

УПРАВЛІННЯ РЕСУРСАМИ ПІДПРИЄМСТВА

Євроінтеграція вітчизняної економіки все більше актуалізує питання дефіциту ресурсів. Раціональне використання матеріальних ресурсів обґрунтовується заходами підвищення ефективності діяльності підприємств. Тому в сучасних умовах господарювання для максимально ефективної діяльності підприємств треба постійно вдосконалювати засоби, методи та інструменти управління виробничими ресурсами. Науковці трактують поняття «ресурси» по-різному. Так, наприклад, загалом під терміном «ресурс» розуміють засоби, які, після певних перетворень і застосування, дозволяють отримати бажаний результат [1, с. 33]. Інші розуміють ресурси як засоби, кошти, запаси, можливості, джерела, які є в розпорядженні суб'єктів господарювання і використовуються для досягнення конкретних цілей економічного розвитку [2].

Сукупність матеріальних, нематеріальних, трудових, фінансових ресурсів, включаючи здатність робітників підприємства ефективно використовувати названі ресурси для виконання місії, досягнення поточних та стратегічних цілей підприємства являє собою ресурсний потенціал підприємства. Широкого вжитку набуло поняття «ресурсний потенціал підприємства», яке можна охарактеризувати основними критеріями, які подано на рис. 1.

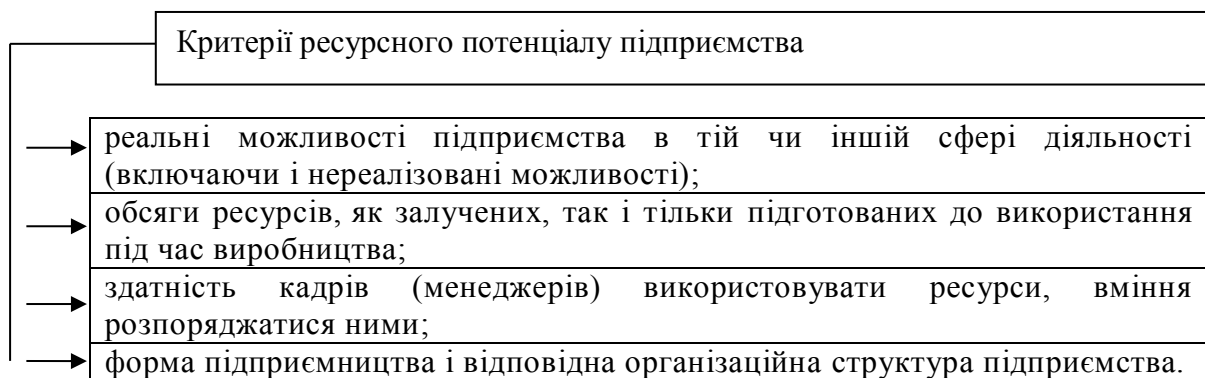


Рис. 1. Критерії ресурсного потенціалу підприємства

У полі зору нашого дослідження знаходяться поняття «процес управління ресурсним потенціалом підприємства» і «система управління ресурсами підприємства». Сам процес управління ресурсним потенціалом підприємства складається з окремих управлінських циклів, кожен з яких можна розділити на низку самостійних операцій. До таких операцій відносяться: збір і передача інформації, її обробка й аналіз, вироблення на основі аналізу управлінського рішення, передача рішення і його реалізація,

порівняння отриманих рішень з показниками та їхніми плановими величинами. Система управління ресурсами підприємства включає в себе безліч компонентів, завдяки регулюванню яких у сукупності, можна домогтися ефективної його діяльності, зокрема:

по-перше, забезпечує не тільки контроль поточної роботи підприємства, але і поліпшення ефективності діяльності в майбутньому;

по-друге, створюється для управління конкретного господарюючого суб'єкта і не може регулюватися обов'язковими для всіх нормами і стандартами.

Також, необхідно, враховувати, перш за все, найбільш технологічні методики, пов'язані зі впровадженням на підприємство певних автоматизованих систем. Дедалі популярнішими в практичній діяльності стають ERP – системи, які надають можливість створювати єдине середовище планування, обліку, контролю і аналізу основних операцій підприємства. ERP-системи орієнтовані на балансування і оптимізацію ресурсів підприємства за допомогою використання спеціалізованого інтегрованого пакета програмного забезпечення. Функціональні можливості ERP- систем наведено на рис. 2.

Функціональні можливості ERP- систем				
управління фінансами	відстеження матеріально-технічного забезпечення підприємства	формування логістичного ланцюга	мотивація персоналу	регулювання взаємовідносин з постачальниками і клієнтами

Рис. 2. Функціональні можливості ERP- систем

Таким чином, впровадження даних систем допомагає підвищити контроль за всіма складовими діяльності компанії і забезпечує зростання і подальший розвиток компанії. Отже, управління ресурсним потенціалом підприємства є складним процесом, який розглядається як процес прийняття і здійснення управлінських рішень, спрямованих на раціональне використання, нарощення та оптимізацію ресурсного потенціалу підприємства з метою досягнення поставлених цілей і забезпечення стійкого функціонування та розвитку підприємства.

Література

1. Бугас В. В., Коваль А. А. Управління фінансовими ресурсами підприємства. Modern Economics. 2020. № 19(2020). С. 32-34.
2. Петруня Н. В. Концептуальні підходи до визначення сутності активів підприємств: наукове видання. Облік і фінанси АПК. 2012.