



Міністерство освіти і науки України
Національний університет
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» (Україна)
Навчально-науковий інститут фінансів,
економіки, управління та права
Сумський державний університет (Україна)
«1 DECEMBRIE 1918» University of Alba Iulia (Румунія)
Бамберзький університет імені Отто Фрідріха (Німеччина)
Інститут демографії та проблем якості життя Національної академії наук
України (Україна)
Державна установа «Інститут економіки та прогнозування Національної
академії наук України» (Україна)



СУЧАСНА ЕКОНОМІЧНА НАУКА: ТЕОРІЯ І ПРАКТИКА

Матеріали XIII Всеукраїнської науково-практичної
Інтернет-конференції з міжнародною участю
30 листопада 2023 року



Полтава 2023

СЕКЦІЯ 2
ЕКОНОМІКА БІЗНЕСУ В СУЧАСНИХ УМОВАХ

УДК 304:330.3:338.1

Галайда Т.О., старший викладач,
Чорновол Н.С., Горбунова М.Р., студенти
Національний університет
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»

**ОСОБЛИВОСТІ УСПІШНОГО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ В
СУЧАСНОМУ БІЗНЕС-СЕРЕДОВИЩІ**

Сучасне бізнес-середовище та економіка в цілому вимагає постійного вдосконалення та змін, підприємницькі структури потребують відповідних людських ресурсів, тому успішне працевлаштування шукачів роботи є основним елементом задля досягнення цілей економічного розвитку країни. Правильний підбір та відбір персоналу прямим чином впливає на ефективну роботу підприємства, що в свою чергу допомагає формувати розвиток сучасного бізнес-середовища.

Разом з прогресом у розвитку технологій та процесами глобалізації, сучасний бізнес стає більш вибагливим та складним. Успішне працевлаштування стає тим фактором, який має великий вплив на діяльність підприємства та підтримку конкурентоспроможності компанії на ринку.

Успішне працевлаштування сприяє економічному та соціальному розвитку суспільства загалом, адже підтримка та збільшення зайнятості населення покращує якість його життя, знижує рівень бідності, забезпечує сталий розвиток, що в свою чергу сприяє зростанню сучасної економіки бізнесу.

Поняття «працевлаштування» має чимало трактувань у різних джерелах, оскільки даний процес є багатограним може розглядатися з різних сторін та містить в собі різні аспекти.

Згідно Закону України «Про зайнятість населення» працевлаштування – це комплекс правових, економічних та організаційних заходів, спрямованих на забезпечення реалізації права особи на працю [1]. Працевлаштуванням також можна назвати процес прийому працівників на роботу, який включає в себе пошук кандидатів, проведення співбесід, оцінювання кандидатів та прийняття рішення щодо певного працівника.

Сучасне бізнес-середовище є динамічним та водночас досить складним, існує значна кількість факторів, що впливають на вимоги до працівників, а також характеристик та навичок, які має поєднувати в собі людина задля того аби успішно працевлаштуватися.

Серед основних особливостей та рекомендацій, які необхідно дотримуватися та розвивати задля досягнення успіху на сучасному ринку праці, можна виділити наступні (рис.1).



Рис.1. Особливості та характеристики необхідні для успішного працевлаштування

Становлення та розвиток сучасного бізнесу, значною мірою залежать від якості та навичок робочої сили. Також важливо зазначити, що одночасно люди потребують робочих місць, так і підприємства не можуть успішно функціонувати без людських ресурсів.

Серед причин, по яким підприємства потребують якісної робочої сили можна відзначити:

- потреба висококваліфікованих, творчих та здатних до ефективної роботи працівників, успішне працевлаштування забезпечує доступ компаніям до такого ресурсу;

- залучення правильних працівників сприяє підвищенню продуктивності праці та ефективності роботи підприємства;

- залучення креативних та творчих працівників, сприяє розвитку інноваційних процесів, що в свою чергу призводить до підвищення конкурентоспроможності та прибутковості.

Таким чином, можемо зробити висновок, що раціональне та стратегічно сплановане працевлаштування є передовим елементом в процесі розвитку сучасної економіки та бізнес-середовища. Процес працевлаштування сприяє створенню нових робочих місць, стимулює розвиток інновацій, забезпечує ефективну роботу підприємств та сприяє розвитку суспільства і держави.

Література

1. Закон України «Про зайнятість населення» від 14.10.2023, 2982-IX.
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>