

**Міністерство освіти і науки України**  
**Навчально-науковий інститут фінансів, економіки, управління та права**  
**Національного університету**  
**«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» (Україна)**  
**Національна школа публічного адміністрування (Канада)**  
**Варненський вільний університет Чорноризця Храбра (Болгарія)**  
**Гентський університет (Бельгія)**  
**Балтійська міжнародна академія (Латвія)**  
**Міжнародний науково-освітній та навчальний центр (Естонія)**  
**Покров Чехінвест s.r.o. (Чеська Республіка)**  
**Київський національний університет імені Тараса Шевченка (Україна)**  
**Національний технічний університет України**  
**«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» (Україна)**  
**Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна (Україна)**  
**Київський національний університет будівництва та архітектури (Україна)**  
**Державний торговельно-економічний Університет (Україна)**  
**Сумський державний університет (Україна)**  
**Львівський державний університет фізичної культури**  
**імені Івана Боберського (Україна)**  
**Ужгородський національний університет (Україна)**  
**Державна установа «Інститут економіки та прогнозування Національної**  
**академії наук України» (Україна)**  
**Державна установа «Інститут демографії та проблем якості життя**  
**Національної академії наук України» (Україна)**  
**Українська асоціація з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (Україна)**  
**Полтавське територіальне відділення Всеукраїнської професійної громадської**  
**організації «Співка аудиторів України» (Україна)**  
**Торгово-промислова палата України (Україна)**



## **ЗБІРНИК**

# **III Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції** **«СТАЛИЙ РОЗВИТОК: ВИКЛИКИ ТА ЗАГРОЗИ В** **УМОВАХ СУЧАСНИХ РЕАЛІЙ»**



With the support of the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

**05 червня 2025 року**

**ПОЛТАВА**

**Ministry of Education and Science of Ukraine  
National University «Yuri Kondratyuk Poltava Polytechnic»  
Educational and Research Institute of Finance, Economy, Management and Law  
(Ukraine)  
National School of Public Administration (Canada)  
Varna Free University «Chernorizets Hrabar» (Bulgaria)  
Ghent University (Belgium)  
Baltic International Academy (Latvia)  
The International Research Education & Training Center (Estonia)  
Pokrov Czechinvest s.r.o. (Czech Republic)  
Taras Shevchenko National University of Kyiv (Ukraine)  
National Technical University of Ukraine «Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute»  
(Ukraine)  
V. N. Karazin Kharkiv National University (Ukraine)  
Kyiv National University of Construction and Architecture (Ukraine)  
State University Of Trade And Economics  
Sumy State University (Ukraine)  
Lviv State University of Physical Culture named after Ivan Bobersky (Ukraine)  
Uzhhorod National University (Ukraine)  
Public Institution «Institute for Economics and Forecasting of the National Academy  
of Sciences of Ukraine» (Ukraine)  
Public Institution «Institute for Demography and Quality of Life of the National  
Academy of Sciences of Ukraine» (Ukraine)  
Ukrainian Association for Management Development and Business Education  
(Ukraine)  
Poltava Territorial Branch of the All-Ukrainian Professional NGO «Union of Auditors  
of Ukraine» (Ukraine)  
Ukrainian Chamber of Commerce and Industry (Ukraine)**

## **COLLECTION**

### **III International Scientific and Practical Internet Conference**

#### **«SUSTAINABLE DEVELOPMENT: CHALLENGES AND THREATS IN CONDITIONS OF MODERN REALITIES»**

**June 05, 2025**



With the support of the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

**Poltava**

УДК 330.34-021.87”363”:342.77  
С 76

Розповсюдження та тиражування без офіційного дозволу  
Національного університету імені Юрія Кондратюка заборонено

**Редакційна колегія:**

Онищенко С.В., д.е.н., професор;  
Крекотень І.М., к.е.н., доцент;  
Глебова А.О., к.е.н., доцент;  
Глушко А.Д., к.е.н., доцент;  
Гришко В.В., д.е.н., професор;  
Карпенко Є.А., к.е.н., доцент;  
Кульчій І.О., канд. держ. упр, доцент;  
Птащенко Л.О., д.е.н., професор;  
Свистун Л.А., к.е.н., доцент;  
Чижевська М.Б., к.е.н., доцент;  
Чичкало-Кондрацька І.Б., д.е.н., професор.

**Сталий розвиток: виклики та загрози в умовах сучасних реалій** : матеріали  
С 76 III Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції, 05 червня 2025 р. – Полтава :  
Національний університет імені Юрія Кондратюка, 2025. – 387 с.

У збірнику матеріалів Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції розглянуто теоретичні, методологічні й практичні аспекти, виклики та загрози розвитку суб’єктів господарювання та держави в умовах сучасних реалій.

Досліджено теоретичні та практичні аспекти співпраці влади, менеджменту підприємства та громадських інституцій у контексті цілей сталого розвитку. Визначено проблеми та перспективи стабілізації фінансової системи як умова євроінтеграції України. Висвітлено сучасний стан та перспективи розвитку міжнародної економічної діяльності України. Досліджено особливості бухгалтерського обліку, аудиту, контролю й оподаткування суб’єктів господарювання в умовах сучасних реалій, а також окреслено перспективи соціально-економічного розвитку країни в контексті євроінтеграції.

Збірник розраховано на фахівців із фінансів, економіки та менеджменту, працівників органів державної влади й місцевого самоврядування, науковців, викладачів, аспірантів і студентів.

УДК 330.34-021.87”363”:342.77  
С 76

*Матеріали друкуються мовою оригіналів.  
За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідають автори*

ISBN 978-966-616-186-7

© Національний університет  
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»

новою сферою HR, яка поєднує дизайн-мислення з додатками, відео, соціальними та мобільними технологіями. Цифровий HR, який поєднує соціальні мережі, мобільні додатки, аналітику та хмарні технології, забезпечує нову платформу для підвищення ефективності роботи співробітників та покращення досвіду кандидатів.

Отже, актуальність впровадження цифрової HR-функції незаперечна, особливо для компаній на етапі зростання та розширення, великих міжнародних компаній, компаній з високою інвестиційною привабливістю, компаній з великою кількістю вакантних посад та компаній, які приділяють особливу увагу якості підбору та адаптації співробітників. В інших випадках різноманітні можливості цифрового HR можуть значно покращити роботу будь-якої HR-функції, підвищити ефективність використання людського капіталу та розвинути HR-бренд.

### Список використаних джерел

1. Гудзь О.Є. Розроблення стратегії Digital-трансформації підприємств. *Інфраструктура ринку*. 2018. Вип. 25. С. 248–254.
2. Денисов А.Ф. Аналіз практики цифрових технологій в підборі персоналу. *Економіка і управління*. 2018. № 6. С. 26–37.
3. Onyshchenko S., Hlushko A., Maslii O., Chumak O. (2024). Digital transformation of the national economy in the context of information environment development in Ukraine. Chapters of Monographs, in: "Transformations of national economies under conditions of instability", published by the Scientific Route OÜ. Tallinn, Estonia, chapter 6, pages 169–197. DOI: 10.21303/978-9916-9850-6-9.ch6

УДК 352.07

Пономаренко Є.О.

Науковий керівник – Кулик В.А., д.е.н., професор

*Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»  
(м. Полтава, Україна)*

### Е-УРЯДУВАННЯ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ

З початком повномасштабних військових дій 24 лютого 2022 р. Указом президента України № №64/2022 було запроваджено військовий стан на 30 діб, який згодом було продовжено. Одночасно урядом країни було обмежено доступ до більшості існуючих державних реєстрів, таких як Державна казначейська служба України, Державна служба статистики в Україні, сайти державних та місцевих органів управління. Проте, вже 27 березня набула чинності Урядова постанова «Деякі питання державної реєстрації та функціонування єдиних та державних реєстрів, держателем яких є Міністерство юстиції, в умовах воєнного стану» від 24 березня 2022 року №364 [1].

Дія воєнного стану триває в Україні й наразі. Проте, наразі уряд значно послабив обмежувальні дії щодо доступності державних реєстрів та поступово відновив нормальне функціонування державних інститутів, без яких неможливо було здійснювати більшість операцій на ринку нерухомості. Постановою Кабінету Міністрів України від 19.04.2022 року № 480 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо діяльності нотаріусів та функціонування єдиних та державних реєстрів, держателем яких є Міністерство юстиції, в умовах воєнного стану» були внесені певні зміни до нормативно-правових актів, які регулюють умови доступу до державних реєстрів та проведення нотаріальних та реєстраційних операцій. Ці зміни поступово скасовують повну блокаду доступу до роботи державних реєстрів, таких як Державний реєстр речових прав на нерухоме майно, Державного кадастру та встановлюються окремі правила та процедури для доступу й виконання реєстраційних операцій [4].

Не дивлячись на складність економіко-політичної ситуації в країні, Україна активно почала впроваджувати нововведення у цифровізацію державних послуг, з метою розширення послуг, які громадяни можуть отримати онлайн. У 2024-2025 роках Україна продовжила активно розвивати цифрові державні сервіси, зокрема через застосунок та портал «Дія». Багато нових сервісів стали доступними для громадян, що значно спростило взаємодію з державою:

- батьки можуть отримати свідоцтво про народження дитини й зберігати цей документ у смартфоні та ділитися ним за потреби;
- доступний у застосунку «Дія» податковий номер, що дозволяє уникнути необхідності носити його паперову версію;
- додані до «Дії» свідоцтва про шлюб, розірвання шлюбу та зміну імені, що спростило доступ до цих документів;
- для учасників бойових дій та інших категорій доступне посвідчення ветерана;
- запущено повний процес реєстрації шлюбу онлайн;
- користувачі можуть повідомляти про відсутність зв'язку, щоб регулятор міг вирішити ситуацію;
- у «Дію» підтягнуться відомості про зброю, дозволи на неї, а також буде можливість замовити витяг з Єдиного реєстру зброї;
- штрафи ПДР та борги за виконавчими провадженнями приходять шляхом пуш-сповіщень;
- цифровізація декларацій та ліцензій для бізнесу, зокрема ліцензії на виконання робіт протипожежного призначення;
- ФОП можна зареєструвати автоматично, не вдаючись до послуг держреєстратора;
- можливість перевірити легальність алкоголю або тютюну через сканування коду;
- можливість замовити закордонний паспорт, ID-картку, посвідчення водія та картку платника податків через «Дію» для отримання за місцем перебування;
- впровадження електронної системи для спрощення доступу до нотаріальних послуг;
- введений у дію кабінет пацієнта і медичні пуші, що дозволяє зареєструватися в електронній системі охорони здоров'я (ЕСОЗ) через «Дію», вибрати лікаря та підписати декларацію;
- найзахищеніший електронний підпис Дія.підпис став доступний і для бізнесу, що допоможе пришвидшити процеси та зробити прозорими дії підприємців
- існує можливість отримати електронний військово-обліковий документ (аналог військового квитка) через портал «Дія»;
- тощо [2; 3; 5].

Це лише деякі з нововведень, які були впроваджені в рамках електронної трансформації державних послуг. Однак, на цьому прогрес не зупиняється. Цифровізація продовжує розвиватися, і вже найближчим часом очікуються нові сервіси та функціональні можливості, що дозволяють громадянам та бізнесу ефективніше взаємодіяти з державними структурами, зменшуючи бюрократичні бар'єри та знижуючи час, необхідний для отримання послуг. Незважаючи на складну економічну та політичну ситуацію, Україна активно інвестує в розвиток цифрових технологій, що значно спростило механізм взаємодії між громадянами, бізнесом та органами влади. Це створює нові можливості для розвитку підприємництва, сприяє підвищенню прозорості та зручності в отриманні державних послуг, а також дозволяє залучати додаткові інвестиції та забезпечувати більш швидке реагування на потреби населення.

Отже, попри складну економічно-політичну ситуацію та виклики воєнного часу, Україна продовжує активно розвивати електронне урядування, зокрема через цифровізацію державних послуг. Впроваджені нововведення, як-от доступ до електронних документів, автоматичні послуги для бізнесу, онлайн-реєстрація шлюбу та послуги в сфері охорони здоров'я, значно полегшили взаємодію громадян і бізнесу з державними органами. Ці цифрові сервіси не лише забезпечують зручність, але й підвищують прозорість державних

процесів, що важливо в умовах воєнного стану. Перехід на цифрові платформи дозволяє спростити бюрократичні процедури, зменшити адміністративний тиск і зберегти функціонування державних інститутів навіть в екстремальних умовах.

### Список використаних джерел

1. Деякі питання державної реєстрації та функціонування єдиних та державних реєстрів, держателем яких є Міністерство юстиції, в умовах воєнного стану: Постанова Кабінету Міністрів України від 06.03.2022 №209 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/209-2022-%D0%BF#Text> (дата звернення 09.05.2025)
2. Михайло Федоров анонсував шість нових послуг у «Дії». URL: <https://surl.li/npwgsr> (дата звернення 09.05.2025)
3. Міністерство цифрової трансформації презентувало нові електронні послуги та сервіси в Дія. URL: <https://surl.li/sdmuug> (дата звернення 09.05.2025)
4. Що змінилося у сфері нерухомості під час воєнного стану з прийняттям Постанови № 480. Інформаційний матеріал. URL: [https://jurliga.ligazakon.net/news/211025\\_shcho-zmnilosya-u-sfer-nerukhomost-pd-chas-vonnogo-stanu-z-priynyattyam-postanovi--480](https://jurliga.ligazakon.net/news/211025_shcho-zmnilosya-u-sfer-nerukhomost-pd-chas-vonnogo-stanu-z-priynyattyam-postanovi--480) (дата звернення 09.05.2025)
5. Kulyk V., Koba O., Chaikina A. Access to Capital and Financial Resources in the Digital Economy. *Digital Economy and IT: Trends and Perspectives 2024: Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції*, 28-29 листопада 2024 року, Полтава: Національний університет імені Юрія Кондратюка, 2024. С. 28-30.

УДК 330.1

Пономаренко Ю.О.  
Науковий керівник – Кулик В.А., д.е.н., професор  
*Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»*  
(м. Полтава, Україна)

## НАПРЯМИ ВЗАЄМОДІЇ ВЛАДИ, БІЗНЕСУ ТА ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ У КОНТЕКСТІ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Аналіз взаємодії влади, бізнесу та громадських організацій у контексті цілей сталого розвитку передбачає розуміння їхньої ролі як ключових суб'єктів у трансформації суспільства. Враховуючи глобальні виклики, такі як зміна клімату, соціальна нерівність і нестабільність економічних систем, важливо дослідити механізми їхньої співпраці для досягнення сталого майбутнього. Це забезпечує створення багатосторонніх партнерств, здатних забезпечити ефективну реалізацію міжнародних стратегій і локальних ініціатив у сфері сталого розвитку [1]. Режимми взаємодії трьох суб'єктів – влади, бізнесу та громадських організацій передбачають наступне. Влада визначає стратегічне середовище і регулює правові рамки, що сприяють або перешкоджають довгостроковим інвестиціям у сталий розвиток. Бізнес виступає як драйвер інновацій та інвестицій, забезпечуючи фінансову підтримку екологічних та соціальних проєктів. Громадські організації виконують функції моніторингу, адвокації та залучення громадськості, сприяючи підвищенню прозорості та відповідальності у реалізації цілей сталого розвитку. Взаємовигідна співпраця цих суб'єктів може забезпечити синергію ресурсів та досвіду, що є критично важливим для досягнення цілей у сфері екології, економіки та соціальної сфери.

У контексті досягнення Цілей сталого розвитку важливим стає налагодження ефективної взаємодії між владою, бізнесом та громадськими організаціями. Держава виступає регулятором і ініціатором політики, бізнес забезпечує фінансові та інноваційні ресурси, а громадський сектор – зв'язок з населенням, контроль прозорості та адвокацію суспільних інтересів. Спільними зусиллями ці три сектори можуть реалізовувати проєкти, що сприяють економічному зростанню, збереженню довкілля та покращенню якості життя.