

Міністерство освіти і науки України  
Навчально-науковий інститут фінансів, економіки, управління та права  
Національного університету  
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» (Україна)  
Полтавська обласна державна адміністрація (Україна)  
Білостоцький технологічний університет (Польща)  
Університет Гренландії (Гренландія)  
«1 грудня 1918 р» Університет Альба Юлія (Румунія)  
Сучавський університет імені Штефана Марє (Румунія)  
Інститут транспорту та зв'язку (Латвія)  
Бургенландський університет прикладних наук (Австрія)  
Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна (Україна)  
Київський національний університет будівництва та архітектури (Україна)  
Національний університет «Запорізька політехніка» (Україна)  
Львівській державний університет фізичної культури імені Івана Боберського (Україна)  
Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця (Україна)  
Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького (Україна)  
Сумський державний аграрний університет (Україна)

## СУЧАСНІ ІННОВАЦІЙНО-ІНВЕСТИЦІЙНІ МЕХАНІЗМИ РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ

07 листопада 2024 року



Co-funded by  
the European Union



Полтава  
2024

узгодженість дій, як компоненти корпоративної культури є ключовими для надання якісних послуг., що є запорукою позитивного іміджу підприємства.

Інноваційні технології також допомагають підприємствам у сфері гостинності впроваджувати екологічні та соціально відповідальні ініціативи, такі як зменшення споживання енергії або оптимізація відходів. Активне використання технологій для зниження впливу на довкілля, не тільки підвищують їх операційну ефективність, але й сприяє формуванню позитивного іміджу екологічно відповідального бізнесу, що є привабливим для сучасних споживачів та співробітників [3]. Інновації в управлінні людським капіталом також сприяють змінам у структурі організацій, що працюють у сфері гостинності. Під їх впливом традиційні ієрархічні моделі поступово трансформуються у мережеві структури, що забезпечує гнучкість та більш ефективне управління змінами. Практика показує, що організації, які швидше адаптуються до умов зовнішнього середовища є більш конкурентоспроможними на ринку, і велику роль тут відіграє якісне та ефективне управління людським капіталом завдяки інноваційним технологіям.

Таким чином, інновації в управлінні людським капіталом сприяють формуванню позитивного іміджу підприємства сфери гостинності, сприяючи залученню і утриманню високваліфікованого і вмотивованого персоналу, а також зростанню лояльності клієнтів, що є важливими факторами успіху на ринку. Особливо це важливо в умовах воєнного стану та повоєнного розвитку індустрії гостинності.

#### Список використаних джерел

1. Державне Агентство Розвитку Туризму України. *Офіційний сайт*. URL: <http://surl.li/aluptp>
2. Державна служба статистики України. *Офіційний сайт*. URL: <http://surl.li/clgsee>
3. Willie P. A., Connor D., Sole J., Forgacs G., Grieve R., Muelle J. Human capital challenges in the hotel industry of Canada: finding innovative solutions. *Worldwide Hospitality and Tourism Themes*. 2017. Vol. 9. № 4. P. 402-410.
4. Croissy M. How Hotels Can Leverage HR Tech to Meet Key Business Objective. *HOSCO*. 14.06.2023. URL: <https://employers.hosco.com/blog/how-hr-technology-trends-are-impacting-the-hospitality-industry>.
5. Kochuma I, Lakutin D. Metaprogram Approach in the Process of Selection and assessment of Personnel in Financial Institution. *Вісник університету банківської справи*. 2021. № 3 (42). С. 94-105
6. Кочума І. Ю., Руденко М. В., Хуторна М. Е., Гаряга Л. О. Компетентнісний підхід в оцінці персоналу фінансових установ. *Економічний часопис Волинського національного університету імені Лесі Українки*. 2023. № 1. С. 80-89.

УДК 338:512

Коваленко М.А., магістрант  
Науковий керівник – Васильченко М.І., к.е.н., доцент  
*Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»*  
(м. Полтава, Україна)

### ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ МАТЕРІАЛЬНИМИ РЕСУРСАМИ НА ПІДПРИЄМСТВІ

В умовах швидких технологічних змін та розширення глобальних економічних зв'язків управління матеріальними ресурсами на рівні підприємств різних видів і напрямів діяльності є важливим аспектом їхньої стійкості та конкурентоспроможності. Ефективне використання цих ресурсів дозволяє оптимізувати виробничі процеси, мінімізувати витрати, забезпечити належну якість продукції та своєчасне виконання замовлень. У своїй діяльності суб'єкти

господарювання все частіше стикаються із необхідністю адаптації до викликів зовнішнього середовища, що, безумовно, вимагає впровадження інноваційних підходів до управління матеріальними ресурсами.

Такі ресурси являють собою частину оборотних засобів підприємства, тобто тих засобів виробництва, які повністю споживаються у кожному виробничому циклі, переносять свою вартість на готову продукцію і в процесі виробництва змінюють чи втрачають свої споживчі властивості [1]. Відтак, правильне управління матеріальними ресурсами дозволяє підприємствам здійснювати виробничий процес швидко, ефективно і з мінімально можливими витратами. При цьому необхідним є формування відповідної системи контролю за рухом і використанням матеріальних ресурсів, мінімізацією відходів і втрат, забезпеченням високої матеріаловіддачі і зниженням матеріаломісткості.

Загалом, діяльність з управління матеріальними ресурсами може здійснюватися у формі розробки, прийняття і реалізації управлінських рішень, конкретний зміст яких відображає роль суб'єкта господарювання в системі економічних відносин. Серед основних завдань, які вирішуються при цьому, окремі автори [1; 2] виділяють наступні:

визначення потреби підприємства у матеріальних ресурсах;

забезпечення конкурентоспроможності підприємства за рахунок використання інформації про нововведення у сфері використання матеріальних ресурсів на провідних підприємствах галузі;

виявлення потенційних постачальників і вибір найбільш економічно доцільних варіантів придбання матеріальних ресурсів;

закупівля матеріальних ресурсів за найбільш низькою ціною при одночасному збереженні якості та дотриманні інших вимог;

забезпечення безперебійного надходження матеріальних ресурсів, які необхідні конкретному підприємству для виконання поставлених завдань і досягнення визначених цілей;

забезпечення високої якості матеріальних ресурсів, які надходять на підприємство;

підтримання запасів матеріальних ресурсів, включаючи виробничі запаси, запаси у незавершеному виробництві і запаси готової продукції – на оптимальному рівні;

досягнення ефективної взаємодії служби постачання з іншими структурними підрозділами підприємства.

Поряд із цим слід враховувати, що ефективність використання матеріальних ресурсів залежить від повноти і цільової орієнтованості їх застосування, тому досить важливого значення набуває ретельне узгодження планів виробництва із планами матеріально-технічного постачання. Для вирішення даного завдання застосовуються різноманітні методи визначення потреби у матеріальних ресурсах, використовується науково обґрунтована нормативна база і в першу чергу, норми витрат і запасів матеріальних ресурсів.

Усі існуючі підходи до управління матеріальними ресурсами підприємства, на наш погляд, можна згрупувати наступним чином (табл. 1).

Таблиця 1 – Основні підходи до управління матеріальними ресурсами підприємства (авторське бачення)

Традиційні	Інноваційні
Функціональний підхід – розподіл завдань та функцій між структурними підрозділами підприємства, що дозволяє забезпечити його спеціалізацію та ефективність господарської діяльності.	Lean management – підхід, сутність якого полягає в усуненні всіх видів втрат у процесах з метою забезпечення безперервного потоку вартості.
Процесний підхід – передбачає наявність чітких алгоритмів та етапів здійснення процесу управління матеріальними ресурсами на рівні окремого суб'єкта господарювання, що забезпечує структурованість і контроль за процесами.	Реінжиніринговий підхід – передбачає радикальну переоцінку і перегляд існуючих бізнес-процесів з метою досягнення значних поліпшень у ключових показниках, таких як якість, продуктивність тощо.

Логістичний підхід – охоплює весь цикл управління матеріальними ресурсами та спрямований на їх оптимізацію, що забезпечує ефективний рух матеріалів від постачальника до кінцевого споживача.	Agile management – акцентує увагу на швидкості реагування на зміни в умовах ринку та потребах споживачів, дозволяючи підприємствам бути більш гнучкими та адаптивними.
Інтегрований – комплексне поєднання усіх взаємопов'язаних елементів управління матеріальними ресурсами з метою отримання ефекту синергії, що в кінцевому підсумку дозволяє підвищити загальну ефективність діяльності підприємства.	Інформаційний підхід – орієнтований на впровадження програмного забезпечення та автоматизацію процесів, що забезпечує оперативність і точність управлінських рішень.

За даними табл. 1 можемо стверджувати, що розглянуті вище традиційні підходи вже давно довели свою ефективність. Однак, на нашу думку, в сучасних умовах господарювання з наявністю великої кількості ризиків актуальним для підприємств є перехід до інноваційних підходів. Зокрема, інформаційний підхід до управління матеріальними ресурсами передбачає впровадження програмного забезпечення, яке на основі штучного інтелекту за лічені секунди може визначити реальні потреби у придбанні матеріальних ресурсів і завчасно повідомити про потребу в здійсненні замовлення. Водночас, Lean management є сучасною парадигмою, яка передбачає оптимізацію витрат за рахунок ліквідації непродуктивних витрат, повторне використання відходів матеріальних ресурсів. Використання реінжинірингового підходу є доцільним в діяльності тих підприємств, які переживають кризу та мають потребу в оптимізації бізнес-процесів. Натомість, такий підхід, як Agile management, демонструє свою ефективність в умовах високого рівня динамічності зовнішнього середовища, коли необхідним є прийняття швидких, часто неочевидних рішень.

Таким чином, інноваційні підходи до управління матеріальними ресурсами є критично важливими для досягнення довгострокового успіху підприємств в умовах нестабільності. Активне їх використання в господарській діяльності дозволяє оперативно реагувати на нові виклики зовнішнього середовища і гнучко адаптуватися до реальних потреб споживачів.

#### Список використаних джерел

1. Абушов Т. Огляд сучасних підходів до управління матеріальними ресурсами промислового підприємства. *Вісник Хмельницького національного університету*. 2022. № 6. Т. 2. С. 30-35.
2. Краєвська А.С., Безсмертна О.В., Шварц І.В. Логістичні моделі оптимізації процесу забезпечення підприємства матеріальними ресурсами. *Innovation and Sustainability*. 2022. № 4. С. 22-29.

УДК 330

Муха В.В., магістрант; Кудінова А.О., к.е.н., доцент  
*Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»*  
*(м. Полтава, Україна)*

### РОЛЬ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В УПРАВЛІННІ ВИРОБНИЧИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

Роль інформаційних технологій в управлінні виробничим потенціалом підприємства надзвичайно велика, оскільки ІТ системи допомагають у плануванні ресурсів підприємства (ERP), управлінні ланцюгом постачання (SCM), управлінні взаємовідносинами з клієнтами (CRM) та інших аспектах. ERP системи інтегрують всі операційні процеси підприємства, забезпечуючи єдину платформу для управління виробничими, фінансовими, кадровими та іншими ресурсами, дозволяють знижувати витрати на адміністрування, уникати дублювання інформації та помилок, що виникають при ручному введенні даних [1]. У табл. 1 буде наведено основні ролі ERP.