

**200** РОКІВ  
ОСВІТНІХ ТРАДИЦІЙ



**Том 2**

**ТЕЗИ  
71-ої наукової конференції  
професорів, викладачів, наукових  
працівників, аспірантів та студентів університету**



**ПОЛТАВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ  
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ЮРІЯ КОНДРАТЮКА**

Міністерство освіти і науки України  
Північно-Східний науковий центр НАН України та МОН України  
Полтавський національний технічний університет  
імені Юрія Кондратюка

# Тези

71-ої наукової конференції професорів,  
викладачів, наукових працівників, аспірантів  
та студентів університету

**Том 2**

**22 квітня – 17 травня 2019 р.**

Полтава 2019

УДК 043.2  
ББК 448лО

*Розповсюдження та тиражування без офіційного дозволу  
Полтавського національного технічного університету  
імені Юрія Кондратюка заборонено*

**Редакційна колегія:**

|               |                                                                                                                                                                                 |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Онищенко В.О. | д.е.н., проф., ректор Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка                                                                                  |
| Сівіцька С.П. | к.т.н., доц., проректор з наукової та міжнародної роботи Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка                                               |
| Агейчева А.О. | к.пед.н., доц., в.о. декана гуманітарного факультету Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка                                                   |
| Винников Ю.Л. | д.т.н., професор, в.о. директора навчально-наукового інституту нафти і газу Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка                            |
| Гришко В.В.   | д.е.н., професор, директор навчально-наукового інституту фінансів, економіки та менеджменту Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка            |
| Семко О.В.    | д.т.н., професор, в.о. директора навчально-наукового інституту архітектури та будівництва Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка              |
| Хоменко І.В.  | к.т.н., доцент, в.о. директора навчально-наукового інституту інформаційних технологій та механотроніки Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка |

Тези 71-ої наукової конференції професорів, викладачів, наукових працівників, аспірантів та студентів університету. Том 2. (Полтава, 22 квітня – 17 травня 2019 р.) – Полтава: ПолтНТУ, 2019. – 474 с.

У збірнику тез висвітлені результати наукових досліджень професорів, викладачів, наукових працівників, аспірантів та студентів університету.

©Полтавський національний технічний  
університет імені Юрія Кондратюка,  
2019

## **АВТОМАТИЗАЦІЯ ДІЛОВИХ ПРОЦЕСІВ СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ HUMAN RESOURCES**

Кадрові відділи як малого, так і великого бізнесу мають виконувати величезну кількість важливих завдань. Саме тому на сучасному етапі в багатьох компаніях виникає потреба у використанні програмного забезпечення для управління корпоративним контентом, яке допомагає менеджерам з персоналу скоротити час на виконання відповідних обов'язків. Оскільки робота з персоналом заснована на використанні документів, у фахівців з управління все частіше виникає потреба у використанні програмного забезпечення корпоративного управління з автоматизацією управління персоналом, метою якого стає підвищення ефективності роботи відділів та заощадження коштів.

Програмне забезпечення управління корпоративним контентом (ЕСМ) скорочує час, необхідний для виконання поставлених завдань. Організації використовують ЕСМ для збирання, зберігання, захисту та доступу до інформації за допомогою:

- імпортування документів в цифрове сховище, незалежно від того, мають вони паперовий варіант чи створені в цифровому форматі;
- відправлення документів у сховище, де уповноважені співробітники можуть їх знайти, отримати та редагувати;
- зберігання файлів у стандартному форматі (наприклад, TIFF), коли можна легко обмінюватися відповідними документами, використовуючи необхідні пристрої;
- архівування записів у вигляді файлів, які не редагуються, а лише зберігаються у архіві;
- спрощення аудиту або збирання необхідної інформації.

Автоматизація полегшує процеси, які відповідають за роботу з документами, і повинна бути невід'ємною частиною рішення на користь ЕСМ. Програмне забезпечення управління корпоративним контентом виконує безліч адміністративних завдань, які у разі виконання їх вручну, уповільнюють продуктивність роботи підприємства. Відповідне програмне забезпечення усуває необхідність у виконанні певних завдань, без яких неможлива робота з паперовими документами, зокрема виготовлення фотокопій та збір підписів.

Використання програмного забезпечення Enterprise HCM має на меті:

- імпортування документів в цифрові репозитарії;
- розміщення імпортованих документів таким чином, щоб вони були

доступні для пошуку;

- зберігання файлів у стандартних форматах для спільного використання на декількох пристроях;
- архівування необхідних записів;
- спрощення аудиту та збирання інформації.

Автоматизація управління персоналом допомагає у вирішенні важливих адміністративних завдань. За допомогою автоматизації HR можна використовувати величезну кількість бізнес-процесів. Під час автоматизації завдань, які повторюються, фахівці з управління персоналом можуть збирати, створювати й оновлювати відповідні дані, зробивши деякі робочі процеси доступними для різних користувачів, в залежності від їх розташування та робочих місць. Допомогти оптимізувати діяльність компанії та зробити її набагато ефективнішою покликане програмне забезпечення Enterprise HCM.

Інша частина роботи, яка може бути значно спрощеною за допомогою систем автоматизації управління персоналом, – це система зв'язку. Коли управління персоналом отримує змогу автоматизувати обробку сповіщень, воно допомагає вирізняти, які з них є дійсно важливими та мають бути передані у відповідні підрозділи. Автоматизація управління персоналом дозволяє не тільки керувати бізнесом, а й вирішувати завдання, з якими стикаються при плануванні як менеджери з персоналу, так і керівники різних рівнів, легко усуваючи всі недоліки.

Отже, впровадження спеціальних систем автоматизації управління персоналом дозволяє більш ефективно управляти людськими ресурсами. Автоматизована система управління персоналом на підприємстві надає можливість не просто систематизувати кадрове управління, а й здійснювати моніторинг і контроль, завдяки якому істотно збільшується якість виробництва, підвищується мотивація, зменшується можливість для помилок, порушень і зловживань.

#### *Література*

1. IBM Watson Talent [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.humanresourcetoday.com/2025/talent-management/wellness/?open-article-id=6725985&article-title=artificial-intelligence-will-change-recruitment&blog-domain=hr-gazette.com&blog-title=hr-gazette>
2. HR-gazette [Електронний ресурс] – Режим доступу: <https://www.ibm.com/blogs/watson-talent/2016/12/how-cognitive-systems-will-change-recruiting-in-2017/>
3. Talent acquisition: Enter the cognitive recruiter [Електронний ресурс] – Режим доступу: <https://dupress.deloitte.com/dup-us-en/focus/human-capital-trends/2017/predictive-hiring-talent-acquisition.html>