

Міністерство освіти і науки України  
Навчально-науковий інститут фінансів, економіки, управління та права  
Національного університету  
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» (Україна)  
Українська асоціація з розвитку менеджменту та бізнес освіти (Україна)  
Білостоцький технологічний університет (Польща)  
Університет Гренландії (Гренландія)  
«1 грудня 1918 р» Університет Альба Юлія (Румунія)  
Вільнюський університет прикладних наук (Литва)  
Сучавський університет імені Штефана Марє (Румунія)  
Університет прикладних наук (Австрія)  
Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна (Україна)  
Київський національний університет будівництва та архітектури (Україна)  
Національний університет «Запорізька політехніка» (Україна)  
Київський національний університет технологій та дизайну (Україна)  
Львівській державний університет фізичної культури імені Івана Боберського (Україна)  
Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького (Україна)  
Сумський державний аграрний університет (Україна)

## **СУЧАСНІ ІННОВАЦІЙНО-ІНВЕСТИЦІЙНІ МЕХАНІЗМИ РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ**

**06 листопада 2025 року**



**Co-funded by  
the European Union**



Полтава  
2025

### Список використаних джерел

1. Леоненко П.М., Юхименко П.І. Економічна історія. Навчальний посібник. К. : Знання-Прес, 2004. 499 с.
2. Кривещенко, В., Хмурковський, Г., & Ляденко, Т. (2024). Оптимізація логістичних ланцюгів постачання в умовах глобальних криз. *Економіка та суспільство*. № 63. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-63-110>
3. Завербний А. С., Дзуліт З. П., Вуєк Х. І. Особливості формування логістичних ланцюгів в умовах війни та у післявоєнний період. *Економіка та суспільство*. № 43. 2022. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/1750>

УДК 005.21:658.7:004.738.5

Чижевська Л.В., д.е.н., професор

*Державний університет «Житомирська політехніка»*

*(м. Житомир, Україна)*

Кулик В.А., д.е.н., професор

*Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»*

*(м. Полтава, Україна)*

### ІННОВАЦІЙНЕ УПРАВЛІННЯ ЛОГІСТИЧНИМИ ТА ФІНАНСОВО-ОБЛІКОВИМИ ПОТОКАМИ ЕЛЕКТРОННОГО БІЗНЕСУ В УМОВАХ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

У сучасних умовах глобалізації, цифровізації економіки та зростання значення електронної комерції (e-business) підприємства стикаються з високою динамічністю ринкових процесів, мультिकанальними ланцюгами постачання та складними фінансово-обліковими операціями. Цифрові технології та інноваційні підходи до управління логістичними та фінансово-обліковими потоками стають критичною детермінантою конкурентоспроможності компаній. Ефективне поєднання автоматизації логістики, інтегрованого фінансового обліку та аналітики великих даних дозволяє не лише підвищувати продуктивність бізнес-процесів, але й реалізовувати принципи сталого розвитку, які включають економічну ефективність, соціальну відповідальність та екологічну безпеку.

Сучасні підприємства, що працюють у сфері електронного бізнесу, вимагають інтегрованого управління процесами постачання, складських операцій та фінансового контролю. Це дозволяє створювати прозорі бізнес-процеси, знижувати ризики та оперативно реагувати на зміни ринку. Особливо важливим цей аспект є для українських компаній, які прагнуть інтегруватися у міжнародні ринки та відповідати стандартам сталого розвитку 2030 року [1; 2].

В умовах глобальних викликів, включно із коливанням ринкових цін, порушенням міжнародних логістичних ланцюгів, змінами законодавства та цифровою трансформацією економіки, українські підприємства e-commerce стикаються з потребою підвищення фінансової та операційної стійкості. Цифровізація та впровадження інноваційних моделей управління фінансово-обліковими та логістичними потоками забезпечують оптимізацію ресурсів, підвищують прозорість операцій та сприяють адаптивності бізнес-процесів у нестабільних умовах.

Інноваційне управління логістично-фінансовими потоками передбачає впровадження комплексних цифрових інструментів:

1. Автоматизовані системи управління логістикою (WMS, TMS) дозволяють оптимізувати маршрути, контролювати запаси та прогнозувати попит за допомогою алгоритмів штучного інтелекту та машинного навчання. Це підвищує швидкість обробки замовлень, знижує витрати на транспортування та мінімізує ризики втрат через нестачу товарів.

2. Інтегровані ERP та CRM платформи забезпечують комплексний контроль за грошовими потоками, управлінський облік, бюджетування та аналітичну підтримку. Такі системи дозволяють відстежувати фінансово-облікові операції в реальному часі, автоматизувати процеси взаємодії з постачальниками і клієнтами та підвищувати точність планування ресурсів.

3. Аналітичні системи Big Data та інструменти прогнозування дають змогу проводити детермінований аналіз поведінки споживачів, оцінювати ризики та оптимізувати витрати. Це створює основу для прийняття стратегічних рішень, забезпечує високу адаптивність підприємств до змін ринку та сприяє підвищенню ефективності управління.

Яскравим прикладом українського досвіду є Rozetka.ua, яка інтегрувала автоматизовану систему управління складськими та логістичними потоками з ERP-модулем обліку. Це дозволяє контролювати фінансові потоки, прогнозувати витрати та оптимізувати обслуговування клієнтів. Аналітичні модулі платформи обробляють великі обсяги даних у реальному часі, що підвищує точність прогнозування попиту та зменшує операційні ризики. Інший приклад – Prom.ua, яка інтегрувала цифрові інструменти обліку та CRM з логістичними сервісами для управління взаємодією з постачальниками та клієнтами. Це дозволяє відслідковувати фінансово-облікові потоки, мінімізувати ризики неплатоспроможності контрагентів та підвищувати прозорість операцій.

Серед міжнародних компаній:

Amazon (США) використовує передові системи автоматизації складських процесів, інтегровані ERP-рішення та алгоритми прогнозування попиту для управління глобальною мережею постачання. Це дозволяє компанії швидко реагувати на зміни ринку, знижувати витрати та підвищувати ефективність логістики.

Alibaba (Китай) поєднує електронну комерцію з цифровими фінансовими сервісами Alipay, що забезпечує прозорість платежів, контроль за грошовими потоками та інтеграцію логістики у міжнародні ланцюги поставок.

Zalando (Німеччина) застосовує комплексну систему управління запасами та фінансовим обліком, інтегровану з аналітикою великих даних. Це дозволяє оптимізувати логістику, прогнозувати попит і підвищувати задоволеність клієнтів на різних європейських ринках.

Цифрова трансформація логістичних і фінансово-облікових потоків є стратегічним чинником підвищення конкурентоспроможності українського електронного бізнесу. Рекомендації для практичного застосування включають: 1) впровадження інтегрованих ERP/CRM/WMS-рішень для автоматизації управлінських процесів; 2) розвиток аналітичних компетенцій персоналу для ефективного використання даних та алгоритмів прогнозування; 3) оптимізацію логістичних маршрутів та фінансових потоків із урахуванням принципів сталого розвитку; 4) провадження практик соціальної та екологічної відповідальності на всіх етапах управління бізнес-процесами; 5) адаптацію міжнародного досвіду Amazon, Alibaba та Zalando для підвищення прозорості, ефективності та конкурентоспроможності українських підприємств.

Таким чином, інтеграція цифрових логістичних та фінансово-облікових платформ виступає ключовим інструментом забезпечення стабільності, прозорості та сталого розвитку електронного бізнесу в Україні, одночасно сприяючи інтеграції у глобальні ринки та підвищенню економічної стійкості компаній.

### Список використаних джерел

1. Kulyk V.A. Taxation of economic activities of e-business enterprises in Ukraine: the need for a balanced approach in times of war. Бухгалтерський облік в управлінні підприємством: сучасні виклики : збірник матеріалів IV Міжнародної науково-практичної конференції, 10–11 травня 2023 року. Полтава: ПУЕТ, 2023. С. 18-20.

2. Kulyk V.A. Ways to finance online business: advantages and disadvantages. *Розвиток фінансового ринку в Україні: загрози, проблеми та перспективи*: Матеріали V Міжнародної

науково-практичної конференції, 23 листопада 2023 р. Полтава: НУПП, 2023. 147 с. С. 118-119.

3. Кулик В.А., Карпенко Є.А. Малий бізнес в Україні: організація та оподаткування. *Стратегічні пріоритети розвитку соціально-економічних систем у контексті сучасного наукового виміру*: Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції (Мелітопольський державний педагогічний університет імені Богдана Хмельницького, м. Запоріжжя, 27 жовтня 2023 р). Полтава: Видавництво ПП «Астрая». 2023. С. 95-96.

UDC 005.96:658.3

Chen C., Master's degree student  
Scientific adviser – Kulyk V.A., Doctor of Economy, Professor  
*National University "Yuri Kondratyuk Poltava Polytechnic" (Poltava, Ukraine)*

### **RESEARCH ON LOGISTICS METHODS IN CORPORATE HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: A CASE STUDY OF SF HOLDING CO., LTD.**

In the context of globalization and digitalization, optimizing the flow and allocation of human resources has become crucial for corporate competitiveness. This study explores the application of logistics methodologies in human resource management (HRM) and constructs an innovative human resource logistics management model using China's leading logistics enterprise, SF Holding Co., Ltd., as a case study.

The research aims to systematically develop a theoretical framework for corporate HRM based on logistics science and design an actionable optimization plan for SF Holding. Through literature analysis, systems analysis, and case study methodology, it traces the evolution of logistics thinking from military logistics to the "talent supply chain" [1], establishing the four core elements of HR logistics: Planning (demand forecasting and inventory management), Supply (external 'procurement' and internal 'production'), Allocation ('distribution' and route optimization), and Control (KPI monitoring) [2, 3].

An in-depth analysis of SF Holding reveals that its HRM already exhibits significant logistics characteristics, with continuous optimization of efficiency indicators such as revenue per employee [4]. However, challenges remain in coping with seasonal demand fluctuations, controlling turnover of core talent, and optimizing cross-regional allocation efficiency, indicating the need for systematic optimization.

This research innovatively proposes the "SF Integrated Human Resource Logistics Model," which systematizes HR management processes: input from business strategy flows through a central talent pool ('warehousing') and shared service centers ('processing'), via core processes including demand planning, precise recruitment ('procurement'), intelligent assessment ('sorting'), and agile deployment ('distribution'), ultimately outputting an efficient talent flow and optimized Human Capital Return on Investment (HCROI).

Based on this model, specific optimization paths are proposed:

1. Establishing an AI-driven predictive talent demand model to handle business peaks
2. Implementing a standardized skills assessment system ("competency package")
3. Deploying a Talent Kanban for process visualization
4. Developing an internal talent market app to facilitate employee-initiated mobility

Effectiveness evaluation indicates that implementing these measures is expected to shorten the recruitment cycle by 20%, reduce annual recruitment costs by 5-8%, and significantly improve the internal fill rate for key positions. This study demonstrates that applying logistics methodologies to HRM can significantly enhance its precision, agility, and effectiveness, providing a referable theoretical framework and practical path for enterprises facing large-scale, dynamic talent management challenges.