

Міністерство освіти і науки України
Навчально-науковий інститут фінансів, економіки, управління та права
Національного університету
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» (Україна)
Національна школа публічного адміністрування (Канада)
Варненський вільний університет Чорноризця Храбра (Болгарія)
Гентський університет (Бельгія)
Балтійська міжнародна академія (Латвія)
Міжнародний науково-освітній та навчальний центр (Естонія)
Покров Чехінвест s.r.o. (Чеська Республіка)
Київський національний університет імені Тараса Шевченка (Україна)
Національний технічний університет України
«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» (Україна)
Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна (Україна)
Київський національний університет будівництва та архітектури (Україна)
Державний торговельно-економічний Університет (Україна)
Сумський державний університет (Україна)
Львівський державний університет фізичної культури
імені Івана Боберського (Україна)
Ужгородський національний університет (Україна)
Державна установа «Інститут економіки та прогнозування Національної
академії наук України» (Україна)
Державна установа «Інститут демографії та проблем якості життя
Національної академії наук України» (Україна)
Українська асоціація з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (Україна)
Полтавське територіальне відділення Всеукраїнської професійної громадської
організації «Співка аудиторів України» (Україна)
Торгово-промислова палата України (Україна)



ЗБІРНИК

III Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції «СТАЛИЙ РОЗВИТОК: ВИКЛИКИ ТА ЗАГРОЗИ В УМОВАХ СУЧАСНИХ РЕАЛІЙ»



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union

05 червня 2025 року

ПОЛТАВА

**Ministry of Education and Science of Ukraine
National University «Yuri Kondratyuk Poltava Polytechnic»
Educational and Research Institute of Finance, Economy, Management and Law
(Ukraine)
National School of Public Administration (Canada)
Varna Free University «Chernorizets Hrabar» (Bulgaria)
Ghent University (Belgium)
Baltic International Academy (Latvia)
The International Research Education & Training Center (Estonia)
Pokrov Czechinvest s.r.o. (Czech Republic)
Taras Shevchenko National University of Kyiv (Ukraine)
National Technical University of Ukraine «Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute»
(Ukraine)
V. N. Karazin Kharkiv National University (Ukraine)
Kyiv National University of Construction and Architecture (Ukraine)
State University Of Trade And Economics
Sumy State University (Ukraine)
Lviv State University of Physical Culture named after Ivan Bobersky (Ukraine)
Uzhhorod National University (Ukraine)
Public Institution «Institute for Economics and Forecasting of the National Academy
of Sciences of Ukraine» (Ukraine)
Public Institution «Institute for Demography and Quality of Life of the National
Academy of Sciences of Ukraine» (Ukraine)
Ukrainian Association for Management Development and Business Education
(Ukraine)
Poltava Territorial Branch of the All-Ukrainian Professional NGO «Union of Auditors
of Ukraine» (Ukraine)
Ukrainian Chamber of Commerce and Industry (Ukraine)**

COLLECTION

III International Scientific and Practical Internet Conference

«SUSTAINABLE DEVELOPMENT: CHALLENGES AND THREATS IN CONDITIONS OF MODERN REALITIES»

June 05, 2025



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Poltava

УДК 330.34-021.87”363”:342.77
С 76

Розповсюдження та тиражування без офіційного дозволу
Національного університету імені Юрія Кондратюка заборонено

Редакційна колегія:

Онищенко С.В., д.е.н., професор;
Крекотень І.М., к.е.н., доцент;
Глебова А.О., к.е.н., доцент;
Глушко А.Д., к.е.н., доцент;
Гришко В.В., д.е.н., професор;
Карпенко Є.А., к.е.н., доцент;
Кульчій І.О., канд. держ. упр, доцент;
Птащенко Л.О., д.е.н., професор;
Свистун Л.А., к.е.н., доцент;
Чижевська М.Б., к.е.н., доцент;
Чичкало-Кондрацька І.Б., д.е.н., професор.

Сталий розвиток: виклики та загрози в умовах сучасних реалій : матеріали
С 76 III Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції, 05 червня 2025 р. – Полтава :
Національний університет імені Юрія Кондратюка, 2025. – 387 с.

У збірнику матеріалів Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції розглянуто теоретичні, методологічні й практичні аспекти, виклики та загрози розвитку суб’єктів господарювання та держави в умовах сучасних реалій.

Досліджено теоретичні та практичні аспекти співпраці влади, менеджменту підприємства та громадських інституцій у контексті цілей сталого розвитку. Визначено проблеми та перспективи стабілізації фінансової системи як умова євроінтеграції України. Висвітлено сучасний стан та перспективи розвитку міжнародної економічної діяльності України. Досліджено особливості бухгалтерського обліку, аудиту, контролю й оподаткування суб’єктів господарювання в умовах сучасних реалій, а також окреслено перспективи соціально-економічного розвитку країни в контексті євроінтеграції.

Збірник розраховано на фахівців із фінансів, економіки та менеджменту, працівників органів державної влади й місцевого самоврядування, науковців, викладачів, аспірантів і студентів.

УДК 330.34-021.87”363”:342.77
С 76

*Матеріали друкуються мовою оригіналів.
За виклад, зміст і достовірність матеріалів відповідають автори*

ISBN 978-966-616-186-7

© Національний університет
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»

СТРАТЕГІЇ АДАПТАЦІЇ ОРГАНІЗАЦІЙ ДО ВИКЛИКІВ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

У сучасних умовах сталий розвиток організацій стає критичним чинником забезпечення конкурентоспроможності та економічної стійкості підприємств. Зростаючий тиск з боку екологічних викликів, цифровізації та соціальних змін вимагає перегляду стратегій управління та адаптації бізнес-моделей до нових умов. Відповідно, ключовою задачею організації є розробка та впровадження стратегій адаптації організацій до викликів сталого розвитку, зокрема в контексті цифрової трансформації та інтеграції інноваційних підходів.

Актуальність питання адаптації організацій до викликів сталого розвитку підтверджується численними дослідженнями як вітчизняних, так і зарубіжних науковців. Це обумовлено необхідністю інтеграції адаптаційних стратегій у сучасні управлінські моделі для забезпечення стійкості організацій у динамічному середовищі.

На думку Коробки С. В., стратегічне впровадження концепції сталого розвитку в управлінні організацією є одним із ключових чинників забезпечення конкурентоспроможності в сучасних умовах. Авторка підкреслює, що реалізація сталого розвитку сприяє покращенню репутації організації, зниженню витрат завдяки впровадженню інноваційних технологій, раціональному використанню ресурсів та доступу до нових ринків. Також зазначається, що сталий розвиток формує основу для довгострокового зростання, враховуючи необхідність адаптації бізнес-моделей, інвестування в екологічно дружні технології та створення партнерських ініціатив[1].

Серед українських дослідників, що аналізують дану проблематику, можна виокремити Маліка М., Шпикуляка О., Мамчура В. [2], Степаненка Т. [3], Глинську А., Непийводу В. [4], Новікову О. [5]. Вони зосереджуються на дослідженні управлінських підходів до сталого розвитку, аналізі адаптаційних стратегій та визначенні ключових викликів у контексті забезпечення стійкості організацій.

Зарубіжні дослідники також приділяють значну увагу питанням адаптації організацій до викликів сталого розвитку. Зокрема, Geels F.W. пропонує багаторівневий підхід до адаптації інновацій у промисловості, що передбачає врахування ландшафтного, режимного та нішового рівнів. Elkington J. пропонує бізнес-стратегії з трьома вимірами вигоди: економічним, соціальним та екологічним, що дозволяє організаціям забезпечувати стійкість та адаптацію до глобальних змін. Porter M. та Kramer M. розробили концепцію створення спільної цінності як інструменту адаптації до сучасних викликів сталого розвитку [6].

Таким чином, результати досліджень свідчать про необхідність формування та впровадження стратегій адаптації організацій до викликів сталого розвитку. Науковці акцентують увагу на тому, що адаптація є не лише інструментом забезпечення стійкості бізнесу, але й важливим компонентом конкурентоспроможності в умовах глобальних змін.

Зважаючи на різноманітність викликів та специфіку кожної галузі, адаптаційні стратегії повинні бути комплексними та гнучкими. Особливу увагу слід приділяти інтеграції екологічних, соціальних та цифрових аспектів у процес управління.

Для досягнення стійкості організацій необхідно розробляти адаптаційні моделі з урахуванням новітніх технологій, регіональних особливостей та соціально-економічного контексту. Практичні рекомендації щодо реалізації цих стратегій включають розробку антикризових заходів, впровадження інноваційних рішень та розвиток компетенцій персоналу.

Одним із ключових напрямів реалізації адаптаційних стратегій є використання сучасних цифрових платформ та кластерних моделей. Вони сприяють підвищенню

адаптивності бізнесу та забезпечують інтеграцію новітніх технологій у процеси управління. Крім того, кластерні моделі створюють умови для співпраці між підприємствами та освітніми закладами, що забезпечує стійкість до глобальних змін та формування інноваційних екосистем.

Важливим елементом адаптаційних стратегій є управління ризиками в умовах цифровізації. Це передбачає впровадження інноваційних систем захисту даних (наприклад, блокчейн-рішень) та антикорупційних механізмів на основі міжнародних стандартів (ISO 37001).

Поряд із управлінням ризиками організації повинні приділяти увагу соціальним аспектам адаптації. Зокрема, важливим напрямом є розвиток корпоративної соціальної відповідальності, що передбачає підвищення кваліфікації працівників та формування культури стійкості, яка підтримує прозорість та етичність бізнесу.

З огляду на сучасні тенденції, цифровізація управлінських процесів є важливою складовою адаптації бізнесу до викликів сталого розвитку. Вона забезпечує стійкість організацій через оперативний аналіз даних та прийняття обґрунтованих управлінських рішень на основі великих даних та штучного інтелекту.

Адаптація організацій до викликів сталого розвитку є складним та багатовимірним процесом, що потребує комплексного підходу. Ефективні адаптаційні стратегії дозволяють не лише забезпечити стійкість організацій, але й підвищити їх конкурентоспроможність у динамічному глобальному середовищі. Інтеграція цифрових платформ, кластерних моделей, управління ризиками та соціальної відповідальності є основою для створення стійких бізнес-екосистем. Таким чином, розробка та впровадження адаптаційних стратегій є ключовим чинником успішного розвитку організацій у контексті сталого розвитку.

Список використаних джерел

1. Коробка С. В. (2024). Стратегія сталого розвитку в управлінні організацією. *Проблеми сучасних трансформацій. Серія: економіка та управління*. № 16. 2024. DOI: [10.54929/2786-5738-2024-16-04-06](https://doi.org/10.54929/2786-5738-2024-16-04-06).
2. Малік М. І., Шпикуляк О. Г., Мамчур В. А. (2020). Реалізація цілей сталого розвитку України в контексті трансформації особистих селянських господарств у сімейні фермерські. *Економіка природокористування і сталий розвиток*, 7(26), 21–31. DOI: [10.37100/2616-7689/2020/7\(26\)/3](https://doi.org/10.37100/2616-7689/2020/7(26)/3)
3. Степаненко Т. О. (2020). Теоретичні та методичні засади сталого розвитку підприємства. *Вчені записки ТНУ імені В. І. Вернадського. Серія економіка і управління*, (6), 136–141. DOI: [10.32838/2523-4803/70-6-23](https://doi.org/10.32838/2523-4803/70-6-23)
4. Непийвода В. П. (2008). Проблема відтворення англomовних термінів «sustainable development» та «sustainability» в українській правничій мові. *Екологічний вісник*, 3, 24–26.
5. Новікова О. Ф., Амоша О. І., Антонюк В. П. (2012). Сталий розвиток промислового регіону: соціальні аспекти. Донецьк: НАН України, Інститут економіки промисловості.
URL: https://iie.org.ua/wpcontent/uploads/monografiyi/2012/2012_mono_Novikova_Amosha_Antonyuk.pdf.
6. Geels, F.W. (2002). Technological transitions as evolutionary reconfiguration processes: a multi-level perspective and a case-study. *Research Policy*, 31(8), 1257–1274. DOI: [10.1016/S0048-7333\(02\)00062-8](https://doi.org/10.1016/S0048-7333(02)00062-8).