

Міністерство освіти і науки України
Навчально-науковий інститут фінансів, економіки, управління та права
Національного університету
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» (Україна)
Національна школа публічного адміністрування (Канада)
Варненський вільний університет Чорноризця Храбра (Болгарія)
Гентський університет (Бельгія)
Балтійська міжнародна академія (Латвія)
Міжнародний науково-освітній та навчальний центр (Естонія)
Покров Чехінвест s.r.o. (Чеська Республіка)
Київський національний університет імені Тараса Шевченка (Україна)
Національний технічний університет України
«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» (Україна)
Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна (Україна)
Київський національний університет будівництва та архітектури (Україна)
Державний торговельно-економічний Університет (Україна)
Сумський державний університет (Україна)
Львівський державний університет фізичної культури
імені Івана Боберського (Україна)
Ужгородський національний університет (Україна)
Державна установа «Інститут економіки та прогнозування Національної
академії наук України» (Україна)
Державна установа «Інститут демографії та проблем якості життя
Національної академії наук України» (Україна)
Українська асоціація з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (Україна)
Полтавське територіальне відділення Всеукраїнської професійної громадської
організації «Співка аудиторів України» (Україна)
Торгово-промислова палата України (Україна)



ЗБІРНИК

III Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції **«СТАЛИЙ РОЗВИТОК: ВИКЛИКИ ТА ЗАГРОЗИ В** **УМОВАХ СУЧАСНИХ РЕАЛІЙ»**



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union

05 червня 2025 року

ПОЛТАВА

**Ministry of Education and Science of Ukraine
National University «Yuri Kondratyuk Poltava Polytechnic»
Educational and Research Institute of Finance, Economy, Management and Law
(Ukraine)
National School of Public Administration (Canada)
Varna Free University «Chernorizets Hrabar» (Bulgaria)
Ghent University (Belgium)
Baltic International Academy (Latvia)
The International Research Education & Training Center (Estonia)
Pokrov Czechinvest s.r.o. (Czech Republic)
Taras Shevchenko National University of Kyiv (Ukraine)
National Technical University of Ukraine «Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute»
(Ukraine)
V. N. Karazin Kharkiv National University (Ukraine)
Kyiv National University of Construction and Architecture (Ukraine)
State University Of Trade And Economics
Sumy State University (Ukraine)
Lviv State University of Physical Culture named after Ivan Bobersky (Ukraine)
Uzhhorod National University (Ukraine)
Public Institution «Institute for Economics and Forecasting of the National Academy
of Sciences of Ukraine» (Ukraine)
Public Institution «Institute for Demography and Quality of Life of the National
Academy of Sciences of Ukraine» (Ukraine)
Ukrainian Association for Management Development and Business Education
(Ukraine)
Poltava Territorial Branch of the All-Ukrainian Professional NGO «Union of Auditors
of Ukraine» (Ukraine)
Ukrainian Chamber of Commerce and Industry (Ukraine)**

COLLECTION

III International Scientific and Practical Internet Conference

«SUSTAINABLE DEVELOPMENT: CHALLENGES AND THREATS IN CONDITIONS OF MODERN REALITIES»

June 05, 2025



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Poltava

УДК 330.34-021.87”363”:342.77
С 76

Розповсюдження та тиражування без офіційного дозволу
Національного університету імені Юрія Кондратюка заборонено

Редакційна колегія:

Онищенко С.В., д.е.н., професор;
Крекотень І.М., к.е.н., доцент;
Глебова А.О., к.е.н., доцент;
Глушко А.Д., к.е.н., доцент;
Гришко В.В., д.е.н., професор;
Карпенко Є.А., к.е.н., доцент;
Кульчій І.О., канд. держ. упр, доцент;
Птащенко Л.О., д.е.н., професор;
Свистун Л.А., к.е.н., доцент;
Чижевська М.Б., к.е.н., доцент;
Чичкало-Кондрацька І.Б., д.е.н., професор.

Сталий розвиток: виклики та загрози в умовах сучасних реалій : матеріали
С 76 III Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції, 05 червня 2025 р. – Полтава :
Національний університет імені Юрія Кондратюка, 2025. – 387 с.

У збірнику матеріалів Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції розглянуто теоретичні, методологічні й практичні аспекти, виклики та загрози розвитку суб’єктів господарювання та держави в умовах сучасних реалій.

Досліджено теоретичні та практичні аспекти співпраці влади, менеджменту підприємства та громадських інституцій у контексті цілей сталого розвитку. Визначено проблеми та перспективи стабілізації фінансової системи як умова євроінтеграції України. Висвітлено сучасний стан та перспективи розвитку міжнародної економічної діяльності України. Досліджено особливості бухгалтерського обліку, аудиту, контролю й оподаткування суб’єктів господарювання в умовах сучасних реалій, а також окреслено перспективи соціально-економічного розвитку країни в контексті євроінтеграції.

Збірник розраховано на фахівців із фінансів, економіки та менеджменту, працівників органів державної влади й місцевого самоврядування, науковців, викладачів, аспірантів і студентів.

УДК 330.34-021.87”363”:342.77
С 76

*Матеріали друкуються мовою оригіналів.
За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідають автори*

© Національний університет
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
ISBN 978-966-616-186-7

Москаленко С.М., Мирошніченко Б.В.
Науковий керівник – Кулик В.А., д.е.н., професор
Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
(м. Полтава, Україна)

ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗМІНИ НА ПІДПРИЄМСТВІ В УМОВАХ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ

У сучасних умовах стрімкого розвитку цифрових технологій підприємства змушені адаптувати свої організаційні структури та управлінські процеси відповідно до вимог діджиталізації. Цей процес передбачає впровадження новітніх інформаційних систем, зміну корпоративної культури та реорганізацію бізнес-моделі. Організаційні зміни у відповідь на цифрову трансформацію є необхідними для забезпечення конкурентоспроможності та стійкого розвитку компаній. У цьому дослідженні розглядаються ключові аспекти організаційних змін на підприємствах у контексті діджиталізації, їхні переваги та виклики.

1. Вплив діджиталізації на організаційну структуру підприємства. Діджиталізація спричиняє значні зміни у формуванні організаційної структури підприємств. Традиційні ієрархічні моделі управління поступово трансформуються в більш гнучкі та адаптивні структури, орієнтовані на проектний та командний підхід. Зокрема, активно розвиваються мережеві та матричні структури управління, які дозволяють швидше реагувати на зміни ринку та ефективніше впроваджувати інновації.

2. Автоматизація бізнес-процесів. Одним із ключових аспектів діджиталізації є автоматизація бізнес-процесів, що значно підвищує ефективність роботи підприємств. Впровадження ERP-систем, CRM-платформ, технологій штучного інтелекту та великих даних дозволяє оптимізувати операційні процеси, зменшити витрати та підвищити продуктивність працівників. Крім того, автоматизація сприяє скороченню бюрократичних процедур та забезпечує швидший доступ до необхідної інформації.

3. Зміни в корпоративній культурі та стилі управління. Діджиталізація змінює корпоративну культуру підприємства, впливаючи на стиль управління та взаємодію між співробітниками. Зростає значення гнучкості, креативності та здатності до швидкого прийняття рішень. Крім того, цифрові інструменти сприяють розвитку віддалених форм роботи та гнучких графіків, що потребує нових підходів до організації трудових ресурсів. Важливим аспектом стає впровадження програм навчання та підвищення кваліфікації персоналу, спрямованих на освоєння цифрових компетенцій.

4. Виклики організаційних змін. Незважаючи на очевидні переваги, процес цифрової трансформації супроводжується низкою викликів. До основних проблем належать високі витрати на впровадження нових технологій, необхідність кардинальної зміни бізнес-моделі та опір персоналу до організаційних змін. Крім того, важливим аспектом є забезпечення кібербезпеки та захисту даних, оскільки цифровізація відкриває нові ризики для підприємств у сфері інформаційної безпеки.

Таким чином, діджиталізація підприємств є невід'ємним етапом їхнього розвитку, що вимагає адаптації організаційної структури, автоматизації процесів та змін у корпоративній культурі. Вона відкриває значні можливості для підвищення ефективності та конкурентоспроможності, але водночас потребує комплексного підходу до управління змінами. Успішне впровадження цифрових технологій вимагає стратегічного планування, інвестицій у розвиток персоналу та забезпечення інформаційної безпеки, що дозволить підприємствам ефективно адаптуватися до умов цифрової економіки.

Список використаних джерел

1. Кулик В.А. Роль та значення дигітальної компетентності працівників в умовах воєнного стану. *Економічна безпека: держава, регіон, підприємство: Матеріали VIII Міжнародної науково-практичної конференції*, 16 травня 2024 р. Полтава: НУПП, 2024. С. 86-89.

2. Орехова А.І., Кулик В.А. Е-резидентство як фінансовий інструмент для виходу підприємства на міжнародний ринок. *Сучасні інноваційно-інвестиційні механізми розвитку національної економіки в умовах євроінтеграції: матеріали XI Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції*, 07 листопада 2024 р. Полтава: Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка», 2024. С. 57-59.

3. Kulyk V., Koba O., Chaikina A. Access to Capital and Financial Resources in the Digital Economy. *Digital Economy and IT: Trends and Perspectives 2024: Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції*, 28-29 листопада 2024 року, Полтава: Національний університет імені Юрія Кондратюка, 2024. С. 28-30.

УДК 352:334.7:338.28

Мелешко А.В.

Науковий керівник – Кудінов О.М., старший викладач
Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
(м. Полтава, Україна)

СПІВПРАЦЯ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА БІЗНЕСУ ЯК ОСНОВА СТАЛОГО РОЗВИТКУ ГРОМАДИ

Трансформаційні процеси, що характеризують сучасний соціально-економічний простір України, надають особливої актуальності проблематиці сталого розвитку територіальних громад. Концепція сталого розвитку, що інтегрує економічний, соціальний та екологічний аспекти, вимагає переосмислення традиційних підходів до місцевого управління та впровадження інноваційних стратегій. У цьому контексті, згідно з 11-ю Цілі сталого розвитку Організації Об'єднаних Націй – «Сталий розвиток міст і громад», міжсекторна взаємодія між органами місцевого самоврядування [1].

Мета дослідження полягає у всебічному аналізі ролі місцевого самоврядування у забезпеченні партнерства з бізнесом та громадськими організаціями для сталого розвитку територіальної громади на прикладі міста Полтава. Зокрема, акцент зроблено на розгляд інституційних механізмів, що забезпечують ефективність такої співпраці, а також оцінку окремих практик, які можуть бути масштабовані на інші громади.

Однією з фундаментальних складових сталого розвитку є стимулювання місцевого підприємництва. У місті Полтава ця взаємодія реалізується через систему спільних проєктів, функціонування консультаційних платформ та регулярне проведення бізнес-форумів. Як приклад, у 2023 році було організовано регіональний форум «Крафтове виробництво Полтавщини: стан та перспективи розвитку», який консолідував понад 20 представників малого бізнесу та органів державної влади. Захід, проведений за активної підтримки Полтавської обласної державної адміністрації, став майданчиком для обговорення стратегій розширення ринків збуту, подолання логістичних викликів та оптимізації механізмів підтримки місцевого виробництва. Це свідчить про системний підхід до інтеграції економічних акторів у процеси розвитку громади.

Важливим елементом сталого розвитку громади є активна участь громадських організацій, які виступають в якості каталізаторів соціальних ініціатив та здійснюють локальний моніторинг рішень, що приймаються органами влади [2]. У місті Полтава громадські організації реалізують різнопланові соціальні, екологічні та культурні проєкти. Зокрема, у межах міжнародної програми «Інтегрований розвиток міст в Україні», яка користується підтримкою урядів Німеччини та Швейцарії через GIZ, полтавська громада активно долучається до формування просторового розвитку міста. Проєкт передбачає широке залучення громадськості до обговорення питань, пов'язаних з транспортною інфраструктурою, формуванням зелених зон та підвищенням якості життя у місті [3]. Такий підхід забезпечує врахування інтересів різноманітних соціальних груп та підвищує рівень прозорості в процесах прийняття управлінських рішень.