

Міністерство освіти і науки України  
Національне агентство України з питань державної служби  
Івано-Франківська обласна державна (військова) адміністрація  
Івано-Франківська обласна рада  
Івано-Франківська міська рада  
Національна Академія педагогічних наук України  
Товариство «Знання» України  
Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу  
Факультет права та адміністрації Ягеллонського університету (Краків, Республіка Польща)  
Гданський університет (Гданськ, Республіка Польща)  
Гданська Вища школа в Гданську (Гданськ, Республіка Польща)  
Факультет європейських студій Університету Бабеша-Бойяї (Клуж Напока, Румунія)  
Вища школа права і адміністрації (Жешув, Республіка Польща)  
Каунаський технологічний університет (Каунас, Литовська Республіка)  
Києво-Могилянська школа врядування імені Андрія Мелешевича  
Національного університету «Києво-Могилянська академія»  
Інститут права, психології та інноваційної освіти Національного університету  
«Львівська політехніка»  
Національний університет «Чернігівська політехніка»  
Вища школа публічного управління

# **ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ В УКРАЇНІ: ЄВРОІНТЕГРАЦІЙНИЙ ПОСТУП**

*Збірник матеріалів  
II-ї Всеукраїнської науково-практичної конференції  
за міжнародною участю  
Том 1*

*30 травня 2025 р.*

**Івано-Франківськ  
2025**



- практична та відповідальна реакція на зміни клімату;
- урахувати обмеженість ресурсів та справедливого їх перерозподілу і багато чого іншого.

**Галина ТРЕГУБЕНКО,**  
кандидат наук з державного управління,  
доцент кафедри публічного управління,  
адміністрування та права,  
Національний університет  
«Полтавська політехніка імені  
Юрія Кондратюка,  
м. Полтава, Україна

**Нікіта ДОРОХІН,**  
студент,  
Національний університет  
«Полтавська політехніка імені  
Юрія Кондратюка,  
м. Полтава, Україна

## **ДЕРЖАВНА СЛУЖБА В УМОВАХ КРИЗОВИХ СИТУАЦІЙ: ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВІ АСПЕКТИ**

Актуальність дослідження організаційно-правового забезпечення державної служби в умовах кризових ситуацій, полягає в потребі швидкого адаптування органів державної влади до нових викликів, у сучасних умовах війни кожен день може стати новим викликом. Оскільки саме державна служба є фундаментом для стабілізації соціально-економічної ситуації, то процеси її діяльності потребують нагального вдосконалення нормативної бази, диджиталізації процесів і гнучкого управління людськими ресурсами.

Під впливом масштабних кризових ситуацій, а саме пандемії COVID-19 та російсько-української війни державна служба України демонструє гнучкість, сталість та швидкий перехід до цифрових технологій. За умов пандемії 37,6% органів державної служби працювали в штатному режимі, інші, 60,3% перейшли на віддалений або змішаний формат роботи. В умовах війни статистика змінилася. Майже 67,8% державних службовців залишилися працювати в штатному режимі, і всього близько 18,3%



працюють у віддаленому чи змішаному форматах, проте 13,8% перебувають у тривалих відпустках, на лікарняному чи мобілізовані або залучені до лав територіальної оборони. Наведені статистичні дані свідчать про високий рівень адаптивності державної служби до різних типів кризи, проте з різним характером реакції. Під час пандемії домінував віддалений або змішаний формат роботи (60,3%), що зумовлено вимогами санітарної безпеки. Натомість в умовах війни 67,8% державних службовців залишаються працювати в штатному режимі, що вказує на потребу забезпечення фізичної присутності та стабільності державного управління, попри високий рівень диджиталізації [1].

Державна служба України з надзвичайних ситуацій є центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сферах цивільного захисту, запобігання надзвичайних ситуацій, а також захисту населення і територій від їх наслідків. Цей орган пройшов тривалий і складний шлях реорганізації, що свідчить про його динамічний розвиток. Проведені дослідження підтверджують: трансформація ДСНС ще далека від завершення. У сучасних умовах, коли країна стикається з новими викликами, відбувається значна кількість змін, що віддзеркалюються в ухвалених програмах та стратегіях, які визначають дальші напрямки діяльності служби. Нині ми спостерігаємо черговий етап розвитку та трансформації Державної служби України з надзвичайних ситуацій. Багато змін у структурі та діяльності цього органу стали наслідком реформ, ініційованих урядом України 2017 року. Нині впроваджуються заходи першого етапу стратегії, спрямованої на розвиток системи пожежної охорони в територіальних громадах. Зокрема, створюються місцеві пожежно-рятувальні підрозділи з метою підвищення ефективності реагування на надзвичайні ситуації на місцевому рівні [3].

Саме Державна служба України з надзвичайних ситуацій повинна бути пріоритетом в організаційно-правових аспектах, оскільки формування належного організаційно-правового забезпечення проходження публічної служби та виконання посадових обов'язків на об'єктах критичної інфраструктури в умовах воєнного стану в Україні є детермінантою національної безпеки країни, а також відіграє ключову роль у формуванні інфраструктурної політики та нагляді за нею з метою сприяння підвищенню продуктивності та забезпечення рівних можливостей і рівного доступу до послуг для громадян [2, с. 63].



Водночас, на нашу думку, жодна, навіть найефективніша система не дасть очікуваних результатів, якщо державні службовці та суспільство загалом не переглянуть власні підходи до виконання обов'язків і не змінять усталені ментальні настанови. Застарілі управлінські моделі, що сформувалися під впливом радянського минулого, й надалі залишаються бар'єром для якісного впровадження нормативно-правових реформ.

Отже, одним із ключових завдань є подолання залишків радянської адміністративної культури та формування нової системи цінностей як серед громадян, так і в середовищі державної служби. Слушно зауважував Микола Міхновський в своїй праці «Самостійна Україна» «Цю останню задачу мусить узяти на себе національна інтелігенція. Це її право і її обов'язок». Це твердження залишається актуальним і сьогодні – оскільки саме свідома, освічена частина суспільства покликана формувати нову модель державної служби, засновану на принципах відповідальності, професіоналізму та національної гідності.

### СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Алюшина Н. О. Розвиток інституту державної служби в умовах карантину та воєнного стану. *Економічний простір*. 2023. № 182. С. 47–51. URL: <https://epa.nltu.edu.ua/index.php/journal/article/view/479> (дата звернення: 17.05.2025).
2. Юник І. Г., Заболотний А. В. Організаційно-правові аспекти проходження публічної служби та виконання посадових обов'язків на об'єктах критичної інфраструктури в умовах правового режиму воєнного стану в Україні // *Наукові записки Вінницького державного педагогічного університету імені Михайла Коцюбинського. Серія: Право*. 2023. № 41. С. 62–70. URL: <https://library.vspu.net/items/3f8befcd-7109-4b7b-8e1f-6f5ccd7f3bd9> (дата звернення: 17.05.2025).
3. Офіційний веб-сайт Державної служби України з надзвичайних ситуацій URL:<https://dsns.gov.ua/> (дата звернення: 17.05.2025).