватись упередженням, що може призвести до неефективних рішень [1]. Іншою поширеною проблемою є ризик соціальної пасивності та «групового мислення». Соціальна пасивність виникає, коли члени групи докладають менше зусиль, лише через те що працюють в групі та перекладають частину своєї відповідальності на інших, що знижує продуктивність та якість рішень. «Групове мислення», навпаки, трапляється, коли прагнення до гармонії та консенсусу придушує альтернативні точки зору, що призводить до недостатньо критичного оцінювання варіантів і потенційно помилкових рішень [2].

Туристичні організації стикаються зі складнощами роботи в умовах високої невизначеності та швидких змін, наприклад, різке скорочення туристичного потоку через кризи на кшталт COVID-19 ускладнює процес прийняття рішень; припинення авіасполучення через триваючу широкомасштабну збройну агресію Російської Федерації проти України взагалі змусила туристичні організації вносити зміни в організацію логістики туристичних потоків. Організації змушені постійно адаптуватися та знаходити креативні стратегії для подолання нових викликів. Ще однією перешкодою є бар'єри, які можуть спотворювати судження, навіть коли вся необхідна інформація доступна. До таких бар'єрів належать організаційна політика, неефективна комунікація та надмірна увага до індивідуальної ініціативи замість спільної роботи [3].

Попри ці виклики, групове прийняття рішень у туристичних організаціях має певні переваги. Воно дозволяє об'єднати різноманітні перспективи та досвід, що може зменшити вплив індивідуальних упереджень і сприяти збалансованішим рішенням. Залучення багатьох зацікавлених сторін у процес прийняття рішень сприяє формуванню почуття причетності, підвищує моральний дух працівників і заохочує співпрацю та лояльність до організації [2].

Ефективність прийняття рішень у малих групах туристичних організацій можна значно покращити за допомогою наступних стратегій і технік: мозковий штурм, техніка номінальної групи (NGT), уникнення групового мислення, робота з перешкодами, оцінка альтернатив, інсайти поведінкової науки.

Отже, хоча малі групи в туристичних організаціях стикаються з викликами, вони також мають переваги у вигляді різноманітності думок і посилення співпраці. Ефективні стратегії подолання цих викликів включають фокусування на аналізі даних, підвищення обізнаності про упередження та сприяння генеруванню креативних ідей.

### Список використаних джерел

1. Tindale R., Winget J. Group Decision-Making. *Oxford Research Encyclopedia of Psychology*. 2019, March 26. URL : <https://oxfordre.com/psychology/view/10.1093/acrefore/9780190236557.001.0001/acrefore-9780190236557-e-262>. (дата звернення : 18.02.2025).
2. Jasmine Linabary. Making Decisions in Groups. *Small Group Communication*. URL : <https://pressbooks.pub/smallgroup/chapter/decision-making-in-groups/> (дата звернення : 10.02.2025).
3. Von Knorring G. Pros and Cons of Small Group Decision-Making Explained. *Sancus Leadership*. URL : <https://www.sancusleadership.com/pros-and-cons-of-small-group-decision-making/> (дата звернення : 10.03.2025).