

Зміст:

Завдання на КАП

Відомість робочих креслень

1. Вступ

1.1 Актуальність теми КАП

1.2 Мета розроблення проекту

1.3 Особливості розроблення КАП

2. Архітектурно-проектна частина:

2.1 Містобудівне рішення

2.2 Вирішення генерального плану

2.3 Архітектурно - планувальне вирішення об'єкта

2.4 Благоустрій ділянки та охорона навколишнього середовища

3. Архитектурні конструкції

3.1 Заходи із пожежної безпеки передбачені у проекті Висновки

4. Охорона праці

5. Список використаної літератури

					401-А	17008 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	Недокумента	Підпис	Дата			

Вступ

Для комплексного архітектурного проєкту була обрана тема “Житлова група у м. Нью-Йорк (США)” .

Проєкт має основу багатопверхового житлового будинку із функціональним першим поверхом та озелениними терасами.

Будинок є об’єктом деякого ряду функціональних цілей. Які включають у себе офісні приміщення або магазини, житло, місце для зберігання, зону коворкінгу та тощо. Усе це об’єднане єдиним простором проєкту. Для максимально комфортного життя.

Головний момент в створенні простіру це детальний розрахунок складу потрібних приміщень для зручного проживання у будинку.

1.1 Актуальність теми КАП

Нью-Йорк – одне з найпопулярніших туристичних міст у світі. Зведення житлових будинків у районі, який підлягає реконструкції та модернізації під житлову забудову, який має цікаве містобудівне розташування, з якого відкривається вид на три архітектурні пам’ятки країни є актуальним.

Населення Нью-Йорку складає 8,5 мільйонів чоловік. Число туристів у місті у 2020 році скоротилось до 22,9 мільйонів, а це на 66% порівняно с 2019 р., [1] (джер. <https://tass.ru/obschestvo/10029731>) .

Отже, тема доступного житла для м. Нью-Йорк надзвичайно актуальна.

Особливо часи пандемії підняли важливу тему нестачі доступу до озеленення жителям міста. COVID –

19 винудив архітекторів передивитися актуальні проблеми архітектури міста. Влада навіть прийняла наказ щоб додати балкони до старих будинків, щоб з’явилась можливість доступу до озеленоного простору для кожного.

Завдання архітектора – створити

архітектурний проєкт, який вирішить актуальні проблеми великого міста та створити максимально комфортні умови для проживання людей. Відмінне виконна

									Арк.
Змн.	Арк.	Недокумента	Підпис	Дата		401-А	17008	ПЗ	

з'єднати дві ділянки. Зробити прохід тільки для пішоходів та передбачити озеленення.

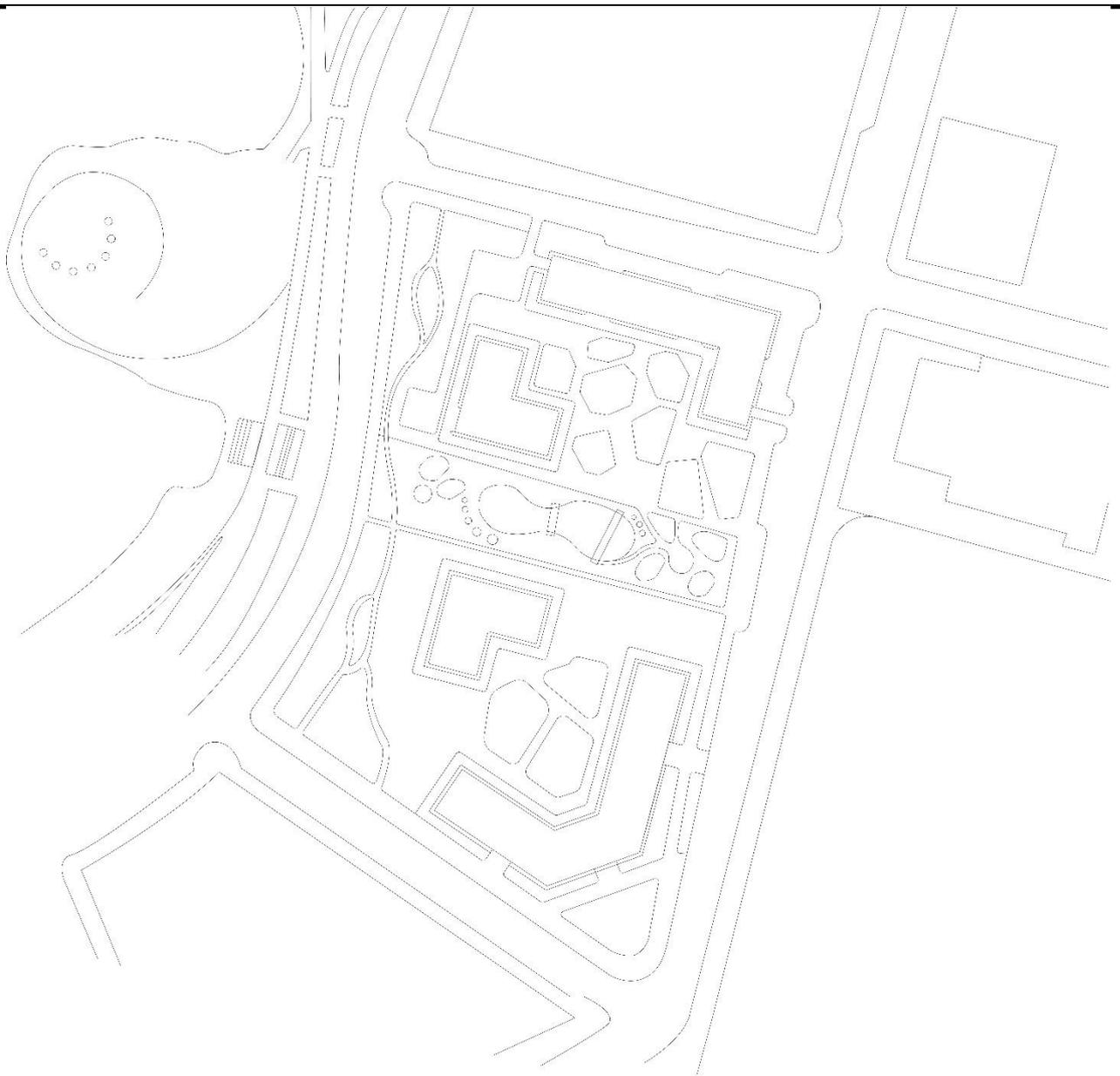
У проекті запропоновано багатоповерхову терасовану будівлю. Також зазначені виїзди з підземного паркінгу. Будівля має перший поверх, що містить різні функціональні зони побутового або громадського призначення. На поверсі знаходиться: зона коворкінгу, два приміщення для зберігання велосипедів та колясок, двіпральні самообслуговування, та приміщення під офіси, а також ігрова кімната для дітей. Також великі озеленені тераси. Де у кожного мешканця буде можливість надихнутися видами на Нью-Йорк.

Поряд з будинком розміщена вся необхідна транспортна комунікація. А також через дорогу знаходиться парк.

2.2. Вирішення генерального плану

Одна із основних задач максимально

									Арк.
Змн.	Арк.	Недокумента	Підпис	Дата		401-А	17008	ПЗ	



2.3 Архітектурно - планувальне вирішення об'єкта

Об'ємно-планувальне вирішення об'єкту має Г- подібне вирішення за для максимально ефективного використання території.

Одна із задач біла гармонійно вписати будівлю невеликої поверхності поруч з якою розташовується 50 поверхівка.

Запроектована будівля була виконана за додержанням Українського ДБН. Але у плануванні квартир та простору у проекті ми спиралися на Американські принципи планування та особливості.

Площа ділянки під містечко – 6024 м².

									Арк.
						401-А	17008	ПЗ	
Змн.	Арк.	Недокумента	Підпис	Дата					

Площа загальної забудови – 1348 м2.

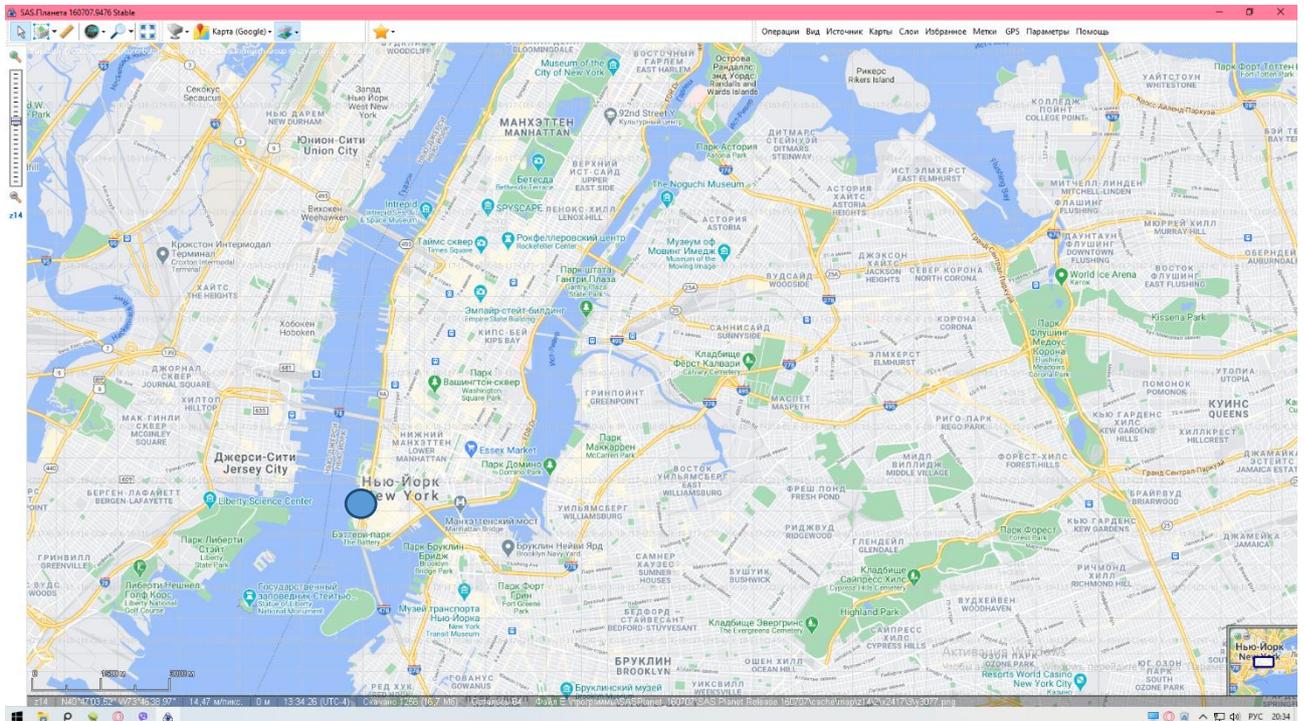
Поверховість – 4, 8, 12, 16 поверхів.

Висота будівлі – до 50 м.

Кількість під'їздів – від 3, з наскрізним проходом у двір.

Дах - плоский.

Конфігурація будівлі має просту геометричну Г образну форму.



4. Охорона праці

Охорона праці в США

Особлива увага до навчання з питань охорони праці є одним із факторів, що сприяє підтриманню порівняно невисокого рівня виробничого травматизму у США. Американська система державного нагляду, на відміну від України,

										Арк.
Змн.	Арк.	Недокумента	Підпис	Дата				401-А	17008 ПЗ	

робить акцент на навчанні безпосередніх виконавців і учасників виробничих процесів. Тобто тих людей, які більше за інших зазнають впливу небезпечних і шкідливих виробничих факторів. До них належать робітники всіх професій, медсестри, офіціанти, соціальні працівники, продавці, перукарі, кухарі, прибиральниці та інші.

Як ви бачите, в цьому переліку немає спеціалістів, посадових осіб, керівників усіх рангів. Навчання цих робітників, є вже зовсім іншим напрямком роботи Адміністрації охорони праці та здоров'я (OSHA), яка є структурною одиницею Департаменту праці США (аналог Міністерства соціальної політики в Україні).

У США закон про охорону праці 1970 р., як і в будь-якій країні, вимагає від роботодавця навчити працівників безпечним прийомам праці під час виконання тих видів робіт, які доручаються працівникам. В свою чергу американці чудово розуміють, що далеко не на кожному підприємстві є можливості для якісного навчання робітників. А вимоги до такого навчання дуже високі. Роботодавець повинен не тільки ознайомити робітників з інструкцією, але й навчити людей працювати відповідно до вимог цього документа.

OSHA в своїх навчальних центрах навчає робітників за трьома основними програмами:

- охорона праці в промисловості;
- охорона праці в морській галузі;
- охорона праці в будівництві.

Тривалість навчання (10, 16 або 30 годин) можна вибирати за бажанням. Вартість навчання від 300 до 800 доларів, в залежності від тривалості курсу. Ті, хто пройшов навчання, отримують «картку» - свідоцтво про його закінчення. Але курс навчання, який проводить OSHA – неповний. Все тому, що вимоги законодавства до навчання робітників набагато ширші за ті, що дає 30-годинне навчання. Тому роботодавець зобов'язаний доповнити це навчання заняттями з охорони праці із урахуванням тих небезпечних факторів, з якими стикаються на своїх робочих місцях його наймані працівники.

США виділяє значні суми на підтримку малого бізнесу. Та це й не дивно, тому, що саме малий бізнес – є одним із китів, на яких тримається економіка США. Фінансова підтримка малого бізнесу у сфері охорони праці вирішує одразу два завдання – соціальне та економічне. Перефразуючи відоме прислів'я: і вовк ситий і вівці цілі – і прибуток власника не зменшується, і працівники навчені безпеки. І насправді працівники цілі, адже завдяки навчанню в США у малому бізнесі рівень виробничого травматизму постійно

										Арк.
Змн.	Арк.	Недокумента	Підпис	Дата			401-A	17008	ПЗ	

знижується.

Гранти на проведення тренінгів OSHA присуджують з 1978 р. За весь цей час близько 1 тисячі неприбуткових організацій одержали 205 млн. доларів, за які були проведені тренінги з охорони праці для 1,8 млн. робітників.

Кошти грантів на конкурсній основі направляються неприбутковим організаціям – навчальним центрам. Ці організації є комунальними, релігійними, профспілковими, а також об'єднаннями роботодавців і вищі навчальні заклади, яких підтримують держава або адміністрація штатів. Цільовою аудиторією навчання, відповідно до вимог державного фонду імені Сюзанни Харвуд (далі – фонд), є робітники із низьким рівнем освіти та грамотності, а також ті працівники, які працюють на виробництвах підвищеної небезпеки.

Гранти виділяються на програми, які спрямовані на те, щоб навчити слухачів розпізнавати небезпечні виробничі фактори на робочих місцях і запобігати їх впливові на людей. До програм обов'язково входить вивчення вимог закону про охорону праці 1970 р. Велику увагу спрямовано на інформування робітників про їхні права і відповідальність роботодавців за створення здорових і безпечних умов праці.

Декілька прикладів успішного освоєння таких грантів

Технічний коледж в Оуенсборо за три квартали 2011 фінансового року на кошти Фонду навчив 836 осіб (що становило 129% від запланованої кількості). Заняття проводилися у формі тренінгів з електробезпеки для робітників і роботодавців обробної промисловості Західного Кентуккі. Для навчання відбиралися малоосвічені працівники і ті, що погано говорять англійською, а також представники малого бізнесу.

Ще одним прикладом є робота Об'єднання захисників жінок, що іммігрували з Азії. Організація провела тренінги з ергономіки для 300 жінок-іммігранток. Метою занять було навчити слухачів виявляти основні небезпечні та шкідливі виробничі фактори і запобігати травматизму. Учасниками тренінгів були низькооплачувані працівники сфери обслуговування (хімчистка, складання побутової електроніки, громадське харчування, догляд вдома тощо), працівники, що приїхали з Китаю і Кореї (малоосвічені та погано говорять англійською).

OSHA проводить тренінги робітникам і з гігієни праці. Так, в 2009 р. технічний науково-дослідний інститут у Джорджії одержав грант на розробку та впровадження програми комплексного навчання для протидії поширенню пандемічного грипу. Цільовою аудиторією програми були підприємства малого бізнесу регіону. В квітні 2009 р. навчальні модулі були відновлені в зв'язку з появою нового грипу штаму А Н1N1.

									Арк.
Змн.	Арк.	Недокумента	Підпис	Дата			401-A	17008 ПЗ	

Американські роботодавці з підвищеною увагою ставляться до питань підтримання здоров'я працівників, тому попит на ці програми навчання залишається високим. Всього інститут провів 43 тренінги, на яких навчив 1445 робітників. З метою більш успішного поширення у підприємницьких і робітничих масах було зроблено відеозаписи цих тренінгів для подальшого їх перегляду на DVD або в Інтернеті. Представникам малого бізнесу регіону було роздано понад 300 таких дисків.

Тематику навчання, під яку організації одержують гранти щороку змінюється Фондом. Це відбувається у зв'язку із зміною ситуації в сфері охорони праці, появою нових проблем та інших пріоритетів.

Діяльність Фонду регулюється циркулярами Білого дому (офіс управління і бюджету), а також керівними документами Департаменту праці. В них розписано основні умови добору одержувачів грантів, порядок співробітництва та проведення їх аудиту.

США є країною іммігрантів, яка не має своєї державної мови (перевага англійського склалася історично). Всі державні органи своїм завданням бачать донесення інформації до всіх верств населення, незалежно від того, розуміють вони англійську чи ні.

Наприклад, якщо у американця працюють китайці, що недавно прибули до країни і не знають англійської, то роботодавець, відповідно до закону, зобов'язаний інструктувати і навчати їх китайською. Як він це зробить, нікого не хвилює, це проблеми самого роботодавця. Він може організувати працівникам уроки англійської, може найняти перекладача або міма, який буде навчати питанням охорони праці жестами. В будь-якому разі люди повинні бути поінформовані про небезпечні та шкідливі виробничі фактори на їхніх робочих місцях і навчені безпечним прийомам праці.

В цьому роботодавцям допомагає OSHA, у якої на веб-сайті є цілий розділ, призначений для іспаномовних американців (їх кількість близько 40% населення США).

Закон вимагає, щоб інспектори OSHA, відвідуючи підприємств, перевіряли, чи насправді роботодавець забезпечує навчання з питань охорони праці працівників на належному рівні, а також на зрозумілій їм мові. Інспектор обов'язково має перевірити відповідну документацію: програму навчання та інструктажу. Та найголовніше, він повинен упевнитися: чи дійсно працівники зрозуміли та засвоїли матеріал.

Навчання самих же інспекторів OSHA, спеціалістів з охорони праці та роботодавців, проводиться в OTI (OSHA Training Institute). Це спеціальний навчальний заклад, в якому, насамперед, навчаються посадові особи OSHA (аналог нашого Головного навчально-методичного центру Держгірпромнагляду). Тут також можуть пройти курс навчання роботодавці та

										Арк.
Змн.	Арк.	Недокумента	Підпис	Дата					401-A	17008 ПЗ

працівники приватного сектору американської економіки і навіть іноземні спеціалісти. Та це вже на платній основі та при наявності вільних місць.

Дипломованих спеціалістів з охорони праці також готують багато університетів країни. Підготовку можна одержати за різними рівнями: бакалавр, майстер, доктор. При цьому студенти можуть вибрати кілька спеціалізованих напрямів охорони праці, включаючи гігієну праці та ергономіку.

Країна, яка породила персональний комп'ютер, не може обійтися без застосування інформаційних технологій. Тут є можливість пройти деякі курси з питань охорони праці онлайн. Також OSHA розміщує всі інформаційні і провідні матеріали на своєму веб-сайті.

Його головною перевагою є можливість прямого переходу на потрібний документ, незалежно від його місцезнаходження. Відвідувачу сторінки не потрібно за посиланням переходити, наприклад, на сайт Департаменту праці або Білого дому і шукати там потрібний законодавчий документ. Все набагато простіше, потрібний документ ви знайдете усього лише одним натиском мишки.

Сам сайт OSHA – це скарбниця необхідних і дуже потрібних матеріалів. Тут є виступи керівництва служби за останні кілька років, прес-релізи, маса фотографій, зроблених посадовими особами OSHA під час відвідування ними підприємств. Причому переважають фото, які демонструють зразки безпечної організації виробництва. На сайті також функціонує багато форумів: для працівників, роботодавців, тематичних тощо. Тут ви знайдете матеріали, що допомагають безпечно організувати робочий процес для деяких найбільш поширених видів робіт. Наприклад, роботи на висоті, соціальна робота на дому, переробка відходів і т. д.

Матеріали всієї своєї діяльності з пропаганди навчання охороні праці серед працівників і роботодавців OSHA майже повністю розмістила на своїй сторінці в Інтернеті. Саме тут користувач може знайти потрібні йому плакати, буклети, методичні та провідні вказівки, які видала OSHA. Насамперед це стосується малого бізнесу, але й не тільки.

Наприклад, плакат OSHA, який кожне підприємство зобов'язане вивісити на видному місці, можна замовити в OSHA за телефоном, самостійно роздрукувати онлайн або завантажити у свій комп'ютер. А сам плакат випускається чотирма мовами, найбільш популярними серед робітників у США: англійською, іспанською, польською і португальською.

Для допомоги лекторам, що викладають охорону праці у малому бізнесі і не є співробітниками навчальних центрів OSHA, діє ресурсний центр OSHA. В ньому зібрані більше 600 відеокурсів за більш ніж 100 темами охорони та гігієни праці. Лекторам, що мають ліцензію OSHA, надаються у користування

										Арк.
Змн.	Арк.	Недокумента	Підпис	Дата			401-A	17008	ПЗ	

необхідні копії. Ресурсний центр OSHA працює як звичайна відеотека.

На сайті OSHA можна знайти численні слайд-шоу та інші ілюстративні матеріали на тему охорони праці. Великий обсяг детально викладених принципів і методик навчання питань охорони праці розміщений на сайті OSHA у відповідному розділі та доступний для усіх бажаючих. Матеріали завантажуються безплатно, вони розроблені у двох версіях – англійською та іспанською мовами.

Обсяг інформації, що надається, увага OSHA до кожної дрібниці, що відбувається з людьми на роботі, способи пояснення робітникам і роботодавцям вимог закону – все це вражає, тому що у нас нема нічого подібного.

УДК 331.45

О. Ю. Стадній

СУЧАСНИЙ СТАН ОХОРОНИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ І СВІТІ

Вінницький національний технічний університет

Анотація

В роботі досліджено сучасний стан охорони праці в Україні та основні тенденції в цьому напрямку у світі.

Розглянуто правове підґрунтя охорони праці в різних країнах. Проведено порівняльну характеристику та

запропоновано вектори розвитку в даній сфері. Запропоновано заходи покращення ситуації з охороною праці у

нашій країні на основі міжнародного досвіду.

Ключові слова: охорона праці, міжнародний досвід, правове поле охорони праці, виробничий травматизм.

Abstract

In this work current state of labor protection in Ukraine and main trends of this sphere in the world were explored.

Legal base of labor protection in different countries was overviewed. Comparative characteristic was provided. Ways of

labor protection development were suggested. Arrangements of situation improvement on the base of international

experience in our country were proposed.

Keywords: labor protection, international experience, legal base of labor protection, industrial injuries.

Стан охорони праці є показником економічного благополуччя та рівня соціального захисту в

країні. В умовах стрімкого науково-технічного прогресу, починаючи з початку переходу суспільства

в індустріальне, людство активно працює над питанням: як же мінімізувати шкідливі фактори на

робочому місці та забезпечити такий рівень безпеки, аби гарантувати збереження життя та здоров'я

										Арк.
Змн.	Арк.	Недокумента	Підпис	Дата					401-A	17008 ПЗ

дотримання техніки безпеки. Підприємці також зобов'язані фіксувати будь-які, навіть дрібні, випадки виробничого травматизму і втрати робочого часу в результаті нещасних випадків на виробництві.

Будь-який працівник має право звернутися в Управління безпеки праці на виробництві з приводу

наявних проблем з охороною праці на конкретному робочому місці. Ці відомості служать основою

для ухвалення рішень Управлінням безпеки праці на виробництві щодо вибору компаній і

конкретних виробництв для проведення перевірок. Якщо на виробництві мав місце випадок із

смертельним результатом, Управління безпеки праці на виробництві бере участь в розслідуванні в

обов'язковому порядку. Щорік Управління безпеки праці на виробництві проводить десятки тисяч

перівок і накладає десятки мільйонів доларів штрафів на підприємців.

Канада

Досвід Канади щодо діяльності з безпеки праці та страхування є актуальним для України з

інформування підприємців та працівників про права та пільги застрахованих, про допомоги та

виплати потерпілим, про обов'язки підприємця та страхової організації.

До досягнення пенсійного

віку виплати потерпілому здійснюються страховою організацією, після він отримує звичайну пенсію.

Республіка Білорусь

Основним пріоритетним напрямом діяльності Міністерства праці та соціального захисту

Республіки Білорусь та інших республіканських органів державного забезпечення є дотримання

забезпечення права громадян на здорові та безпечні умови праці.

Міністерством взято напрям на

розробку й затвердження міжгалузевих документів, які встановлюють однакові вимоги безпеки до

робочих місць та організації робіт [10]. Акцент держави – на контролі працедавців та поширенні

знань про свої права серед працівників.

Швейцарія та інші країни ЄС

Правову основу охорони праці у Швейцарії складають Закон «Про страхування від нещасних

випадків», Закон «Про працю», а також Закон «Про безпеку технічного устаткування й апаратури».

Закон «Про страхування від нещасних випадків» містить у собі заходи профілактики від нещасних

										Арк.
Змн.	Арк.	Недокумента	Підпис	Дата			401-А	17008	ПЗ	

приділяють зростаючу увагу пошукам шляхів, що ведуть до поліпшення виробничого середовища, посилення охорони праці. Створено Європейський фонд поліпшення умов життя і праці, який є однією з організацій ЄС.

Неабияке значення доля охорони праці має і питання підготовки фахівці з охорони праці, тобто, інженерів охорони праці. Наприклад, в Німеччині останніми роками формується новий вигляд охорони праці, який відрізняється від традиційного. Тому у багатьох фірмах охорона праці розглядається не як вимога суспільства про збереження здоров'я громадянина, а як основна мета підприємства на рівні з комерційним успіхом. Підготовка фахівця з безпеки на виробництві поставлена у ФРН таким чином, що диплом з охорони праці людина отримує майже в 30 років, тобто вже в зрілому віці. Що ж до України, то на сьогоднішній день діє Типове положення про громадського інспектора з охорони праці. Громадський інспектор здійснює громадський контроль за додержанням законів, інших нормативно-правових актів з охорони праці, виконанням роботодавцем і уповноваженими ними посадовими особами заходів щодо запобігання нещасним випадкам на виробництвах та професійних захворювань. Вікових обмежень немає.

Висновки

Очевидно, що нашій країні необхідно багато зробити для того, аби охорона праці вийшла на гідний рівень. В даний момент ми займаємо 2 місце в рейтингу за рівнем травматизму серед країн СНД після Таджикистану [2]. Доцільним було б перейняти досвід Німеччини щодо підготовки справді якісних фахівців з охорони праці, Білорусі та країн ЄС щодо поширення освіченості серед працівників про їхні законні права, США та Канади щодо жорсткого контролю працедавців та системи стягнень з недобросовісних компаній. Важливою є не лише робота в напрямку охорони праці, а й комплексний розвиток держави – знищення такого явища, як корупція, укріплення слобкої правової та законодавчої системи, реформування виконавчої влади.

За конституційними положеннями, життя людини є найвищою цінністю в Україні. Головним обов'язком кожної країни є забезпечення безпечних нешкідливих умов праці. Ефективним методом прогнозування правового

									Арк.
Змн.	Арк.	Недокумента	Підпис	Дата		401-А	17008	ПЗ	

випадки, коли аварії спричиняли катастрофічні наслідки, і підприємства переставали існувати. Охорона праці включає в себе не тільки попередження травматизму та профзахворювань на робочих місцях, а й питання безпеки продукції, що виробляється, охорону навколишнього середовища, безпеку працівників підрядних організацій, відвідувачів тощо. Канада. Досвід Канади щодо діяльності з безпеки праці та страхування є актуальним для України з інформування підприємців та працівників про права та пільги застрахованих, про допомоги та виплати потерпілим, про обов'язки підприємця та страхової організації. Цікавим у практикуванні Канади є відшкодування шкоди потерпілим: до досягнення пенсійного віку виплати здійснюються страховою організацією, а після – звичайна пенсія. Республіка Татарстан. Доцільно звернути увагу на вирішення питань з охорони праці в Республіці Татарстан щодо поліпшення умов та охорони праці, які затверджуються Кабінетом Міністрів Республіки Татарстан й фінансуються з державного бюджету. У вирішенні питань охорони праці відіграє роль система громадського контролю в особі уповноважених (довірених) осіб та спільних комітетів (комісій) з охорони праці, які беруть участь у розробці позицій щодо поліпшення умов та охорони праці на робочих місцях і внесення їх до колективного договору. Республіка Білорусь. Заслуговує на увагу і досвід Республіки Білорусь. Так, основним пріоритетним напрямом діяльності Міністерства праці та соціального захисту Республіки Білорусь та інших республіканських органів державного забезпечення є дотримання забезпечення права громадян на здорові та безпечні умови праці. Міністерством взято напрям на розробку й затвердження міжгалузевих документів, які встановлюють однакові вимоги безпеки до робочих місць та організації робіт [6]. Основні зусилля цієї країни спрямовані на вдосконалення державного управління охороною праці в галузях і територіях. Міністерство праці та соціального захисту висунуло більш жорсткі вимоги до наймачів і посадових осіб щодо виконання ними обов'язків із забезпечення безпеки праці на виробництві. США. Державна система, охорона праці і страхування від нещасних випадків на виробництві і професійних захворювань служить одним з невід'ємних елементів сучасного індустріального суспільства. У всіх розвинених країнах ці системи пройшли довгу дорогу розвитку, зокрема в США, де в даний час діє ефективна державна система управління охороною праці і адекватна система соціального захисту та допомоги потерпілим, становлення цих систем зайняло десятки років. Державний нагляд за додержанням законодавства про охорону праці в США здійснює Міністерство праці США [10]. Правовою основою нині чинної державної системи охорони праці в США є 83 закон про безпеку праці на виробництві, прийнятий в 1970 р. Законом було засновано незалежне федеральне агентство під назвою Управління по безпеці праці на виробництві, яке стало основним виконавським органом, що забезпечує виконання закону на всій території США. Крім того, в кожному штаті ухвалені свої закони і створені виконавські органи у сфері безпеки праці [10]. Стандартні заходи по забезпеченню безпеки праці, що закріплюються федеральним і місцевим законодавством, в першу чергу, передбачають, що кожен підприємець зобов'язаний використовувати безпечні устаткування і технології,

										Арк.
Змн.	Арк.	Недокумента	Підпис	Дата						

401-A 17008 ПЗ

застосовувати спеціальний одяг і взуття, забезпечувати безпечні умови праці для працівників і в цілому робити все можливе, щоб захистити життя, здоров'я, безпеку і добробут працівників. Управління безпеки праці на виробництві і відповідні департаменти праці штатів випускають детальні розпорядження, що передбачають, зокрема, обмеження по використанню небезпечних матеріалів, вимоги до вентиляції виробничих приміщень, до водопостачання, зберігання виробничих відходів, забезпеченню працівників душовими кабінами тощо. Крім того, підприємці зобов'язані інформувати працівників про існуючі небезпеки виробничих процесів і вивчати дотримання техніки безпеки. Підприємці також зобов'язані фіксувати будь-які, навіть дрібні, випадки виробничого травматизму і втрати робочого часу в результаті нещасних випадків на виробництві. Будь-який працівник має право звернутися в Управління безпеки праці на виробництві з приводу наявних проблем з охороною праці на конкретному робочому місці. Ці відомості служать основою для ухвалення рішень Управлінням безпеки праці на виробництві щодо вибору компаній і конкретних виробництв для проведення перевірок. Якщо на виробництві мав місце випадок із смертельним результатом, Управління безпеки праці на виробництві бере участь в розслідуванні в обов'язковому порядку. Щорік Управління безпеки праці на виробництві проводить десятки тисяч перевірок і накладає десятки мільйонів доларів штрафів на підприємців.

Швейцарія. Правову основу охорони праці у Швейцарії складають Закон «Про страхування від нещасних випадків», Закон «Про працю», а також Закон «Про безпеку технічного устаткування й апаратури». Закон «Про страхування від нещасних випадків» містить у собі заходи профілактики від нещасних випадків і професійних захворювань. У Законі «Про працю» викладено правові вимоги про працю, спеціально зорієнтовані на завдання охорони здоров'я зайнятих на виробництві працівників [11]. Інноваціями законодавчого характеру останніх років у Законі «Про страхування від нещасних випадків» і в Законі «Про працю» можна назвати набуття чинності постанов, які стосуються фабрично-заводських лікарів та інших фахівців з охорони праці. За Швейцарським інститутом страхування від нещасних випадків закріплено питання, що стосуються перевірки відповідності устаткування і його функціонувань до декларованих стандартів, а також уживання необхідних заходів або проходження технічного тестування. Устаткуванням непромислового призначення займається Консультаційний орган з питань запобігання нещасних випадків, а також різного роду спеціалізовані організації. У Швейцарії поки ще малопомітним залишається вплив соціальних партнерів. У той же час розроблювані в комісіях ЄС норми та стандарти з охорони праці, безпеки технічного устаткування впроваджуються в національні нормативи й публікуються у відповідних виданнях [11]. Як відомо, охорона праці спрямована на запобігання травматизму й забезпечення сприятливих виробничих умов. Принцип, що розділяється всіма країнами, які входять в ЄС – відповідність національних Р.Б. Бойко Вісник Академії адвокатури України 84 число 3(22) 2011. систем охорони праці до нових технологій та систем організації праці, що означає визнання зростаючої ролі охорони праці. Керівні органи ЄС прагнуть до об'єднання зусиль держав-членів Євросоюзу в цій

										Арк.
Змн.	Арк.	Недокумента	Підпис	Дата					401-A	17008 ПЗ

області: видаються нормативні документи з охорони праці, що охоплюють різні аспекти виробничої діяльності, зокрема, вони включаються в національні закони з охорони праці, постійно підвищуючи планку вимог щодо її умов. Для практичного втілення в життя положень стратегії Єврокомісія використовує всі наявні інструменти (законодавче регулювання, соціальний діалог, практику корпоративної соціальної відповідальності, економічні стимули); пропонується розробити директиву для відвернення хуліганства і насильства на робочих місцях, здійснювати консультування соціальних партнерів з питань умов праці. На сьогодні країни ЄС приділяють зростаючу увагу пошукам шляхів, що ведуть до поліпшення виробничого середовища, посилення охорони праці. Створено Європейський фонд поліпшення умов життя і праці, який є однією з організацій ЄС [1, 110]. Ю.М. Прокопчук розглядав міжнародний аспект охорони праці інвалідів. Розглядаючи аспект охорони праці, він зауважив, що в кожній країні існують спеціальні норми з охорони праці цієї категорії осіб. В більшості країн світу і Європи встановлена мінімальна квота прийому інвалідів на роботу, правила про пристосування машин і механізмів до особливостей інвалідів, що працюють, впроваджено додатковий контроль за звільненням, узгоджений з державними органами [7, 248]. Інші проблемні питання охорони праці: погляд на світовий досвід Неабияке значення доля охорони праці має і питання підготовки фахівці з охорони праці або ще як називають – інженерів охорони праці. Проведемо паралель та проаналізуємо практичний досвід навчання охорони праці в Федеративній Республіці Німеччини. Останніми роками у ФРН формується новий вигляд охорони праці, який відрізняється від традиційного. Тому у багатьох фірмах охорона праці розглядається не як вимога суспільства про збереження здоров'я громадянина, а як основна мета підприємства на рівні з комерційним успіхом. Підготовка фахівця з безпеки на виробництві поставлена у ФРН таким чином, що диплом з охорони праці людина отримує майже в 30 років, тобто вже в зрілому віці. Що ж до України, то на сьогоднішній день діє Типове положення про громадського інспектора з охорони праці. Громадський інспектор здійснює громадський контроль за додержанням законів, інших нормативно-правових актів з охорони праці, виконанням роботодавцем і уповноваженими ними посадовими особами заходів щодо запобігання нещасним випадкам на виробництвах та професійних захворювань [5, п. 1.1]. Зауважимо, що інспекторам з охорони праці за національним законодавством нема вікових обмежень, на відміну від ФРН. В РФ, наприклад, за останні роки склалася нова форма навчання з охорони праці окремих категорій застрахованих, яка сприяє широкому створенню служби хорони праці, комітетів (комісій) з охорони праці, інституту уповноважених (довірених) осіб з охорони праці та поліпшенню цієї роботи на місцях. Рекомендується використати досвід Росії щодо широкомасштабного навчання застрахованих із питань охорони праці за рахунок коштів страхувальника. Доцільно звернути увагу також на виконання нормативів охоплення працюючих попередніми та періодичними медичними оглядами, забезпечити раннє виявлення профпатологій та ефективне лікування. Необхідно погодитися з думкою О.В. Савчука, що міжнародний досвід, адаптований до умов України, може бути дуже корисним при реалізації завдань, 85 пов'язаних з поліпшенням

										Арк.
Змн.	Арк.	Недокумента	Підпис	Дата					401-A	17008 ПЗ

стану охорони праці в нашій державі. У світовій практиці у сфері охорони праці давно і успішно застосовуються підходи, в основі яких лежить принцип запобігання нещасних випадків і профзахворювання [9]. За дослідженням О.В. Савчука, вирішення проблеми охорони праці слід починати із забезпечення його безпеки при розробці нових технологій і устаткування, організації виробничих процесів і контролю за поведінкою людини. Особлива увага повинна приділятися розробкам охорони праці на малих та середніх підприємствах [9]. Є.В. Котов теж підтримує думку про недосконалість механізму використання та адаптування до умов України міжнародного досвіду з охорони праці [3]. На думку Ю.І. Кундієвої, А.М. Нагорної, Л.О. Добровольського, держава, в основному, передбачає послідовність національної політики в охороні праці і прагне виконувати вимоги Європейської соціальної хартії й інших міжнародних протоколів щодо дотримання прав працюючих на безпечні умови, проте реалізація правової бази є недостатньою через відсутність підзаконних актів, які б чітко регламентували окремі положення законів, механізмів їх впровадження, недостатність бюджетного фінансування, контролю і відповідальності за їх виконання [2, 3]. Серед країн СНД Україна за рівнем професійної захворюваності займає друге місце, поступаючись Таджикистану та випереджаючи Російську Федерацію [2, 6]. Проведений аналіз зарубіжного досвіду системи охорони праці дав можливість зробити висновок про процес удосконалення правового регулювання охорони праці в Україні. Отже, міжнародний досвід для правового регулювання охорони праці в Україні є важливим і необхідним як в нормативній, правовій діяльності, так і в практичній роботі. Можна з упевненістю стверджувати, що проблема удосконалення правового регулювання охорони праці є актуальною у світовому масштабі. Україна має унікальну можливість дослідити світовий досвід у галузі охорони праці, оцінити його досягнення та недоліки, врахувати всі особливості ситуації на вітчизняному ґрунті, а головне не скопіювати досвід країн з регулювання охорони праці. Пропонується детально використати: 1) досвід ФРН щодо підходу до здійснення навчання інспекторів з охорони праці; 2) досвід Канади щодо практики відшкодування шкоди потерпілим зокрема, до досягнення пенсійного віку, коли виплати здійснюються страховою організацією, а після – йде звичайна пенсія; 3) досвід Росії в питанні здійснення фінансування заходів з охорони праці у бюджетних установах. Україна на відміну від, ФРН, США є країною, в якій найбільші втрати відбуваються серед працездатного чоловічого населення. Високий рівень виробничого травматизму вносить до цього сумного списку свій внесок. Окреслені проблеми правового регулювання охорони праці є комплексними і вирішення їх можливе при підвищенні соціальної відповідальності роботодавців, поліпшення взаємодії державних та місцевих органів влади, підвищення загального рівня керованості в країні.

										Арк.
Змн.	Арк.	Недокумента	Підпис	Дата			401-А	17008	ПЗ	

5. Список використаної літератури

1. Аналіз регуляторного впливу проекту постанови Кабінету Міністрів України „Про затвердження Порядку розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві”
2. Р.Б. Бойко Правовий аспект охорони праці: міжнародний досвід для України Вісник Академії адвокатури України 2011 с. 81-86
3. Геврик Є. О. Охорона праці: навч. посібник для студентів вищих навчальних закладів [Електронний ресурс] / Є. О. Геврик. – К. : Ельга: Ніка-центр, 2003. – 280 с. – Режим доступу : lib.ltd.ua/охорона-праці-геврик.html
4. Жидецький В. Ц. Основи охорони праці : підручник [Електронний ресурс] / В. Ц. Жидецький, В. С. Джигирей, О. В. Мельников. – 5-те вид., доп. – Львів : Афіша, 2000. – 350 с. – Режим доступу : <http://www.studmed.ru/bezopas...raslyam>
5. Гогіташвілі Г. Г. Основи охорони праці [Електронний ресурс] / Г. Г. Гогіташвілі, В. М. Лапін. – К. : Знання, 2008. – 302 с. – Режим доступу : library.nung.edu.ua/okhorona-pratsi-yak-vazhliivii-aspekt-diyalnosti
6. Виноградов О. В. Охорона праці. Аналіз стану охорони праці в Україні / О. В. Виноградов // Статистика України. - 2011. - №3. - С. 31-35.
7. Відомості про стан виробничого травматизму. [Електронний ресурс]. - www.dnopr.kiev.ua
8. Про соціальне партнерство та управління охороною праці в Російській Федерації [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://www.dnopr.kiev.ua/index.php?option=com_content&task=view&id=718&Itemid=60
9. Щодо досвіду наглядових органів США в питанні здійснення державної політики у сфері промислової безпеки та охорони праці на виробництві [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://www.dnopr.kiev.ua/index.php?option=com_content&task=view&id=5881&Itemid=170

										401-А	17008 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	Недокумента	Підпис	Дата								

10. Про атестацію робочих місць та паспортизацію санітарно-технічного стану умов праці в Білорусії [Електронний

ресурс]. – Режим доступу : http://www.dnopr.kiev.ua/index.php?option=com_content&task=view&id=515&Itemid=60

11. Офіційна веб-сторінка Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду

1. Керб Л.П. Основи охорони праці: навчальний посібник / Л.П. Керб. – К.: КНЕУ, 2003. – 215 с. 2. Кундієв Ю.І. Порівняльна характеристика стану професійного захворювання в Україні Р.Б. Бойко Вісник Академії адвокатури України 86 число 3(22) 2011. і світі / Ю.І.Кундієв, А.М. Нагорна, Л.О.Добровольський // Український журнал з проблем медицини праці. – 2009. – 2(18). 3. Котов Є.В. Механізм формування та реалізації державного управління охороною праці: дис. ... канд. екон. наук : 08.02.03 / Є.В. Котов. – Донецьк, 2002. – 218 с. 4. Підготовка інженерів з охорони праці в Німеччині [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://www.dnopr.kiev.ua/index.php?option=com_content&task=view&id=270&Itemid=60 5. Постанова Про внесення змін до типових положень про громадського інспектора з охорони праці, про комісію з охорони праці профкому та про представників профспілок з питань охорони праці від 5 листопада 2004 р. // Охорона праці. – 2006. – № 4. 6. Про атестацію робочих місць та паспортизацію санітарно-технічного стану умов праці в Білорусії [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://www.dnopr.kiev.ua/index.php?option=com_content&task=view&id=515&Itemid=60 7. Прокопчук Ю.М. Міжнародно-правовий аспект охорони праці інвалідів / Ю.М. Прокопчук // Часопис Київського університету права. – 2009/3. 8. Про соціальне партнерство та управління охороною праці в Російській Федерації [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://www.dnopr.kiev.ua/index.php?option=com_content&task=view&id=718&Itemid=60 9. Савчук О.В. Охорона праці – міжнародний досвід для України [Електронний ресурс] / О.В. Савчук. – Режим доступу : http://www.rusnauka.com/6_PNI_2011/Tecnic/13_79337.doc.htm 10. Щодо досвіду наглядових органів США в питанні здійснення державної політики у сфері промислової безпеки та охорони праці на виробництві [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://www.dnopr.kiev.ua/index.php?option=com_content&task=view&id=5881&Itemid=170 11. Офіційна веб-сторінка Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду (Держгірпромнагляду) виробництві [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.dnopr.kiev.ua/index.Ph>

										Арк.
Змн.	Арк.	Недокумента	Підпис	Дата						

401-А 17008 ПЗ