

скептик-аналітик, комунікатор, душа компанії, секретар – оформлювач рішень, організатор, контролер – фінішер).

## **УДК 330.4: 215.2**

М.В. Гунченко, к.е.н., доцент  
О.П. Ларченко, Р.М. Тертичний, студенти  
*Полтавський національний технічний університет  
імені Юрія Кондратюка*

### **УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ ЯК ЕЛЕМЕНТ ОПЕРАЦІЙНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ**

Трудовий процес – це вплив людини на предмет праці за допомогою знаряддя праці або внаслідок дії керованого людиною знаряддя праці, щоб створювати продукт, який знаходиться в певних природних або штучних умовах. Трудовий процес є найскладнішим, головним і одночасно завершальним етапом будь-якого виробничого процесу.

Трудовий процес охоплює всі сфери діяльності людини, отже, слід чітко визначити види трудових процесів за їх класифікаційними ознаками.

Трудовий процес складається з декількох етапів.

Аналіз ситуації (проблеми плану робіт, програми, технології, задуму тощо).

Формування певного уявлення про технологію виробів, умови і вимоги зовнішнього середовища, прогнозування результатів процесу.

Підготовка робочого місця і забезпечення його всім необхідним (матеріальними ресурсами, робочою силою, інформацією, технологією тощо).

Виконання роботи, тобто власне трудовий процес.

Оформлення результатів виконання роботи: завдання і втілення (реалізація) роботи; стимулювання високих результатів праці.

Організувати трудовий процес означає об'єднати в просторі й часі за кількістю і якістю предмет праці, її засобита живу працю. При цьому організатори, технологи, економісти мають

відповісти на питання: що виготовляється, з якими параметрами, хто виготовляє, де, коли, які витрати і які результати супроводжують трудовий процес.

Наукова організація трудової діяльності спрямована на розв'язання таких взаємопов'язаних завдань, як економічне, психофізіологічне, соціальне.

Економічне завдання полягає в якнайповнішому використанні обладнання, матеріалів, сировини, підвищенні продуктивності праці.

Психофізіологічне завдання передбачає створення сприятливих виробничих умов для забезпечення здоров'я робітників та їх працездатності.

Соціальне завдання спрямоване на задоволення робітників умовами й результатами праці.

Найважливішими складовими організації трудової діяльності є розподіл і кооперація праці.

Розподіл праці – це розмежування діяльності людей у процесі їхньої спільної праці.

Розподіл праці неможливий без її кооперації, завданням якої є забезпечення взаємоузгодженості дій окремих робітників або груп робітників у процесі виконання різних трудових функцій. Розподіл і кооперація праці становлять дві взаємопов'язані та доповнюючі одна одну функції трудової діяльності.

**УДК 339.138**

М.В. Гунченко, к.е.н., доцент

А.О. Рева, магістр

*Полтавський національний технічний університет  
імені Юрія Кондратюка*

## **УДОСКОНАЛЕННЯ МЕТОДИКИ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ**

Для проведення оцінки потенціалу працівника на відповідності вакантному або займаному робочому місцю (посаді) і можна використати три способи: