

інвестицій та залучення міжнародних стандартів оцінки. У глобальній перспективі ESG-орієнтовані норми збільшують інвестиційну привабливість об'єктів - зокрема тих, що відповідають кліматичним цілям та ефективно використовують ресурси.

Отже, управління інвестиційною вартістю комерційної нерухомості сьогодні виходить за межі традиційної економічної оцінки. Це комплексний процес, що включає стратегічне планування, цифрову аналітику, інноваційні технології та соціально-економічну відповідальність. Саме інтеграція цих складових створює передумови для зростання інвестиційного потенціалу національної економіки та забезпечення її сталого інноваційного розвитку. Для України це означає не просто адаптацію міжнародних підходів, а їхню глибоку інтеграцію з національним контекстом: врахування регіональних особливостей, створення умов для інституційного довіри та цифрової трансформації ринку нерухомості.

Список використаних джерел

1. Закревський Т.М. Стратегічні напрями розвитку індустрії нерухомості в країнах світу та в Україні. Проблеми сучасних трансформацій. 2024. №11. <https://doi.org/10.54929/2786-5738-2024-11-04-11>
2. Кобзан С., Поморцева О., Піта Ю., Паньків В. Дослідження інвестиційних стратегій на ринку нерухомості з застосуванням геопросторових баз даних та програмних рішень. Вчені записки Університету «КРОК». 2025. №2. С. 57–64. <https://doi.org/10.31732/2663-2209-2025-78-57-64>

УДК 658:005:338.2:004

Похідня Богдан Андрійович

аспірант

Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія
Кондратюка»

ВПЛИВ ERP-СИСТЕМ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ УПРАВЛІННЯ РЕСУРСАМИ ПІДПРИЄМСТВА

Сучасні умови господарювання визначаються високим рівнем конкуренції та необхідністю швидкої адаптації підприємств до технологічних змін. У цьому контексті особливого значення набуває впровадження систем класу ERP (Enterprise Resource Planning), які забезпечують інтеграцію бізнес-процесів і сприяють раціональному використанню ресурсів. ERP-системи поєднують фінансові, матеріальні, людські й інформаційні ресурси підприємства в єдиному цифровому середовищі, що дає змогу автоматизувати операційні процеси, зменшити

ймовірність помилок і підвищити ефективність управлінських рішень [1, с. 192].

Дослідження Юрчук Н. П. та Боднарука А. І. підтверджують, що ERP-системи виступають стратегічним інструментом підвищення конкурентоспроможності підприємств, адже вони оптимізують використання фінансових, матеріальних і людських ресурсів, забезпечують контроль за витратами, інтеграцію з банківськими та логістичними системами й сприяють розвитку кадрової аналітики [1, с. 194–197]. Зокрема, автоматизація фінансового обліку та планування дає змогу підприємствам ефективно прогнозувати бюджети й управляти ризиками, а управління запасами в реальному часі — мінімізувати надлишкові складські залишки та дефіцит матеріалів.

За результатами Цимбала А. Г. та Шарової С. В., ERP-системи відіграють ключову роль у підвищенні економічної ефективності підприємств завдяки зниженню операційних витрат, оптимізації бізнес-процесів і покращенню управління ресурсами [2, с. 61–63]. Автоматизація рутинних операцій дає змогу персоналу зосередитися на стратегічних завданнях, що сприяє зростанню продуктивності праці на 20–30 %. Крім того, ERP забезпечує прозорість інформаційних потоків і доступ до даних у режимі реального часу, що підвищує швидкість реакції керівництва на зміни зовнішнього середовища [2, с. 62].

Водночас, як відзначають Маркуц В. І. та Кизенко О. О., сучасний розвиток ERP-рішень відбувається в контексті технологічно-організаційно-когнітивної конвергенції, що означає інтеграцію ERP з іншими управлінськими та аналітичними системами — CRM, SCM, AI та IoT [3, с. 69–71].

Завдяки цьому ERP перетворюється не лише на систему обліку, а й на інтелектуальну платформу, яка здатна аналізувати великі обсяги даних і формувати аналітичні висновки для прийняття управлінських рішень. Інтеграція ERP з когнітивними технологіями дає можливість знизити рівень невизначеності, підвищити точність прогнозів і забезпечити раціональне використання ресурсів у межах усієї організації.

Таким чином, ERP-системи формують основу сучасного інформаційного менеджменту на підприємствах, сприяючи не лише автоматизації, а й стратегічній трансформації управлінських процесів. Їхнє впровадження забезпечує підвищення ефективності ресурсного менеджменту, зміцнення фінансової стабільності та розвиток аналітичної культури управління. У перспективі ERP-системи продовжуватимуть еволюціонувати, поєднуючи елементи штучного інтелекту, машинного навчання та Big Data для створення гнучких цифрових екосистем управління підприємствами [3, с. 73–74].

Список використаних джерел

1. Юрчук Н. П., Боднарук А. І. ERP-системи та їх вплив на управління ресурсами підприємства. *Вінницький національний технічний університет*, 2024 – С. 191–198.
2. Цимбал А.Г., Шарова С.В. Впровадження ERP-систем у консалтингових компаніях та їх вплив на економічну ефективність. *Актуальні проблеми економіки*. – 2025. – № 4 (286). – С. 59–69.
3. Маркуц В. І., Кизенко О. О. ERP-система як інструмент забезпечення раціонального використання ресурсів компанії. *Вісник КНЕУ імені Вадима Гетьмана*. – 2023. – № 32. – С. 45–74.

УДК 330.341.1: 331.5

Ремболович Владислав Дмитрович

аспірант

Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія
Кондратюка»

**ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ ЯК
КЛЮЧОВИЙ НАПРЯМ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ІНКЛЮЗИВНОСТІ
НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ**

Сучасний етап розвитку національної економіки України потребує переходу від ресурсно-орієнтованого зростання до людиноцентричного підходу, у якому інноваційний розвиток людського капіталу стає ключовим чинником забезпечення сталого та інклюзивного економічного розвитку. Глобальні тенденції, такі як технологічна революція та «зелений» перехід, підвищують попит на висококваліфікованих, адаптивних фахівців, здатних оперативно реагувати на зміни у технологічному та соціальному середовищі.

Водночас в Україні існує значний розрив між потребами інноваційної економіки та структурою наявного людського капіталу, що проявляється у нерівності доступу до якісної освіти, знань і доходів, і гальмує розвиток інклюзивного суспільства.

Варто відзначити, що інклюзивність це модель зростання, що забезпечує рівні можливості доступу до ресурсів та результатів економічної діяльності, сприяючи соціальній згуртованості та зменшенню нерівності. Людський капітал є ключовим «інклюзивним активом», оскільки інвестиції в освіту та навички підвищують соціальну мобільність і відкривають можливості для економічної самореалізації. Глобальні тренди, як lifelong learning, STEM-освіта та цифровізація, створюють для України умови формування конкурентоспроможного людського капіталу та розвитку інклюзивної економіки [1].