

7. A. König, L. Graf-Vlachy, J. Bundy, L.M. Little. A blessing and a curse: How CEOs' trait empathy affects their management of organizational crises. (2020). *Academy of Management Review*. 2020, VOL. 45, NO. URL: <https://doi.org/10.5465/amr.2017.0387>
8. L. Schaedler, L. Graf-Vlachy, A. König. (2021). Strategic leadership in organizational crises: A review and research agenda. *Long Range Planning*, 10/5. URL: <https://doi.org/10.1016/j.lrp.2021.102156>
9. S. Brackhane, A. Reif, E. Zin, CB. Schmitt. (2020). Global Ecology and Conservation. Are natural disturbances represented in strictly protected areas in Germany? *Global Ecology and Conservation*. URI : <https://doi.org/10.1016/j.gecco.2020.e01436>
10. Experimenting with Open Innovation in Science (OIS) practices: A novel approach to co-developing research proposals. (2021). URL: <https://doi.org/10.23726/cij.2021.1328>.
11. Reichers, AE (1985). Review and reconceptualization of organizational commitment. *Academy of Management Review*, 10 (3), 465-476.
12. Schaedler, L., Graf-Vlachy, L., & König, A. (2022). Strategic leadership in organizational crises: A review and research agenda. *Long Range Planning*, 55(2), 102156.
13. Sean T. Hannah, Mary Uhl-Bien, Bruce J. Avolio, Fabrice L. Cavarretta. (2009). A framework for examining leadership in extreme contexts. *The Leadership Quarterly*, Volume 20, Issue 6, Pages 897-919. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2009.09.006>.
14. Richard N Osborn, James G Hunt, Lawrence R Jauch (2002). Toward a contextual theory of leadership. *The Leadership Quarterly*, Volume 13, Issue 6, Pages 797-837. [https://doi.org/10.1016/S1048-9843\(02\)00154-6](https://doi.org/10.1016/S1048-9843(02)00154-6). Ghoshal, S. (1987). Global strategy: An organizing framework. *Strategic management journal*, 8(5), 425-440.

УДК 338.242

Гришко В.В., д.е.н., професор, завідувач кафедри менеджменту і логістики;
 Павленко А., магістрантка
 Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
 (м. Полтава, Україна)

ДЕМОГРАФІЧНІ ПРОБЛЕМИ РЕАЛІЗАЦІЇ 9 ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ «ІНДУСТРІЯ, ІННОВАЦІЇ ТА ІНФРАСТРУКТУРА» ШЛЯХОМ СТВОРЕННЯ СТІЙКОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ, СПРИЯННЯ ІНКЛЮЗИВНІЙ І СТАЛІЙ ІНДУСТРІАЛІЗАЦІЇ ТА ІННОВАЦІЯМ

Україна прийняла і розробила проєкт «Про стратегію розвитку України до 2030», яка була сформована на основі розвитку 17 глобальних Цілей сталого розвитку. Згідно цього документу Україна зобов'язалася не тільки їх моніторити, але і реалізувати. Так, згідно досліджень ООН, щоби були опубліковані у 2020 році у аналітичній записці «Демографічні процеси» в Україні існує серйозна проблема щодо демографічної ситуації. Зокрема, низький коефіцієнт народжуваності, високий рівень смертності та постійне зростання масштабів зовнішньої міграції є основними причинами скорочення чисельності населення України. Населення України має найшвидший темп скорочення у світі, де основною проблемою є не скорочення кількості населення, а якість життя, що руйнує людський капітал. Така стрімка негативна тенденція пов'язана і із старінням нації. Відсутність у жінок поєднувати кар'єру й догляд за дітьми залишається призводить до того, що українські сім'ї не мають можливостей мати бажану кількість дітей. Наступною проблемою є те, що існує висока смертність серед чоловіків, де основною проблемою є неінфекційні хвороби, яким можна запобігти і тим самим покращити ситуацію. Однак, наявність на території України військового конфлікту на Сході України призвело до зростання не тільки зовнішньої міграції, але і внутрішньої, що посилювати негативні процеси та відповідно міграційні процеси будуть посилюватися. І як свідчить практика, станом на середину 2023 року саме міграція збільшилася суттєво і

станом на 1 січня 2023 року за межами України внаслідок розгортання повномасштабного вторгнення Росії в Україну кількість мігрантів зросла до 8 млн. осіб. Таким чином, соціальні проблеми, які були визначені ще на початок 2021 року не втратили актуальності і до цього часу. Саме вони є ключовими при розробці стратегії соціально- економічного розвитку не тільки підприємств, регіонів, але і країн. Так, за даними професора Мацея Душика з Центру досліджень міграції Варшавського університету, від початку війни біженці з України сплатили в Польщі 10 мільярдів злотих податків. Натомість на допомогу біженцям Польща витратила 3,5 мільярди злотих [1].

Як свідчить світова практика окремі негативні тенденції можна змінити і тим самим зменшити прискорення розгортання «кризи людського капіталу» в Україні. Для цього потрібно орієнтуватися саме на вирішення соціальних проблем, які забезпечують соціальні стандарти життя з дотриманням безпекових правил. Відсутність стабільності у соціальних стандартах призводить до того, щоб більшість молоді обирають країни для міграції, де є сформовані соціальні стандарти, а саме: наявність місць у дитячих садочках, доступ до школи, освіти, безпечне дозвілля, можливість працевлаштуватися. Таким чином, у результаті міграції відбувається потік не тільки молоді, але і фахівців. Негативні наслідки цього відбуває як промисловість, так і економіка в цілому. Тому на даному етапі необхідно приділяти увагу саме вирішенню проблем людського капіталу в Україні.

Список використаних джерел

1. Ukraińcy zapłacili 10 mld zł podatku w Polsce. "Mówienie o samych wydatkach jest nieuprawnione". URL: <https://www.money.pl/gospodarka/ukraincy-zaplacili-10-mld-zl-podatku-w-polsce-mowienie-o-samych-wydatkach-jest-nieuprawnione-6826405015774849v.html>

UDC 658.1

Javier L. Arnaut, Associate Professor of Economics,
Program Coordinator of Business Economics,
Department of Arctic Social Science and Economics
(*Ilisimatusarfik - University of Greenland*)

Byba Volodymyr, candidate of technical sciences, associate professor
National University Yury Kondratyuk Poltava Polytechnic (Poltava, Ukraine)

THE ROLE OF STAKEHOLDERS IN COOPERATION BETWEEN THE AUTHORITY, COMPANY MANAGEMENT AND PUBLIC INSTITUTIONS

The topic of the role of stakeholders in cooperation between the government, enterprise management and public institutions to achieve the goals of sustainable development is very relevant in the modern world.

Stakeholders are groups or individuals who have interests, influence and interact with a certain organization or institution. In the context of sustainable development, stakeholders play an important role in the formation and implementation of strategies, policies and initiatives aimed at environmental, social and economic sustainability

Government, enterprise management and public institutions are key stakeholders who can cooperate to achieve the goals of sustainable development [1].

Let's consider the role of each in more detail.

Government bodies and regulators play a key role in shaping policy and creating the conditions for sustainable development. They establish legislation, regulate economic activity and provide directives for businesses. Governments can also promote infrastructure development, create favorable conditions for innovation, and support capital projects.

Enterprise management has a great impact on achieving the goals of sustainable development. They determine the company's strategy and make decisions that affect the economic, social and environmental aspects of operations. Management must take into account the interests of