НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ПОЛТАВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА
ІМЕНІ ЮРІЯ КОНДРАТЮКА

ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ

76-Ї НАУКОВОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ ПРОФЕСОРІВ, ВИКЛАДАЧІВ, НАУКОВИХ ПРАЦІВНИКІВ, АСПІРАНТІВ ТА СТУДЕНТІВ УНІВЕРСИТЕТУ

ТОМ 1

14 травня – 23 травня 2024 р.

СЕКЦІЯ МЕНЕДЖМЕНТУ І ЛОГІСТИКИ

УДК 005.92:658.11(477)

О.С. Бехтер, аспірант
Наук. керівник – д.е.н., проф. В.В. Гришко
Національний університет
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»

УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В УМОВАХ СУЧАСНИХ РЕАЛІЙ

Менеджмент у діяльності будь-якого підприємства не можливо собі уявити без впливу робочої сили на ньому, а управління цим персонал є ключовим фактором, який призводить до економічних та фінансових результатів установи.

На сьогодні, коли Україна підпадає під великий вплив викликів зовнішнього середовища: воєнний період, Covid-19, зміни в законодавстві, процес діяльності установи має рухатись, мов «швейцарський годинник», прийняті рішення відносно персоналу мають бути правильно обґрунтовані та в результаті ефективні.

Коли концепції та підходи відносно робочої сили взаємопропорційно залежать від розвитку менеджменту, варто встигати за цією течією змін і відслідковувати нововведення у роботі з персоналом, які відбуваються у світі та започатковувати свої [1].

Завжди потрібно починати з базису, з основ, з яких починає свою роботу кожна установа – людей. Працівник – це рушійна сила, яка в собі має уособлювати: гарну підготовку, досвід, освіту, мотивацію до праці. Раніше перераховані притаманні риси гарного працівника будуть втілювати в життя гідну конкурентоспроможність підприємства на ринку праці.

Трудові ресурси – доля працездатного населення країни, яка за своїми критеріями, такі як: фізичні, вікові, освітні, відповідає певній сфері діяльності підприємства. Разом з цим, варто відокремлювати реальні трудові ресурси (ті, що вже працевлаштовані) та потенційні (ті, що можуть в майбутньому залучитися до якоїсь окремої категорії роботи).

Переходячи до процесу формування системи управління персоналом, в умовах сучасних реалій, можна виділити два підпункти:

створення методології управління персоналом;

розробка технології та формування системи управління персоналом.

Аналізуючи вчення щодо системи поглядів управління персоналом можна помітити, що на сьогодні, на перший план ставиться роль особистості працівника, поглиблення в думки про мотивацію його роботи, уміння створити ці умови, правильно направити їх в роботі, у відповідності до завдання, які визначені перед підприємством [2, 3].

Важливими чинниками вдосконалення структури персоналу підприємств є інноваційний прояв у виробництві, застосування категорично нової техніки та технології роботи, ставлення на перше місце якості продукції, що в свою чергу веде до збільшення попиту на висококваліфіковану робочу силу та потребує використання розумової праці, залучення працівників із вищою освітою.

Діяльність будь-якого підприємства на території України в собі уособлює розуміння усього персоналу (а й не тільки вищими ланками керівництва) їх цілей та цінностей і звісно активна залученість в процесі їх реалізації. Оригінальність до створення цілей ефективного управління персоналом полягає у тому, щоб врахувати не тільки мету підприємства (організаційні цілі), а й особистісні цілі персоналу.

Література

1. Дериховська В. І. Класифікація стратегій управління персоналом. URL: http://intkonf.org/derihovska-v-i-klasifikatsiya-strategiy-upravlinnyapersonalom/ .

2. Економічний розвиток на засадах активізації малого підприємництва: історичні процеси та завдання управління. / І. Іртищева та ін. Економіка та держава. 2020. № 5. С. 75–80.

3. Цифрова економіка в Україні: виклики сьогодення та завдання управління. / І. Іртищева та ін. Ефективна економіка. 2020. № 7. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=8074.

УДК 159.923.2:378.22-051

Б.А. Похідня, аспірант
Наук. керівник – д.е.н., проф. В.В. Гришко
Національний університет
«Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»

ІННОВАЦІЙНЕ РІШЕННЯ ДЛЯ ЕФЕКТИВНОГО ОБЛІКУ РОЗРАХУНКОВИХ ОПЕРАЦІЙ

У сучасному світі, де бізнес-процеси стають все більш складними та об’ємними, ефективний облік розрахункових операцій стає ключовим завданням для підприємств будь-якого масштабу. Точний та швидкий облік фінансових транзакцій не лише сприяє збільшенню продуктивності, а й дозволяє знижувати витрати та ризики.

Щоб відповісти на цей виклик, компанії постійно шукають інноваційні рішення. Одним із них є використання інтегрованих систем обліку, які поєднують у собі різноманітні функції для автоматизації процесів обліку розрахункових операцій.

Ці інтегровані системи, такі як ERP (Enterprise Resource Planning), об’єднують в собі модулі для управління фінансами, управління запасами, виробництва та інші, що дозволяє автоматизувати та оптимізувати весь цикл фінансових операцій в компанії. Завдяки цьому, компанії можуть ефективно