



**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ПОЛТАВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА
ІМЕНІ ЮРІЯ КОНДРАТЮКА**

ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ

**76-ї НАУКОВОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ ПРОФЕСОРІВ,
ВИКЛАДАЧІВ, НАУКОВИХ ПРАЦІВНИКІВ,
АСПІРАНТІВ ТА СТУДЕНТІВ УНІВЕРСИТЕТУ**

ТОМ 1

14 травня – 23 травня 2024 р.

ОСОБЛИВСТІ МОТИВАЦІЇ ФАХІВЦІВ РИЗИКОНЕБЕЗПЕЧНИХ ПРОФЕСІЙ

Науковий інтерес становить той факт, які види мотивації діяльності є провідними у працівників правоохоронних органів, оскільки саме мотивація є необхідною умовою ефективної професійної діяльності. Як вже було визначено, найбільш сприятливою є внутрішня мотивація (відчуття значущості своєї праці, задоволення від спілкування, дружніх відносин із колегами). Разом із тим важливу роль відіграє і зовнішня мотивація (заробітна плата, певні пільги, просування по службі, символи службового статусу і престижу виконуваних функціональних обов'язків).

На сьогоднішній день одними з основних методів підвищення мотивації до роботи в правоохоронних органах є забезпечення адекватного фінансування та надання «соціального пакету», який включає в себе різноманітні соціальні гарантії, медичне страхування для особи та її сім'ї, можливості для навчання та кар'єрного зростання, засновані на спрямованості, досягненнях та здібностях конкретної особи, а також впевненість у пенсійному забезпеченні та можливість отримання житла та навчання для дітей. Важливим аспектом є також необхідність удосконалення нормативно-правової бази діяльності поліції, що дозволить працівникам працювати на реальний результат та забезпечить безпеку як громадянам, так і правоохоронцям. Всі ці заходи сприятимуть підвищенню мотивації до служби в правоохоронних органах, що в свою чергу дозволить залучати кваліфіковані кадри, які сприятимуть формуванню достойного іміджу системі правоохоронних органів.

Моніторинг мотивації працівників правоохоронних органів є важливим етапом для ефективного управління практичними підрозділами та розвитку особистості працівників у плані побудови професійної кар'єри. Такий моніторинг також сприятиме попередженню негативних наслідків службової діяльності.

Література

1. Андреева Г.В. Професійна мотивація співробітників органів внутрішніх справ: особливості інституційного впливу. *Право і безпека*. 2009. № 2. С. 206-210.
2. Гіренко С.П. Моделювання професійних конфлікт-них ризиків у підготовці майбутніх працівників патрульної поліції. *Право і безпека*. 2015. № 2 (57). С. 193-198.
3. Охріменко І.М. Проблема мотивації професійної діяльності працівника оперативного підрозділу. *Юридична Україна*. 2008. № 9. С. 105-110.