

Київський столичний університет імені Бориса Грінченка  
Факультет економіки та управління  
Кафедра міжнародної економіки  
Національний технічний університет України Київський політехнічний  
інститут імені Ігоря Сікорського Факультет менеджменту та маркетингу  
Кафедра міжнародної економіки  
Європейська Асоціація Економістів  
Всеукраїнська Асоціація економістів-міжнародників  
Спілка підприємців малих, середніх та приватизованих підприємств України

# **ЗБІРНИК ТЕЗ**

IV Всеукраїнської науково-практичної конференції

## **«СУЧАСНІ ВИКЛИКИ СОЦІАЛЬНО- ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ: ГЛОБАЛЬНІ ТА РЕГІОНАЛЬНІ АСПЕКТИ»**

Київ  
2026

**5 грудня 2025 р.**

*Рекомендовано до друку Вченою радою факультету економіки та управління Київського  
столичного університету імені Бориса Грінченка  
(протокол №1 від 20 січня 2026 р.)*

**Редакційна колегія:**

**Шлапак А.В.** – д.е.н., доцент, проректор з науково-педагогічної роботи та інноваційного розвитку, професор кафедри міжнародної економіки Факультету економіки та управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка;

**Лойко В. В.** – д.е.н., професор, завідувачка кафедри міжнародної економіки, Факультету економіки та управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка;

**Кравченко М. О.** – декан факультету менеджменту та маркетингу КПІ ім. Ігоря Сікорського, доктор економічних наук, професор.

**Войтко С. В.** – завідувач кафедри міжнародної економіки КПІ ім. Ігоря Сікорського, доктор економічних наук, професор.

**Ушенко Н.В.** – д.е.н., професор, професор кафедри міжнародної економіки, Факультету економіки та управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка;

**Сундук А.М.** – професор кафедри міжнародної економіки, доктор економічних наук, професор, Факультету економіки та управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка;

**Глушченко Я. І.** – доцент кафедри міжнародної економіки КПІ ім. Ігоря Сікорського, кандидат економічних наук, доцент.

**Жукова Ю. М.** – к.е.н., доцент, доцент кафедри міжнародної економіки Факультету економіки та управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка;

**Лось В.О.** – к.е.н., доцент, заступник декана з наукової роботи та міжнародної діяльності, доцент кафедри міжнародної економіки Факультету економіки та управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка;

**Юрченко О.А.** – к.е.н., доцент, доцент кафедри міжнародної економіки Факультету економіки та управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка;

**Швець П.А.** – доцент кафедри міжнародної економіки, кандидат економічних наук, старший науковий співробітник;

**Бобер Л.П.** – старший викладач кафедри міжнародної економіки Факультету економіки та управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка.

**Никонюк К. О.** – викладач кафедри міжнародної економіки Факультету економіки та управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка.

**«Сучасні виклики соціально-економічного розвитку: глобальні та регіональні аспекти»**  
[Текст]: матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Київ, 5 грудня 2025 р.) / Київський столичний університет імені Бориса Грінченка. Київ, 2026. 334 с.

Викладено тези доповідей учасників IV Всеукраїнської науково-практичної конференції «Сучасні виклики соціально-економічного розвитку: глобальні та регіональні аспекти», яка відбулася у м.Києві 5 грудня 2025 р.

*Висловлені у тезах думки та пропозиції можуть не збігатися з точкою зору редакційної колегії. Відповідальність за достовірність інформації, точність назв, статистичних даних, прізвищ та цитат несуть автори. Матеріали опубліковані в авторській редакції. У випадках виявлення плагиату відповідальність несуть автори наданих матеріалів.*

© Київський столичний університет імені Бориса Грінченка, 2025

**«Сучасні виклики соціально-економічного розвитку: глобальні та регіональні аспекти»**



**СЕКЦІЯ 1.  
ЕКОНОМІЧНИЙ ПОТЕНЦІАЛ МІСЬКИХ АГЛОМЕРАЦІЙ У  
СПРИЯННІ СТАЛОМУ РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНИХ ЕКОНОМІК**

Артёмова А., Гальченко Ю. <b>ЦИФРОВІЗАЦІЯ ТА ESG ЯК ОСНОВА СТІЙКИХ БІЗНЕС-МОДЕЛЕЙ ПІДПРИЄМСТВ</b>	<i>11</i>
Баланюк М.М., Бобер Л.П. <b>УРБАНІСТИКА ДЛЯ ПОКОЛІННЯ Z. ЯК МОЛОДІЖНІ ІНІЦІАТИВИ ЗМІНЮЮТЬ МІСТА ТА ЕКОНОМІЧНИЙ ПОТЕНЦІАЛ МІСЬКИХ АГЛОМЕРАЦІЙ</b>	<i>14</i>
Бехтер О. С., Кулик В. А. <b>РОЗВИТОК ІННОВАЦІЙНИХ СИСТЕМ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВАХ: ПРАКТИЧНІ ПІДХОДИ ТА ЕФЕКТИВНІСТЬ УПРАВЛІННЯ</b>	<i>18</i>
Вакулко К.В., Лазаренко В.І. <b>СУТНІСТЬ УПРАВЛІННЯ ПРИБУТКОВІСТЮ ПІДПРИЄМСТВ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ</b>	<i>22</i>
Васєєв П.Д., Кулик В.А. <b>ЕТАПИ ФОРМУВАННЯ ТА ВПРОВАДЖЕННЯ ПОЛІТИКИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ НА ПІДПРИЄМСТВІ</b>	<i>25</i>
Ващенко Н.Ю. <b>ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ УПРАВЛІННЯ СТРАТЕГІЄЮ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ЗЕЛЕНОГО ПЕРЕХОДУ</b>	<i>28</i>
Глебець К., Ушенко Н.В. <b>СОЦІАЛЬНЕ ПІДПРИЄМНИЦТВО ЯК КАТАЛІЗАТОР УРБАНІСТИЧНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ У КИЄВІ</b>	<i>31</i>
Загороднюк Є.В. <b>МЕТОДИЧНІ АСПЕКТИ ОЦІНЮВАННЯ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ ДІЯЛЬНОСТІ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ</b>	<i>35</i>
Овсяннікова П.О. <b>ТРАНСФОРМАЦІЯ БІЗНЕС-МОДЕЛЕЙ ЄВРОПЕЙСЬКИХ ТА УКРАЇНСЬКИХ ЗМІ ПІД ВПЛИВОМ ЦИФРОВІЗАЦІЇ: ТРАЄКТОРІЇ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ</b>	<i>38</i>
Похідня Б. А., Кулик В. А. <b>РОЛЬ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ ТА ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ У ПІДВИЩЕННІ ІНФОРМАЦІЙНОЇ СТІЙКОСТІ ПІДПРИЄМСТВ</b>	<i>43</i>

**«Сучасні виклики соціально-економічного розвитку: глобальні та регіональні  
аспекти»**

Райковський А., Бобер Л.П. <b>МІСЬКІ АГЛОМЕРАЦІЇ ЯК ЦЕНТРИ ЕКОНОМІЧНОГО ЗРОСТАННЯ: ОЦІНКА ПОТЕНЦІАЛУ ТА ВПЛИВ НА СТАЛИЙ РОЗВИТОК</b>	<b>46</b>
Різник В. І., Кулик В. А. <b>ІНТЕГРАЦІЯ ЦИФРОВИХ ПРАКТИК У БІЗНЕС-ПРОЦЕСИ ОБСЛУГОВУВАННЯ КЛІЄНТІВ ЯК ЕЛЕМЕНТ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА</b>	<b>50</b>
Сандула А. <b>РОЗВИТОК ІНДУСТРІАЛЬНИХ ПАРКІВ У МЕЖАХ МІСЬКИХ АГЛОМЕРАЦІЙ ТА ЇХ ВПЛИВ НА СТРУКТУРУ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ</b>	<b>54</b>
Сенаторська А.О., Бобер Л.П. <b>ВНЕСОК ВЕЛИКИХ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ У ФОРМУВАННЯ ПОДАТКОВОЇ БАЗИ ТА СТВОРЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ В КИЇВСЬКІЙ АГЛОМЕРАЦІЇ</b>	<b>56</b>
Simavin P. <b>THE IMPACT OF DIGITAL TOOLS ON THE MANAGEMENT OF ENTERPRISE INTELLECTUAL CAPITAL</b>	<b>61</b>
Терещенко О. В., Кулик В. А. <b>ІНФОРМАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ЯК ОСНОВА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА</b>	<b>63</b>
Хрикіна О.В., Бобер Л.П. <b>РОЛЬ ДЕВЕЛОПЕРСЬКИХ КОМПАНІЙ У ФОРМУВАННІ ЕКОНОМІЧНОГО ПОТЕНЦІАЛУ МІСЬКОЇ АГЛОМЕРАЦІЇ</b>	<b>66</b>
Чень Чен, Кулик В. А. <b>ЦИФРОВІ ЛОГІСТИЧНІ РІШЕННЯ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ РОЗВИТКУ Е-БІЗНЕСУ</b>	<b>70</b>
Шаров М. І., Лелеченко А.П. <b>УРБАНІСТИЧНА СИНЕРГІЯ ПРАВОВИХ ТА УПРАВЛІНСЬКИХ ДЕТЕРМІНАНТ РОЗВИТКУ ТРАНСПОРТНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ МЕГАПОЛІСА</b>	<b>73</b>
<b>СЕКЦІЯ 2. ВПЛИВ КОНФЛІКТІВ І КРИЗОВИХ ЯВИЩ НА РЕЗИЛІЄНТНІСТЬ БІЗНЕС СЕРЕДОВИЩА</b>	
Александров Б.В. <b>РОЗВИТОК МАЛОГО ТА СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ ПІД ЧАС ВІЙНИ</b>	<b>76</b>

**«Сучасні виклики соціально-економічного розвитку: глобальні та регіональні  
аспекти»**

**Чень Чен,**  
*магістрант,*  
**Кулик В. А.,**  
*доктор економічних наук, професор,*  
*професор кафедри менеджменту і логістики,*  
*НУ «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»,*  
*м. Полтава, Україна*

## **ЦИФРОВІ ЛОГІСТИЧНІ РІШЕННЯ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ РОЗВИТКУ Е-БІЗНЕСУ**

Цифрова трансформація бізнес-середовища зумовила глибокі зміни в організації управлінських процесів, серед яких управління персоналом набуло стратегічного значення. Швидкість оновлення інформації, інтенсивність комунікацій та зростання залежності підприємств від інформаційних потоків формують передумови для впровадження логістичного підходу в управління людськими ресурсами. У таких умовах персонал розглядається як динамічний потік компетенцій, знань і трудових зусиль, що потребує оптимальної координації. Застосування цифрових інструментів дозволяє підвищити прозорість та узгодженість кадрових процесів, створюючи основу для їх інтеграції в загальну систему е-бізнесу.

Цифровізація управлінських процесів забезпечує умови для формування гнучких і адаптивних моделей організації праці, які відповідають вимогам електронної комерції та мережевих бізнес-моделей. Зростання ролі інформації як ключового ресурсу призводить до потреби у комплексному інформаційному менеджменті, що охоплює планування, координацію та контроль усіх аспектів діяльності підприємства, включаючи кадрову сферу. Дослідження у сфері економічної безпеки бізнесу підтверджують, що розвиток інформаційних підходів сприяє оптимізації внутрішніх процесів, удосконаленню системи прийняття рішень та зниженню рівня ризиків у діяльності підприємств [1]. Впровадження сучасних моделей управління інформацією дозволяє інтегрувати кадрові дані в єдине інформаційне поле, підвищуючи узгодженість дій між різними функціональними підсистемами [2].

У контексті логістичного підходу кадрові процеси розглядаються як система управління потоками, що мають часові та просторові виміри. Традиційні елементи логістики — переміщення, зберігання та перерозподіл ресурсів — набувають нового змісту в умовах цифрової економіки, коли об'єктом управління стають інформаційні потоки, що відображають стан, динаміку та характеристики персоналу. Наявність достовірних і структурованих даних про компетенції працівників, їх продуктивність, навантаження, графіки роботи та потреби у професійному розвитку створює можливість для формування оптимальних моделей розподілу кадрових ресурсів між підрозділами та бізнес-процесами. Це дозволяє зменшити витрати, пов'язані з кадровим забезпеченням, підвищити ефективність використання трудового

**«Сучасні виклики соціально-економічного розвитку: глобальні та регіональні  
аспекти»**

потенціалу та мінімізувати ризики, що можуть виникати в умовах динамічних змін попиту на персонал.

Інформаційні та аналітичні системи сприяють підвищенню точності під час планування кадрових потреб і прогнозування потенційних ризиків. У цифровому середовищі алгоритми прогнозування дозволяють моделювати різні сценарії зміни попиту на персонал, оптимізувати графіки роботи, визначати оптимальне співвідношення постійних і змінних трудових ресурсів. Використання систем бізнес-аналітики, інтегрованих із корпоративними інформаційними системами, забезпечує можливість аналізувати стан кадрових потоків у режимі реального часу, швидко виявляти дисбаланси та формувати обґрунтовані управлінські рішення. З огляду на специфіку е-бізнесу, де значна частина операцій відбувається в цифровому середовищі, своєчасність та точність аналітичної інформації відіграють особливо важливу роль у підтримці стабільності процесів [4].

Безпековий аспект цифрової кадрової логістики також є ключовим. Дані про персонал містять конфіденційну інформацію, що потребує захисту від несанкціонованого доступу та маніпуляцій. Сучасні дослідження у сфері застосування штучного інтелекту для контролю інформаційних потоків підтверджують ефективність алгоритмів автоматизованого моніторингу і виявлення аномальних дій у системах управління [5]. Застосування таких алгоритмів у кадрових процесах забезпечує своєчасне виявлення відхилень, підвищує достовірність даних і сприяє мінімізації помилок, що можуть негативно вплинути на стратегічні та операційні рішення підприємства. Забезпечення надійності інформаційних потоків є важливим чинником економічної безпеки організації, особливо в умовах швидкої цифровізації бізнесу.

Кадрова логістика в умовах цифрової економіки виступає інтегрованою системою, що забезпечує планування, координацію та контроль трудових потоків. Інформаційні технології дозволяють поєднувати дані з різних підсистем – фінансової, виробничої, маркетингової – що створює можливість комплексного аналізу діяльності та підвищує якість управлінських рішень. Цифрові HRM-системи та модулі ERP забезпечують створення єдиної бази даних, доступної для аналізу й оптимізації. Завдяки цьому усуваються інформаційні розриви між підрозділами, мінімізуються дублювання функцій і забезпечується синхронізація кадрових операцій з потребами бізнес-процесів. Алгоритми штучного інтелекту, інтегровані в такі системи, дозволяють автоматизувати рутинні процеси, включаючи первинний скринінг кандидатів, аналіз навантаження персоналу та формування рекомендацій щодо оптимального розподілу трудових ресурсів.

У цифровому середовищі особливо важливою стає здатність підприємства адаптуватися до змін. Логістичний підхід забезпечує гнучкість кадрової структури, що дозволяє підприємству швидко реагувати на коливання попиту і ефективно перерозподіляти персонал між пріоритетними напрямками діяльності. Для компаній, орієнтованих на електронну комерцію, характерні значні коливання навантаження, сезонність попиту та потреба у швидкому масштабуванні операцій. У таких умовах цифрові кадрові логістичні системи забезпечують раціональну координацію

**«Сучасні виклики соціально-економічного розвитку: глобальні та регіональні аспекти»**

працівників, своєчасне підсилення критичних операційних напрямів та підтримку безперервності бізнес-процесів.

Інформаційно-логістичний підхід до управління персоналом сприяє також підвищенню конкурентоспроможності підприємства. Своєчасне оновлення кадрових даних, ефективна інтеграція інформаційних систем, високий рівень автоматизації операцій та прозорість кадрових процесів формують основу для стратегічного розвитку організації. Дослідження підтверджують, що цифровізація бізнес-процесів, включаючи кадрові, позитивно впливає на організаційну ефективність, забезпечуючи підвищення продуктивності, зменшення витрат і зміцнення ринкових позицій підприємства [4]. Застосування цифрових інструментів дозволяє підприємствам формувати довгострокові стратегії розвитку, адаптовані до умов цифрової економіки та орієнтовані на інновації.

Таким чином, цифровізація кадрових процесів, підкріплена логістичним підходом, формує нову парадигму управління персоналом, засновану на ефективній координації трудових потоків, інтеграції інформаційно-аналітичних систем та застосуванні високотехнологічних засобів контролю й прогнозування. З огляду на зростання значення інформаційних ресурсів у сучасному бізнесі, цифрова кадрова логістика стає фундаментальним елементом забезпечення стійкого розвитку підприємства й підтримки його конкурентоспроможності в умовах е-бізнесу.

#### **Список використаних джерел:**

1. Кулик В.А. Управління економічною безпекою бізнесу: концептуальні засади. Економіка і регіон. 2025. № 1(96). URL: <https://reposit.nupp.edu.ua/handle/PolNTU/19309> (дата звернення: 30.11.2025).
2. Кулик В.А., Похідня Б.А. Інформаційний менеджмент на підприємстві. Придніпровська державна академія будівництва та архітектури. 2025. URL: <https://reposit.nupp.edu.ua/handle/PolNTU/20453> (дата звернення: 30.11.2025).
3. Filatova H., Kulyk V., Kravchenko O. Optimization of a company's capital structure based on the criterion of minimizing the level of financial risk. Accounting and Financial Control. 2024. Vol. 5(1). P. 46–56. URL: <https://reposit.nupp.edu.ua/handle/PolNTU/20447> (дата звернення: 30.11.2025).
4. Kulyk V., Parmova Shkodova D., Jilek M. Organizational efficiency in the context of e-business: Evidence from Ukrainian companies. Business Perspectives. 2025. URL: <https://reposit.nupp.edu.ua/handle/PolNTU/20452> (дата звернення: 30.11.2025).
5. Tsikalo Ye., Zinevych O., Osipenko D., Kulyk V., Lagovska O. Using Artificial Intelligence to Improve Tax Security and Control over Tax Avoidance Schemes. Journal of Theoretical and Applied Information Technology. 2024. Vol. 102. P. 8530–8542. URL: <https://reposit.nupp.edu.ua/handle/PolNTU/20447> (дата звернення: 30.11.2025).