

Міністерство освіти і науки України
Навчально-науковий інститут фінансів, економіки, управління та права
Національного університету
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» (Україна)
Українська асоціація з розвитку менеджменту та бізнес освіти (Україна)
Білостоцький технологічний університет (Польща)
Університет Гренландії (Гренландія)
«1 грудня 1918 р» Університет Альба Юлія (Румунія)
Вільнюський університет прикладних наук (Литва)
Сучавський університет імені Штефана Марє (Румунія)
Університет прикладних наук (Австрія)
Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна (Україна)
Київський національний університет будівництва та архітектури (Україна)
Національний університет «Запорізька політехніка» (Україна)
Київський національний університет технологій та дизайну (Україна)
Львівській державний університет фізичної культури імені Івана Боберського (Україна)
Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького (Україна)
Сумський державний аграрний університет (Україна)

СУЧАСНІ ІННОВАЦІЙНО-ІНВЕСТИЦІЙНІ МЕХАНІЗМИ РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ

06 листопада 2025 року



**Co-funded by
the European Union**



Полтава
2025

Інші приклади застосування штучного інтелекту в Україні включають автоматизовану систему планування та управління логістикою компанії SoftServe, систему аналізу даних для рішень у фінансовій сфері компанії Datrics, та багато інших.

Застосування штучного інтелекту в Україні знаходиться ще на ранній стадії розвитку, але вже зараз є успішні приклади реалізації проєктів у різних сферах. Використання ШІ в Україні може допомогти розвивати економіку та збільшувати ефективність бізнесу[2].

Отже, застосування штучного інтелекту в управлінні компанією є стратегічно важливим напрямом розвитку сучасного бізнесу. Використання інтелектуальних систем сприяє підвищенню продуктивності, якості управлінських рішень та конкурентоспроможності компанії на ринку. Для досягнення найкращих результатів необхідно забезпечити комплексний підхід, що поєднує технологічні, організаційні та людські ресурси.

Список використаних джерел

1. Ковтуненко Ю.В. Застосування штучного інтелекту у системі управління підприємством: проблеми та переваги. URL: <https://economics.net.ua/ejopu/2019/No2/93.pdf>
2. Агентство ShiStrategies. Штучний інтелект для бізнесу. URL: <https://strategi.com.ua/shtuchnyy-intelekt-dlia-biznesu/>

УДК 005.21:658

Кудінов О.М., старший викладач; Божко А.М., студент
Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
(м. Полтава, Україна)

РОЛЬ ХМАРНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У ЦИФРОВІЙ ТРАНСФОРМАЦІЇ УПРАВЛІНСЬКИХ СИСТЕМ

У сучасному світі розвиток бізнесу та державного управління неможливо уявити без цифрових технологій. Вони стають основою ефективності, швидкості прийняття рішень і гнучкості організацій. Одним із ключових інструментів цифрової трансформації сьогодні виступають хмарні технології. Їхня популярність пояснюється тим, що вони дають можливість працювати з інформацією не через локальні сервери, а через інтернет, тобто з будь-якого місця і пристрою. Це відкриває нові можливості для розвитку управлінських систем і робить їх більш динамічними та стійкими до змін.

Під хмарними технологіями розуміють систему віддаленого зберігання, обробки та обміну даними, коли ресурси не прив'язані до конкретного комп'ютера або офісу. Такий підхід дозволяє підприємствам і організаціям скорочувати витрати на ІТ-інфраструктуру, а також забезпечує безперервність роботи навіть у разі надзвичайних ситуацій.

Управлінські системи, що переходять на хмарну модель, стають більш мобільними – керівники можуть контролювати процеси в реальному часі, швидше ухвалювати рішення, а працівники отримують зручний доступ до потрібних документів і даних. Однією з головних переваг є економічна доцільність. Хмарні сервіси не потребують великих інвестицій у власні сервери, програмне забезпечення чи обслуговування – компанія просто орендує необхідні ресурси. Це знижує фінансові ризики, що особливо важливо для малого та середнього бізнесу.

Другою перевагою є оперативність і гнучкість управління. Якщо раніше впровадження нових програм займало місяці, то сьогодні це можна зробити за кілька годин. Підприємства можуть швидко масштабувати ресурси залежно від потреб – додати користувачів, розширити обсяг пам'яті чи запустити нові сервіси.

Третьою важливою рисою є доступність інформації. Хмарні технології дозволяють зберігати всі робочі матеріали, звіти та документи в одному безпечному середовищі.

Керівники мають змогу бачити актуальні показники діяльності компанії в реальному часі, що робить управління більш прозорим і обґрунтованим.

Окрім цього, сучасні хмарні сервіси мають високий рівень захисту даних. Провайдери використовують системи шифрування, багаторівневу автентифікацію та резервне копіювання, що мінімізує ризик втрати або викрадення інформації. Також підприємство може контролювати, хто має доступ до конкретних даних, що сприяє підвищенню безпеки та відповідальності працівників.

У сфері управління хмарні рішення вже активно використовуються для автоматизації документообігу, фінансового обліку, аналітики, планування ресурсів та внутрішніх комунікацій. Наприклад, системи Microsoft 365 або Google Workspace забезпечують спільну роботу команд, зберігання документів, проведення онлайн-нарад і швидкий обмін інформацією. Також зростає роль хмарних ERP- і CRM-систем, які дозволяють централізовано керувати фінансами, закупівлями, продажами, людськими ресурсами та клієнтською базою.

Управлінські рішення, засновані на хмарних технологіях, допомагають компаніям швидше адаптуватися до змін ринку, зменшувати бюрократію та підвищувати рівень довіри всередині організації.

Хмарні технології сьогодні є не просто технічним нововведенням, а справжнім стратегічним інструментом розвитку управлінських систем. Вони дозволяють зробити бізнес більш відкритим, мобільним і конкурентоспроможним, а також створюють умови для інновацій і сталого зростання. Разом із тим, успішна цифрова трансформація вимагає комплексного підходу – не лише технологічних змін, а й підготовки персоналу, перегляду управлінських процесів і формування культури відкритості до нового.

Отже, роль хмарних технологій у сучасному управлінні полягає в тому, щоб поєднати ефективність, швидкість і безпеку в єдиній системі, яка здатна підтримувати розвиток підприємства в умовах постійних змін і глобальної конкуренції.

Список використаних джерел

1. Гуржій А. М., Мельник О. Г. Цифрова трансформація управління підприємством: хмарні технології та аналітика даних. Київ: КНЕУ, 2022. 248 с.
2. Laudon K. C., Laudon J. P. Management Information Systems: Managing the Digital Firm. 16th ed. London: Pearson Education, 2020. 600 p.
3. Міністерство цифрової трансформації України. Стратегія цифрової трансформації України 2024–2030, Київ, 2024. URL: <https://thedigital.gov.ua>.

УДК 005.21:658

Кудінов О.М., старший викладач; Костюк Т.О., студент
Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
(м. Полтава, Україна)

ІННОВАЦІЙНІ ПЛАТФОРМИ ЕЛЕКТРОННОГО УРЯДУВАННЯ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ ПРОЗОРОСТІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ

Трансформаційні процеси в системі публічного управління, викликані глобальною цифровізацією, підкреслюють необхідність впровадження ефективних, надійних і прозорих механізмів управління. Традиційні адміністративні процедури часто виявляються непрозорими, забюрократизованими та вразливими до суб'єктивного впливу, що призводить до зростання корупційних ризиків, уповільнення економічного розвитку та падіння суспільної довіри до державних інститутів. У цьому контексті інноваційні платформи електронного урядування стають важливими, виконуючи роль не лише інструменту