



**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ПОЛТАВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА
ІМЕНІ ЮРІЯ КОНДРАТЮКА**

ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ

**76-ї НАУКОВОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ ПРОФЕСОРІВ,
ВИКЛАДАЧІВ, НАУКОВИХ ПРАЦІВНИКІВ,
АСПІРАНТІВ ТА СТУДЕНТІВ УНІВЕРСИТЕТУ**

ТОМ 1

14 травня – 23 травня 2024 р.

ЕКОЛОГІЧНЕ БУДІВНИЦТВО В УКРАЇНІ

У наш час головним викликом для України, та її економіки зокрема, лишається повномасштабна війна. Військова агресія РФ призводить до значних людських, матеріальних і фінансових втрат. Наразі близько 18% території нашої держави є тимчасово окупованими, що в розрізі економіки свідчить про втрати величезних ресурсів, гальмування розвитку окремих галузей. Серед секторів народного господарства однією з найбільш постраждалих можна назвати будівельну сферу. Очевидно, що це пояснюється зруйнованими житловими та промисловими спорудами. Тож, гострим сьогодні є питання відновлення знищеного майна, відновлення інфраструктури галузі. Тільки за офіційними даними станом на січень 2024 року кількість пошкоджених або зовсім знищених будинків перевищує 250 тисяч, з яких 222 тисячі припадає на приватні будинки, понад 27 тисяч на багатоквартирні споруди та 526 на гуртожитки [1]. При цьому варто розуміти, що складність стану будівельної галузі пов'язана й зі збитками суміжних галузей. Це відображається руйнуванні існуючих логістичних зв'язків, ускладненні отримання необхідних ресурсів. Адже для прикладу частина металургійних організацій або зазнала пошкоджень різної тяжкості, або розташовані на окупованих територіях. До того ж наразі актуальним є процес ледь не тотальної зміни сукупного попиту на нерухомість та його структури.

Для успішного функціонування і постійного розвитку господарська діяльність підприємства повинна відповідати сучасним тенденціям. Однією з таких тенденцій є «зелений» бізнес. «Зелений» бізнес створюється для задоволення потреб громади в продуктах і послугах, які чинять менший вплив на довкілля та покращують його стан. Появу «зеленого» бізнесу пов'язують з початком усвідомлення людей про вплив господарської діяльності на довкілля.

Малий та середній бізнес є такою потужною соціально-економічною силою, яка забезпечує робочими місцями більшість найманих працівників в країні та випускає більше половини від загального обсягу випуску продукції.

Окремо взяте мале чи середнє підприємство має невеликий вплив на навколишнє середовище, проте їх кумулятивний вплив є значним, тому досить важливо розвивати зелений бізнес та втілювати його в господарську діяльність малих та середніх підприємств.

Зараз важко оцінити обсяги «зеленого» бізнесу в Україні через відсутність джерел накопичення статистичної інформації та належної

класифікації економічних видів діяльності. Незважаючи на це, Україна має великий потенціал до розвитку «зеленого» бізнесу, адже його роль постійно зростає у теперішній економічній ситуації, яка вимагає постійної економії ресурсів та енергії. Найбільшу питому вагу мають технології з енергозбереження, поводження з відходами та водоочищення.

Для компаній, які обирають для себе екологічний напрям діяльності, є дві важливих перспективи. По-перше, впровадження екологічно дружніх принципів функціонування бізнесу є одним з проявів корпоративної соціальної відповідальності, а корпоративна культура, орієнтована на турботу про навколишнє середовище, дає змогу привабити нових клієнтів та покращити свою конкурентоспроможність на ринку. По-друге, підприємство з правильними корпоративним цінностями приваблює найпрогресивнішу частину учасників ринку праці, бо висококваліфікованих працівників цікавить не лише матеріальна вигода, а й можливість розвиватися у інноваційній, динамічній, відповідальній компанії.

Література

1. Київська школа економіки. Загальна сума збитків, завдана інфраструктурі України, зросла до майже \$155 млрд — оцінка KSE Institute станом на січень 2024 року. 12 Лютого 2024. URL: <https://kse.ua/ua/about-the-school/news/zagalna-suma-zbitkiv-zavdana-infrastrukturi-ukrayini-zrosla-do-mayzhe-155-mlrd-otsinka-kse-institute-standom-na-sichen-2024-roku/>

УДК 005.95:331.3

*Б.В. Курило, студентка,
Т.О. Галайда, старший викладач
Національний університет
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»*

ЗАСТОСУВАННЯ СУЧАСНИХ HR-ІНСТРУМЕНТІВ В УПРАВЛІННІ РОЗВИТКОМ ПЕРСОНАЛУ ВИРОБНИЧОЇ КОМПАНІЇ

Система управління людськими ресурсами у сфері виробництва має реагувати на виклики для збереження конкурентних позицій суб'єктів підприємництва, розвитку бізнес-середовища. Отже, в сучасних умовах ведення підприємницької діяльності персонал виробничої компанії повинен бути не лише одним з видів ресурсів, але й забезпечувати її конкурентні переваги на ринку компетентністю та готовністю до змін.

Складові елементи забезпечення професійного розвитку персоналу підприємства представлені на рис. 1.