

Міністерство освіти і науки України
Навчально-науковий інститут фінансів, економіки, управління та права
Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
(Україна)

Варненський вільний університет Чорноризця Храбра (Болгарія)
Гентський університет (Бельгія)

Сучавський університет ім. Стефана чел Маре (Румунія)

Міжнародний науково-освітній та навчальний центр (Естонія)

Київський національний університет імені Тараса Шевченка (Україна)

Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна (Україна)

Київський національний університет будівництва і архітектури (Україна)

Сумський державний університет (Україна)

Сумський національний аграрний університет (Україна)

Національний університет «Запорізька політехніка» (Україна)

Державна установа

«Інститут економіки та прогнозування НАН України» (Україна)

Державна установа

«Інститут демографії та проблем якості життя НАН України» (Україна)

Державна податкова інспекція у м. Полтава Головного управління Державної
податкової служби у Полтавській області (Україна)

Полтавське територіальне відділення Всеукраїнської професійної громадської
організації «Спілка аудиторів України» (Україна)

Торгово-промислова палата України (Україна)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ПОЛТАВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА
ІМЕНІ ЮРІЯ КОНДРАТЮКА



ЗБІРНИК

II Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції
«СТАЛИЙ РОЗВИТОК: ВИКЛИКИ ТА ЗАГРОЗИ В
УМОВАХ СУЧАСНИХ РЕАЛІЙ»



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union

06 червня 2024 року

ПОЛТАВА

підприємстві слід вивчати та впроваджувати закордонний досвід з успішної інтеграції ветеранів до цивільного життя. HR менеджери мають розуміти, що цей процес поступовий, довготривалий і передбачає в першу чергу підвищення кваліфікації персоналу, який має правильно будувати свої взаємовідносини з ветеранами, а також залучення до цього процесу представників органів влади, волонтерів, різних благодійних організацій, щоб кожен ветеран отримав необхідну допомогу та підтримку.

Список використаних джерел

1. Пархоменко О.О. Соціально-психологічна адаптація ветеранів бойових дій у сучасних умовах. *Науковий вісник*. 2020. № 1. С. 45-52.
2. Smith J. The Impact of Military Service on Career Development. *Journal of Human Resources*, 2020, vol. 55 (3), pp. 405-425.
3. Белова О. М. Психологічна підтримка ветеранів війни в процесі професійної адаптації. *Соціальна психологія*. 2019. № 2. С. 23-30.
4. Задорожна І.В. Проблеми адаптації ветеранів АТО до цивільного життя. *Соціальні технології*. 2019. № 4. С. 34-41.
5. Military Times. "Best for Vets: Employers." 2021. URL: <https://bestforvets.militarytimes.com>

УДК 338.242

Харченко Ю.А., к.т.н., доцент

*Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
(м. Полтава, Україна)*

РОЗРОБЛЕННЯ ПРОГРАМНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ В УПРАВЛІННІ

Посилення темпів євроінтеграційних процесів в Україні потребують використання науково обґрунтованих управлінських рішень, які підвищують ефективність і конкурентоспроможність вітчизняних суб'єктів господарювання. Постійно виникають нові зв'язки між підприємствами й галузями, що збільшують обсяги економічної інформації та значно ускладнюють процес управління. Одним із напрямів підвищення наукового рівня обґрунтування управлінських рішень є використання новітнього програмного забезпечення (Software) для автоматизації оброблення економічної інформації. У будь-якому об'єкті управління постійно змінюються параметри чи певні характеристики. Необхідність обґрунтування та підвищення оперативності прийняття і впровадження оптимальних управлінських рішень, що базуються на актуальній, точній, повній та достовірній економічній інформації, потребує формалізації процесів управління з використанням сучасних комп'ютерних технологій.

Сучасні програми вирішують найрізноманітніші завдання за змістом і галузевим значенням. Одним з класів програм є індустріальні програмні засоби, які можна кваліфікувати як продукцію виробничо-технічного призначення. Вони являють собою програми на носіях даних з технічною (експлуатаційною та технологічною) документацією, розроблені відповідно до діючих стандартів і пройшли державні, міжвідомчі або відомчі випробування.

Програмні засоби, прийняті у виробництво, виготовляються за затвердженою в установленому порядку технологією. Вони повинні відповідати затвердженим технічним умовам і діючій нормативно-технічній документації, забезпечуватися гарантіями постачальника. У цьому випадку мова йде про програмні вироби для ПК.

При розробленні програмного виробу (за винятком особливого випадку розроблення програмного забезпечення (ПЗ) за контрактом для єдиного користувача) можна зробити такі припущення: розробник не знайомий з користувачем; вимоги користувача формуються або

розробником, або передаються йому посередницькою організацією; користувачі не беруть участь у розгляді та узгодженні проектних рішень; ПЗ повинно зберігати працездатність в широкому діапазоні конфігурацій обчислювальних комплексів і при самих різних системних програмних засобах; користувачі вводять ПЗ в дію або самі, або з сторонньою допомогою; проблеми, що виникли при використанні ПЗ, вирішуються шляхом листування, а іноді через посередника; програмний виріб призначений для широкого кола користувачів; розроблене ПЗ використовується багаторазово і тривалий час.

Складність визначення вимог до програмних систем обумовлюється двома факторами. 1) при визначенні вимог необхідно врахувати велику кількість різних факторів. 2) розробники програмних систем не є фахівцями в предметних областях, що автоматизуються, а фахівці в предметній області, як правило, не можуть сформулювати проблему в потрібному ракурсі. У процесі створення програмних систем використовують мови порівняно низького рівня. Це призводить до ранньої деталізації операцій в процесі створення ПЗ і збільшує обсяг описів продуктів, що розробляються, який, як правило, перевищує сотні тисяч операторів мови програмування. Засобів же, що дозволяють детально описувати поведінку складних дискретних систем на більш високому рівні, ніж універсальна мова програмування, не існує.

Завдяки великим обсягам проектів розробка ПЗ здійснюється колективом фахівців. Працюючи в колективі, окремі фахівці повинні взаємодіяти один з одним, забезпечуючи цілісність проекту, що за відсутності задовільних засобів опису поведінки складних систем досить складно. Причому, чим більший колектив розробників, тим складніше організувати процес роботи. Разом ці фактори суттєво збільшують складність процесу розроблення.

УДК 330

Христенко О.В., к.е.н., доцент
Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
(м. Полтава, Україна)
Мірошниченко Є.Ю., студентка
«Aurel Vlaicu» University of Arad (Arad, Romania)

ОСОБЛИВОСТІ ВПРОВАДЖЕННЯ МЕТОДОЛОГІЇ BPM (BUSINESS PERFORMANCE MANAGEMENT) У СИСТЕМУ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

Теорією і практикою менеджменту розроблено ряд різноманітних підходів, методів і моделей, націлених на підвищення ефективності управління, досить згадати такі відомі концепції управління, як: планування необхідних матеріалів (MRP), планування виробничих ресурсів (MRP I), управління ресурсами підприємства (ERP), управління взаємовідносинами з клієнтами (CRM), управління ланцюгами поставок (SCM). Перераховані концепції досить добре відомі і описані в літературі, причому більшість з них тісно пов'язані з інформаційними технологіями.

Розвиток інформаційних технологій не оминув і систему управління персоналом: на рубежі XX і XXI століть сформувався принципово новий напрям, що отримав назву Business Performance Management (BPM). У загальних рисах, BPM – це цілісний, процесно-орієнтований на прийняття управлінських рішень напрям, спрямований на поліпшення здатності підприємства оцінювати свій стан і управляти ефективністю своєї діяльності на всіх рівнях шляхом об'єднання власників, менеджерів, персоналу та зовнішніх контрагентів в рамках загального інтегрованого середовища управління.

Вважаємо, що впровадження методології BPM (Business Performance Management) забезпечить значне підвищення ефективності системи управління персоналом підприємства в сучасних умовах господарювання. Так, впровадження BPM полягає у створенні на підприємстві механізму, який дозволить швидко освоювати і ефективно використовувати