

Міністерство освіти і науки України
Навчально-науковий інститут фінансів, економіки, управління та права
Національного університету
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» (Україна)
Національна школа публічного адміністрування (Канада)
Варненський вільний університет Чорноризця Храбра (Болгарія)
Гентський університет (Бельгія)
Балтійська міжнародна академія (Латвія)
Міжнародний науково-освітній та навчальний центр (Естонія)
Покров Чехінвест s.r.o. (Чеська Республіка)
Київський національний університет імені Тараса Шевченка (Україна)
Національний технічний університет України
«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» (Україна)
Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна (Україна)
Київський національний університет будівництва та архітектури (Україна)
Державний торговельно-економічний Університет (Україна)
Сумський державний університет (Україна)
Львівський державний університет фізичної культури
імені Івана Боберського (Україна)
Ужгородський національний університет (Україна)
Державна установа «Інститут економіки та прогнозування Національної
академії наук України» (Україна)
Державна установа «Інститут демографії та проблем якості життя
Національної академії наук України» (Україна)
Українська асоціація з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (Україна)
Полтавське територіальне відділення Всеукраїнської професійної громадської
організації «Співка аудиторів України» (Україна)
Торгово-промислова палата України (Україна)



ЗБІРНИК

III Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції **«СТАЛИЙ РОЗВИТОК: ВИКЛИКИ ТА ЗАГРОЗИ В** **УМОВАХ СУЧАСНИХ РЕАЛІЙ»**



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union

05 червня 2025 року

ПОЛТАВА

**Ministry of Education and Science of Ukraine
National University «Yuri Kondratyuk Poltava Polytechnic»
Educational and Research Institute of Finance, Economy, Management and Law
(Ukraine)
National School of Public Administration (Canada)
Varna Free University «Chernorizets Hrabar» (Bulgaria)
Ghent University (Belgium)
Baltic International Academy (Latvia)
The International Research Education & Training Center (Estonia)
Pokrov Czechinvest s.r.o. (Czech Republic)
Taras Shevchenko National University of Kyiv (Ukraine)
National Technical University of Ukraine «Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute»
(Ukraine)
V. N. Karazin Kharkiv National University (Ukraine)
Kyiv National University of Construction and Architecture (Ukraine)
State University Of Trade And Economics
Sumy State University (Ukraine)
Lviv State University of Physical Culture named after Ivan Bobersky (Ukraine)
Uzhhorod National University (Ukraine)
Public Institution «Institute for Economics and Forecasting of the National Academy
of Sciences of Ukraine» (Ukraine)
Public Institution «Institute for Demography and Quality of Life of the National
Academy of Sciences of Ukraine» (Ukraine)
Ukrainian Association for Management Development and Business Education
(Ukraine)
Poltava Territorial Branch of the All-Ukrainian Professional NGO «Union of Auditors
of Ukraine» (Ukraine)
Ukrainian Chamber of Commerce and Industry (Ukraine)**

COLLECTION

III International Scientific and Practical Internet Conference

«SUSTAINABLE DEVELOPMENT: CHALLENGES AND THREATS IN CONDITIONS OF MODERN REALITIES»

June 05, 2025



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Poltava

УДК 330.34-021.87”363”:342.77
С 76

Розповсюдження та тиражування без офіційного дозволу
Національного університету імені Юрія Кондратюка заборонено

Редакційна колегія:

Онищенко С.В., д.е.н., професор;
Крекотень І.М., к.е.н., доцент;
Глебова А.О., к.е.н., доцент;
Глушко А.Д., к.е.н., доцент;
Гришко В.В., д.е.н., професор;
Карпенко Є.А., к.е.н., доцент;
Кульчій І.О., канд. держ. упр, доцент;
Птащенко Л.О., д.е.н., професор;
Свистун Л.А., к.е.н., доцент;
Чижевська М.Б., к.е.н., доцент;
Чичкало-Кондрацька І.Б., д.е.н., професор.

Сталий розвиток: виклики та загрози в умовах сучасних реалій : матеріали
С 76 III Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції, 05 червня 2025 р. – Полтава :
Національний університет імені Юрія Кондратюка, 2025. – 387 с.

У збірнику матеріалів Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції розглянуто теоретичні, методологічні й практичні аспекти, виклики та загрози розвитку суб’єктів господарювання та держави в умовах сучасних реалій.

Досліджено теоретичні та практичні аспекти співпраці влади, менеджменту підприємства та громадських інституцій у контексті цілей сталого розвитку. Визначено проблеми та перспективи стабілізації фінансової системи як умова євроінтеграції України. Висвітлено сучасний стан та перспективи розвитку міжнародної економічної діяльності України. Досліджено особливості бухгалтерського обліку, аудиту, контролю й оподаткування суб’єктів господарювання в умовах сучасних реалій, а також окреслено перспективи соціально-економічного розвитку країни в контексті євроінтеграції.

Збірник розраховано на фахівців із фінансів, економіки та менеджменту, працівників органів державної влади й місцевого самоврядування, науковців, викладачів, аспірантів і студентів.

УДК 330.34-021.87”363”:342.77
С 76

*Матеріали друкуються мовою оригіналів.
За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідають автори*

ISBN 978-966-616-186-7

© Національний університет
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»

Одним із ключових інструментів подолання загроз є впровадження Цілей сталого розвитку (ЦСР), затверджених ООН на період до 2030 року. Успішна реалізація ЦСР вимагає міжсекторальної співпраці, залучення громадськості, бізнесу, науки, а також міжнародної підтримки. Особливої ролі набуває цифровізація економіки, яка відкриває нові можливості для моніторингу, управління ресурсами та комунікації. Проте ефективне досягнення цілей сталого розвитку можливе лише за умови наявності сильної державної політики, стратегічного планування, прозорих інституцій та високого рівня довіри суспільства до влади. Саме тому завданням сучасної науки є не лише аналітичне осмислення існуючих загроз, але й розробка практичних рішень, адаптованих до специфіки національного контексту. Таким чином, сталий розвиток в умовах сучасних реалій є складною, але необхідною метою. Його досягнення можливе лише через єдність дій на локальному, національному та глобальному рівнях. Важливу роль у цьому процесі відіграє освіта, яка формує свідомість відповідального громадянина та лідера майбутнього.

Список використаних джерел

1. Доповідь Всесвітньої комісії з довкілля і розвитку: «Наше спільне майбутнє». URL: <https://surl.li/kjrpzk>
2. Sustainable Development Goals. United Nations. URL: <https://sdgs.un.org/goals>
3. Стратегія сталого розвитку України до 2030 року. URL: <https://surl.li/vnsenh>
4. Європейський Зелений курс: стратегічні орієнтири. URL: <https://surl.lt/mrrhly>

УДК 330.1

Сенич А.Р.

Науковий керівник – Кулик В.А., д.е.н., професор

*Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
(м. Полтава, Україна)*

СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО ТА КОРПОРАТИВНА СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ (КСВ)

Соціальне партнерство передбачає активну участь бізнесу у вирішенні соціальних проблем через КСВ. Це включає підтримку освітніх, екологічних та соціальних ініціатив, що сприяє зміцненню довіри між бізнесом, владою та громадськістю. Соціальна відповідальність – це концепція, що визначає роль бізнесу, держави та громадян у забезпеченні сталого розвитку суспільства [1]. Вона охоплює добровільні зобов'язання суб'єктів господарювання та індивідуумів перед суспільством, які виходять за рамки законодавчих вимог. Ця концепція набуває значення у світі завдяки зростаючій потребі у прозорому, етичному веденні бізнесу та сталому розвитку [2].

Основні рівні соціальної відповідальності [1]: індивідуальна – відповідальність людини перед собою, родиною, колективом та суспільством; корпоративна – відповідальність бізнесу перед працівниками, споживачами, партнерами, акціонерами, довкіллям та суспільством в цілому; суспільна – відповідальність суспільства за добробут нинішніх та майбутніх поколінь, соціальну справедливість і сталий розвиток; державна – роль держави у створенні умов для соціально відповідальної поведінки, забезпеченні прав людини та соціальних гарантій; глобальна – відповідальність міжнародної спільноти за вирішення глобальних проблем, таких як зміна клімату та соціальна нерівність. Основні принципи соціальної відповідальності [1]: дотримання прав людини; прозорість та етичність ведення бізнесу; турбота про навколишнє середовище; забезпечення безпечних умов праці; активна участь у розвитку місцевих громад.

Соціальна відповідальність бізнесу (СВБ) – це відповідальність бізнесу перед працівниками, споживачами, громадськістю, державою і довкіллям. Вона передбачає добровільне виконання соціальних зобов'язань, що виходять за межі законодавчих вимог [2]. Основні компоненти СВБ [1]: економічна відповідальність – забезпечення стабільного

прибутку; соціальна відповідальність – підтримка співробітників, розвиток громад; екологічна відповідальність – мінімізація негативного впливу на довкілля; етична відповідальність – дотримання морально-етичних принципів у бізнесі. Переваги впровадження СВБ [2]: позитивний імідж компанії; лояльність споживачів; вища продуктивність працівників; кращі відносини з громадами та владою; конкурентоспроможність. Соціальне партнерство та корпоративна соціальна відповідальність (КСВ) – це інтеграція соціальних принципів у стратегії підприємств для сталого розвитку [2]. Вони зміцнюють довіру між бізнесом, державою та суспільством.

Основні моделі КСВ [1; 2]: американська (ліберальна) – акцент на добровільну участь бізнесу у вирішенні соціальних проблем; європейська (континентальна) – високі соціальні стандарти та партнерство з державою; британська (змішана) – поєднання американської та європейської моделей; азіатська (японська) – соціальна згуртованість та довгострокове планування. Тенденції розвитку СВБ в Україні: активна участь бізнесу у відбудові країни, підтримка ветеранів, екологічні ініціативи, розвиток соціальних стартапів, посилення цифрової трансформації бізнесу.

Виклики: фінансова нестабільність, низький рівень довіри до бізнесу, необхідність впровадження міжнародних стандартів, кадровий голод через міграцію фахівців, брак інвестицій у відновлення критичної інфраструктури. Перспективи розвитку: впровадження інновацій, зміцнення корпоративної культури, розвиток зелених технологій, посилення соціального впливу через волонтерські програми, міжнародне партнерство та обмін досвідом. Приклади успішних кейсів: програми підтримки військових, проекти з відновлення довкілля, соціальні підприємства, ініціативи з підвищення енергоефективності та переходу до відновлюваних джерел енергії.

Список використаних джерел

1. Бібік Н. В. Соціальна відповідальність: конспект лекцій для студентів усіх форм навчання за спеціальностями 051 – Економіка та 071 – Облік і оподаткування. Харків: ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2019. 69 с.

2. Руденко О.В. Соціальна відповідальність бізнесу: сутність, обліковий аспект та нефінансова звітність. *Ефективна економіка*. 2020. 11. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2020_11_78

УДК 330.1

Серякова А.О.

Науковий керівник – Кулик В.А., д.е.н., професор

*Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
(м. Полтава, Україна)*

БАЛАНС ІНТЕРЕСІВ МІЖ ДЕРЖАВОЮ, БІЗНЕСОМ ТА ГРОМАДСЬКИМИ ІНТЕРЕСАМИ

Розвиток партнерства бізнесу, громадських організацій та держави в Україні є відносно новим явищем. У сучасних умовах спостерігається зростання інтересу до покращення взаємодії бізнесу, громадських організацій та державних органів влади. Найважливіший акцент у рамках такої співпраці робиться на суспільній корисності співпраці. Важливою метою відносин є врахування у їхній діяльності суспільних інтересів і дій на благо суспільства. У зв'язку з цим виникає зв'язок з поняттям корпоративної соціальної відповідальності.

До основних переваг співпраці бізнесу, громадських організацій та держави варто віднести такі: 1) співпраця сприяє збільшенню довіри між різними секторами суспільства. Спільна робота допомагає подолати бар'єри між бізнесом, ГО та державою, покращує взаєморозуміння та взаємодію; 2) співпраця приводить до більш ефективного вирішення проблем. Бізнес, ГО та держава мають різні ресурси та компетенції, які можуть бути