

Міністерство освіти і науки України
Навчально-науковий інститут фінансів, економіки, управління та права
Національного університету
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» (Україна)
Національна школа публічного адміністрування (Канада)
Варненський вільний університет Чорноризця Храбра (Болгарія)
Гентський університет (Бельгія)
Балтійська міжнародна академія (Латвія)
Міжнародний науково-освітній та навчальний центр (Естонія)
Покров Чехінвест s.r.o. (Чеська Республіка)
Київський національний університет імені Тараса Шевченка (Україна)
Національний технічний університет України
«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» (Україна)
Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна (Україна)
Київський національний університет будівництва та архітектури (Україна)
Державний торговельно-економічний Університет (Україна)
Сумський державний університет (Україна)
Львівський державний університет фізичної культури
імені Івана Боберського (Україна)
Ужгородський національний університет (Україна)
Державна установа «Інститут економіки та прогнозування Національної
академії наук України» (Україна)
Державна установа «Інститут демографії та проблем якості життя
Національної академії наук України» (Україна)
Українська асоціація з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (Україна)
Полтавське територіальне відділення Всеукраїнської професійної громадської
організації «Співка аудиторів України» (Україна)
Торгово-промислова палата України (Україна)



ЗБІРНИК

III Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції **«СТАЛИЙ РОЗВИТОК: ВИКЛИКИ ТА ЗАГРОЗИ В** **УМОВАХ СУЧАСНИХ РЕАЛІЙ»**



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union

05 червня 2025 року

ПОЛТАВА

**Ministry of Education and Science of Ukraine
National University «Yuri Kondratyuk Poltava Polytechnic»
Educational and Research Institute of Finance, Economy, Management and Law
(Ukraine)
National School of Public Administration (Canada)
Varna Free University «Chernorizets Hrabar» (Bulgaria)
Ghent University (Belgium)
Baltic International Academy (Latvia)
The International Research Education & Training Center (Estonia)
Pokrov Czechinvest s.r.o. (Czech Republic)
Taras Shevchenko National University of Kyiv (Ukraine)
National Technical University of Ukraine «Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute»
(Ukraine)
V. N. Karazin Kharkiv National University (Ukraine)
Kyiv National University of Construction and Architecture (Ukraine)
State University Of Trade And Economics
Sumy State University (Ukraine)
Lviv State University of Physical Culture named after Ivan Bobersky (Ukraine)
Uzhhorod National University (Ukraine)
Public Institution «Institute for Economics and Forecasting of the National Academy
of Sciences of Ukraine» (Ukraine)
Public Institution «Institute for Demography and Quality of Life of the National
Academy of Sciences of Ukraine» (Ukraine)
Ukrainian Association for Management Development and Business Education
(Ukraine)
Poltava Territorial Branch of the All-Ukrainian Professional NGO «Union of Auditors
of Ukraine» (Ukraine)
Ukrainian Chamber of Commerce and Industry (Ukraine)**

COLLECTION

III International Scientific and Practical Internet Conference

«SUSTAINABLE DEVELOPMENT: CHALLENGES AND THREATS IN CONDITIONS OF MODERN REALITIES»

June 05, 2025



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Poltava

УДК 330.34-021.87”363”:342.77
С 76

Розповсюдження та тиражування без офіційного дозволу
Національного університету імені Юрія Кондратюка заборонено

Редакційна колегія:

Онищенко С.В., д.е.н., професор;
Крекотень І.М., к.е.н., доцент;
Глебова А.О., к.е.н., доцент;
Глушко А.Д., к.е.н., доцент;
Гришко В.В., д.е.н., професор;
Карпенко Є.А., к.е.н., доцент;
Кульчій І.О., канд. держ. упр, доцент;
Птащенко Л.О., д.е.н., професор;
Свистун Л.А., к.е.н., доцент;
Чижевська М.Б., к.е.н., доцент;
Чичкало-Кондрацька І.Б., д.е.н., професор.

Сталий розвиток: виклики та загрози в умовах сучасних реалій : матеріали
С 76 III Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції, 05 червня 2025 р. – Полтава :
Національний університет імені Юрія Кондратюка, 2025. – 387 с.

У збірнику матеріалів Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції розглянуто теоретичні, методологічні й практичні аспекти, виклики та загрози розвитку суб’єктів господарювання та держави в умовах сучасних реалій.

Досліджено теоретичні та практичні аспекти співпраці влади, менеджменту підприємства та громадських інституцій у контексті цілей сталого розвитку. Визначено проблеми та перспективи стабілізації фінансової системи як умова євроінтеграції України. Висвітлено сучасний стан та перспективи розвитку міжнародної економічної діяльності України. Досліджено особливості бухгалтерського обліку, аудиту, контролю й оподаткування суб’єктів господарювання в умовах сучасних реалій, а також окреслено перспективи соціально-економічного розвитку країни в контексті євроінтеграції.

Збірник розраховано на фахівців із фінансів, економіки та менеджменту, працівників органів державної влади й місцевого самоврядування, науковців, викладачів, аспірантів і студентів.

УДК 330.34-021.87”363”:342.77
С 76

*Матеріали друкуються мовою оригіналів.
За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідають автори*

ISBN 978-966-616-186-7

© Національний університет
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»

АДАПТИВНЕ УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВ ЯК СТРАТЕГІЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ В УМОВАХ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ

Сучасні підприємства функціонують у середовищі, що характеризується високим ступенем невизначеності, постійними економічними турбулентностями, збройними конфліктами та нестабільністю соціально-демографічних процесів. У таких умовах традиційні підходи до управління персоналом втрачають ефективність. Водночас зростає актуальність адаптивного управління кадровим потенціалом, що дозволяє не лише реагувати на зовнішні виклики, а й формувати внутрішню стійкість підприємства, сприяючи реалізації цілей сталого розвитку. Адаптивне управління персоналом (рис. 1) передбачає здатність організаційної системи гнучко реагувати на зовнішні зміни, передбачати потенційні ризики та оперативно трансформувати внутрішні процеси відповідно до нових умов. Ключовими компонентами адаптивного управління є: гнучка організаційна структура, яка забезпечує оперативне прийняття рішень і ефективне делегування повноважень; цифрова трансформація HR-процесів, що включає автоматизацію рекрутингу, впровадження дистанційного навчання та застосування HR-аналітики; розвиток людського капіталу шляхом перекваліфікації працівників, удосконалення м'яких навичок (soft skills) та впровадження програм наставництва; формування психологічної стійкості персоналу через програми підтримки благополуччя (well-being) та розвиток систем корпоративної допомоги в умовах стресу; кризове планування та сценарне моделювання, що передбачає ідентифікацію ризиків і підготовку до різних варіантів розвитку подій.

Такий підхід базується на концепції організаційної адаптивності, яка включає інноваційність, динамізм, децентралізацію прийняття рішень та розвиток людського капіталу.

У контексті сталого розвитку, адаптивне управління має враховувати не лише економічні аспекти, а й соціальні – зокрема, забезпечення гідної праці, рівного доступу до можливостей, підтримку психоемоційного стану працівників, дотримання принципів гендерної рівності та інклюзії.



Рис. 1. Компоненти адаптивного управління персоналом

В умовах воєнного стану, релокації виробництв, зміни форматів зайнятості та масової трудової міграції, підприємства України змушені переглядати свої підходи до управління

персоналом. Актуальними стають такі елементи адаптивної моделі: гнучкі графіки та гібридні формати роботи; переорієнтація на внутрішні резерви та перекваліфікацію працівників; впровадження цифрових HR-рішень; розвиток soft skills; інституціоналізація програм підтримки well-being. Компанії, які впроваджують такі практики, демонструють вищі показники стійкості та продуктивності.

Адаптивне управління кадровим потенціалом безпосередньо сприяє досягненню Цілей сталого розвитку ООН, зокрема: Ціль 5 Гендерна рівність досягається шляхом забезпечення рівних умов праці, уникнення дискримінації в кадрах; Ціль 8 Гідна праця та економічне зростання досягається через забезпечення стабільної зайнятості, підвищення продуктивності праці; Ціль 9 Інновації та інфраструктура досягається шляхом впровадження інновацій у HR-систему та цифрової трансформації; Ціль 10 Зменшення нерівності досягається через інклюзивність у кадровій політиці шляхом урахування потреб молоді, внутрішньо переміщених осіб, людей з інвалідністю; Ціль 16 Мир, справедливість досягається шляхом побудови довіри та дотримання етичних принципів у трудових відносинах. Таким чином, адаптивне управління кадровим потенціалом є основою стратегічної HR-політики в умовах постійної трансформації. Воно дозволяє гармонізувати інтереси бізнесу, працівників і суспільства, формуючи передумови для сталого розвитку як підприємства, так і економіки загалом.

Список використаних джерел

1. Бочевар І. В. Адаптивне управління персоналом як ключовий фактор сталого розвитку та інклюзивного економічного зростання // Управлінські парадигми сталого розвитку та інклюзивного економічного зростання : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, м. Суми, 27-28 листопада 2024 р. / за заг. ред. І. І. Рекуненка, В. В. Сулим. Суми : Сумський державний університет, 2024. С. 244-247.
2. Стрижеус Л., Тендюк А. Управління адаптацією персоналу організацій системі менеджменту персоналу. *Економічний форум*. 2022. Т. 1, № 4. С. 115–121.
3. Магомедов М. С. Система адаптивного управління та її елементи. *Науковий вісник Одеського національного економічного університету*. 2015. №11. С. 121–129.
4. United Nations Development Programme (UNDP). URL: <https://www.undp.org/> (Дата звернення: 15.05.2025).
5. Глобальний договір ООН в Україні. Цілі сталого розвитку // UN Global Compact in Ukraine. URL: <https://globalcompact.org.ua/tsili-stijkogo-rozvytku/> (Дата звернення: 16.05.2025).

УДК 330

Іванов Ю.В., к.е.н., доцент

Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»

(м. Полтава, Україна)

Кулібаба В.В., аспірант

Полтавський університет економіки і торгівлі (м. Полтава, Україна)

ОПТИМІЗАЦІЯ ЛОГІСТИЧНИХ ПРОЦЕСІВ НА ОСНОВІ ПРОЦЕСІВ АВТОМАТИЗАЦІЇ

У сучасному глобалізованому світі логістика відіграє ключову роль у забезпеченні ефективного функціонування бізнесу. Зростаюча конкуренція, динаміка попиту та розвиток електронної комерції вимагають від компаній високого рівня гнучкості, точності та швидкості в логістичних операціях. У цьому контексті автоматизація стає важливим інструментом оптимізації логістичних процесів, сприяючи адаптації підприємств до умов цифрової економіки. Прискорення обміну інформацією, необхідність швидкого прийняття рішень і вимога до прозорості процесів логістичного ланцюга лише підсилюють потребу в автоматизованих рішеннях.