

Міністерство освіти і науки України
Навчально-науковий інститут фінансів, економіки, управління та права
Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»
(Україна)

Варненський вільний університет Чорноризця Храбра (Болгарія)
Гентський університет (Бельгія)

Сучавський університет ім. Стефана чел Маре (Румунія)

Міжнародний науково-освітній та навчальний центр (Естонія)

Київський національний університет імені Тараса Шевченка (Україна)

Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна (Україна)

Київський національний університет будівництва і архітектури (Україна)

Сумський державний університет (Україна)

Сумський національний аграрний університет (Україна)

Національний університет «Запорізька політехніка» (Україна)

Державна установа

«Інститут економіки та прогнозування НАН України» (Україна)

Державна установа

«Інститут демографії та проблем якості життя НАН України» (Україна)

Державна податкова інспекція у м. Полтава Головного управління Державної
податкової служби у Полтавській області (Україна)

Полтавське територіальне відділення Всеукраїнської професійної громадської
організації «Спілка аудиторів України» (Україна)

Торгово-промислова палата України (Україна)

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ПОЛТАВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА
ІМЕНІ ЮРІЯ КОНДРАТЮКА



ЗБІРНИК

II Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції
«СТАЛИЙ РОЗВИТОК: ВИКЛИКИ ТА ЗАГРОЗИ В
УМОВАХ СУЧАСНИХ РЕАЛІЙ»



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union

06 червня 2024 року

ПОЛТАВА

відіграє стратегічну роль для повоєнної відбудови і відновлення України і потребує моделей сталого розвитку. Для цього був створений пілотний проєкт «Стала відбудова українських міст» за ініціативи Eurocities для мобілізації місцевих партнерств для сталої реконструкції українських міст.

Проєкт орієнтований на те, щоб зрозуміти потреби, перевірити методи роботи та розробити план реконструкції, керуючись принципами кліматичної нейтральності та сталого розвитку, що точно відображає цілі Європейської зеленої угоди та принципи нового європейського Баугаузу.

Загальна мета проєкту – прокласти шлях до сталої міської реконструкції українських міст шляхом:

Мобілізація експертного досвіду через міжміське навчання та розбудову потенціалу для надання допомоги українським містам у кращій відбудові та сприянні сталій та інклюзивній реконструкції міст.

Консолідація знань, підготовка та розповсюдження інструментів і методології для допомоги українським містам у започаткуванні проєктів сталої реконструкції, включаючи визначення можливостей фінансування ЄС, пряму фінансову допомогу та інвестиції приватного сектора.

Побудова спільноти практиків і зміцнення партнерства в галузі сталого розвитку між містами ЄС та України, забезпечення узгодженості з подібними проєктами та ширшими планами реконструкції (G7, координаційна платформа ЄС)[4].

Таким чином, повоєнний розвиток економіки потребує розробки сучасних, інноваційних моделей розвитку громад на основі сталого розвитку, що дозволить забезпечити їх стійкий розвиток, відтворити та зберегти біорізноманіття, забезпечити комфортність та якість життя у громаді, підвищить інвестиційну привабливість громади.

Список використаних джерел

1. Goal 11. SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES. URL: <https://www.undp.org/sustainable-development-goals/sustainable-cities-and-communities>
2. Національна доповідь «Цілі Сталого Розвитку: Україна». URL: <https://www.kmu.gov.ua/storage/app/sites/1/natsionalna-dopovid-csr-Ukrainy.pdf>
3. Повітря під час війни. Чому важливо моніторити забруднення та розповідати про це. URL: <https://ua.boell.org/uk/2022/11/16/povitrya-pid-chas-viyny-chomu-vazhlyvo-monitoryty-zabrudnennya-ta-rozpovidaty-pro-tse>
4. Sustainable rebuilding of Ukrainian cities. URL: <https://eurocities.eu/projects/sustainable-rebuilding-of-ukrainian-cities/>

УДК 330

Кулікова В.В., магістрантка

Науковий керівник – Чайкіна А.О., к.е.н., доцент

Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»

(м. Полтава, Україна)

АНАЛІЗ КЕЙСІВ З ВПРОВАДЖЕННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ КОРПОРАТИВНОЇ ПОЛІТИКИ З ПІДТРИМКИ АДАПТАЦІЇ ВЕТЕРАНІВ ВІЙНИ

Зважаючи на те, яка критична демографічна ситуація склалася в Україні внаслідок великої війни та десятиліть неефективної державної соціально-економічної політики, держава повинна розумно управляти соціогенезом, згуртувати людей навколо пріоритетної мети та створити умови для формування потенціалу для розвитку суспільства. Все це важливо тому, що саме людський інтелект та вміння будуть в подальшому визначати

розвиток держави, тобто майбутнє буде характеризуватися інтелектуальною конкуренцією, в якій ми не маємо пасти задніх.

При цьому, в окремий кластер має бути винесено масштабний державно-партнерський проект підтримки, професійної перепідготовки та соціальної адаптації ветеранів війни, військових та членів їхніх родин. Основу його буде становити професійна перепідготовка на цивільні спеціальності, які мають попит на ринку праці та допомога в питаннях розвитку кар'єри; формування нової політики бізнесу щодо таких категорій осіб; а також правова та соціальна адаптація останніх до повноцінного життя в громадянському суспільстві. А оскільки з часом ветеранами може стати значна частина країни, роботодавці мають вже сьогодні готуватися до адаптації таких потенційних співробітників.

Окремі українські компанії вже зрозуміли майбутні виклики та формують певні ветеранські корпоративні політики, які можуть бути використані в якості дороговказу для бізнесу з різних галузей економіки.

Першою складовою ветеранських політик є гарантії та послуги для співробітників, які воюють. Так, Сільпо та Starlight Media зазначають, що зберігають як робочі місця для військових – співробітників, так і зарплати в повному обсязі. Також, вони мають послуги з психологічної підтримки колег військових і ветеранів.

Другою складовою є створення умов для ветеранів після повернення з фронту, зокрема можливість взяти відпустку. Starlight Media зазначає, що ветерани можуть поїхати на тижневий відпочинок з сім'єю за рахунок компанії в західні регіони країни. Крім того, такі компанії як Сільпо мають медичні страховки для ветеранів, а Starlight Media додатково пропонує таким співробітникам пройти повний медичний огляд після служби.

Третім важливим моментом є допомога зі сторони роботодавця з оформленням важливих документів. Так, Сільпо і Starlight Media стверджують, що допомагають своїм співробітникам уникати бюрократичних проблем, фактично здійснюють супровід при оформленні ветеранських документів. Крім того, представники українського бізнесу здійснюють підтримку родин ветеранів: вітають зі святами та дарують подарунки, а також, надають послуги з психологічної підтримки членів таких родин тощо.

Окремі компанії адаптують умови роботи під потреби ветерана, надають можливість обрати, чим він/вона хоче займатися на роботі після повернення: змінити спеціальність, навчитися новому або доповнити вже наявні навички. За словами представників компанії Starlight Media, вони досліджують, як бойовий досвід співробітника може вплинути на його роботу і які тригери його спеціалізація може зачепити. Також у медіа групі після повернення з фронту надають тримісячний гнучкий графік, якщо це потрібно зі збереженням повної зарплати. В свою чергу, SoftServe зазначає, що у випадку, якщо після повернення ветерана його робочий проект вже закритий, то він потрапляє в оплачуваний резерв і чекає на нові пропозиції.

Отже, реінтеграція ветеранів війни до цивільного життя буде складним, тривалим і затратним процесом, але це пріоритетна ціль, оскільки, по-перше, кількість ветеранів війни буде зростати; по-друге, більшість з них має цінний досвід, вміє ухвалювати складні рішення та нести за них відповідальність. Тож, підприємствам необхідно вже сьогодні готувати нове корпоративне середовище, зважати на комунікаційну складову адаптації ветеранів війни, щоб ветеран чи ветеранка отримали всю необхідну різнопланову підтримку із застосуванням індивідуального підходу.